RESIDENZA SOCIO-SANITARIA
PIO ISTITUTO CAMPANA
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona - SERAVEZZA (Lu)
info@piocampana.it - tel. 0584756146

DETERMINAZIONE del DIRETTORE
N. 11 del 17 GENNAIO 2025

Oggetto **: Affidamento diretto dell'incarico di medico competente per la sorveglianza sanitaria ai sensi del d.lgs. n.81/2008 – Anno 2025 –**
Determinazione a contrarre ai sensi dell'art. 17, comma 1, del D.Lgs. 36 del 2023

IL DIRETTORE

Premesso che l'art. 18, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n.81 del 09.04.2008 recante le "Norme generali per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" prevede che spetta al datore di lavoro " *nominare il medico competente per la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo*";

Visti gli artt. 25 e 41 del citato D.Lgs. n. 81/2008 rispettivamente in materia di obblighi del medico competente e svolgimento della sorveglianza sanitaria da parte dello stesso (comprendente, fra l'altro, la visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica) ;

Dato atto che da diversi anni l'incarico di medico competente dell'Azienda è svolto, con correttezza, puntualità e professionalità, dalla dott.ssa Emilia BERNACCA, specialista in Medicina del Lavoro;

Ritenuto pertanto opportuno e vantaggioso per l'Azienda affidare , anche per l'anno 2025 ed alle condizioni di cui allo schema di convenzione che si allega sub "A" a formare parte integrante e sostanziale del presente atto, l'incarico di medico competente dell'Azienda alla dott.ssa Emilia Bernacca, per l'attuazione degli adempimenti di cui all'art. 25 del D.Lgs. n.81/2008 e s.m.i .;

Rilevato che la dott.ssa Emilia BERNACCA si è dichiarata disponibile ad assumere l'incarico di medico competente dell'Azienda anche per l'anno 2025, alle stesse condizioni applicate nell'anno 2024;

Visto l'art. 17, comma 1, del D.lgs 36 del 2023, il quale prevede che *"Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte.";*

Visto l'art. 50, comma 1 lett. b) del D.lgs 36 del 2023 a mente del quale *"Salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità: b)* ***affidamento diretto*** *dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione,* ***di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici****, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate*

esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante";

Visto l'art. 17, comma 2, del D.lgs 36 del 2023, il quale prevede che in caso di affidamento diretto la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo ed il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alle capacità economico – finanziaria e tecnico – professionale;

Rilevato, preliminarmente, come le prestazioni di cui all'oggetto non possono rivestire un interesse transfrontaliero certo secondo quanto previsto dall'art.48, comma 2, del D.Lgs. 36/2023, in particolare, per il loro modesto valore, molto al di sotto della soglia comunitaria ;

Preso atto :
- dell'Allegato I.1 al D.Lgs**.** 36 del 2023, nel quale, alla'art.3, comma 1, lett. d), viene definito l' "affidamento diretto" come *"l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'art.50, comma 1, lettere a) e b) del codice e dei requisiti generali e speciali previsti dal medesimo codice";*
- dell'art. 54, comma 1, secondo periodo, del D.Lgs. 36/2023 il quale prevede che agli affidamenti diretti non è applicabile quanto disposto in ordine all'esclusione automatica delle offerte anomale;
- dell'Allegato I.4 al D.Lgs. 36/2023, ove, all'art.1, comma 2, in merito all'imposta di bollo, si prevede che *"Sono esenti dall'imposta gli affidamenti di importo inferiore a 40.000,00 euro";*
- dell'art. 18, comma 1, secondo periodo, del D.Lgs. 36/2023 il quale prevede che in caso di affidamento diretto il contratto è stipulato *" mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato….";*

Tenuto conto infine che gli affidamenti diretti, ancorché preceduti da una consultazione tra più operatori, sono contraddistinti da informalità e dalla possibilità per la stazione appaltante di negoziare le condizioni contrattuali con vari operatori, nel rispetto dei principi di cui al nuovo Codice dei Contratti;

Dato atto che il Budget annuale in corso di predisposizione consente di accogliere la spesa stimata per il presente affidamento;

Rilevato che sono stati sottoscritti dalla suddetta dott.ssa E.Bernacca il modello di autocertificazione contenente le dichiarazioni sulla tracciabilità dei flussi finanziari e la comunicazione del conto corrente dedicato;

Dato atto che l'Azienda, tenuto conto della particolarità dell'affidamento e dell'urgenza di provvedere, ritiene opportuno ricorrere alla piattaforma dei contratti pubblici (PCP) per l'acquisizione del CIG;

Considerato che il Comunicato del Presidente dell'ANAC del 18 dicembre 2024 prevede la proroga sino al 30 giugno 2025 della possibilità di utilizzare l'interfaccia web messa a

disposizione dalla piattaforma contratti pubblici PCP anche per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro in caso di impossibilità o difficoltà di ricorso alle PAD;

Dato atto della regolarità tecnica e contabile della presente determina ;

DETERMINA

per quanto in narrativa premesso, che si intende integralmente richiamato:

di affidare, per l'anno 2025, alla **dott.ssa Emilia BERNACCA**, in qualità di Specialista in Medicina del Lavoro, residente in Ameglia (SP) Via Fabbricotti n.118, l'incarico di **Medico Competente dell'Azienda** per l'attuazione degli adempimenti di cui all'art. 25 del D.Lgs. n.81/2008 e s.m.i.;

di stipulare, conseguentemente, con la dott.ssa E. Bernacca apposita convenzione conforme allo schema che si allega **sub "A"** a formare parte integrante e sostanziale del presente atto;

di dare atto che la spesa conseguente al conferimento dell'incarico in oggetto, ammontante a presunti €. 800,00 oltre IVA di legge, troverà copertura nel budget finanziario di spesa relativo all'anno 2025;

di provvedere al pagamento dietro presentazione di regolari fatture;

di precisare che il presente provvedimento assume la valenza della decisione a contrarre di cui all' art. 17, comma 1, D.Lgs. 36/2023, ai sensi del comma 2 del medesimo articolo;

di affidare il servizio in oggetto riservandosi, in caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti da parte della dott.ssa E. Bernacca, di risolvere il contratto e, conseguentemente, di disporre il pagamento del corrispettivo pattuito solo con riferimento alle prestazioni già eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta, nonché di applicare una penale in misura non inferiore al 10 per cento del valore del contratto ;

di stabilire che il pagamento avverrà sul conto corrente dedicato che verrà indicato dall'affidatario e che lo stesso è assoggettato agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della l. 136 del 2010;

di nominare sé stesso quale Responsabile Unico del Procedimento (RUP) in relazione a tutte le fasi del presente affidamento, ivi compresa la sua esecuzione, e di dichiarare a tal fine che non sussistono situazioni di conflitto di interesse ai sensi di quanto disposto dall'art. 16 del D.lgs. 36 del 2023;

di pubblicare gli elementi essenziali della presente determina sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nel rispetto di un equo bilanciamento tra le esigenze di trasparenza , di cui al D.lgs 14 marzo 2013, n. 33, e la tutela dei dati personali, in particolare, del principio di minimizzazione del trattamento, di cui al Regolamento (UE) 2016/679 ed al D.lgs 30 giugno 2003, n. 196;

di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge .

Il DIRETTORE
F.to D.ssa E.Stefanini

Allegato "A" – Schema convenzione

X La presente copia è conforme all'originale

Il Direttore
Dr.ssa Eugenia Stefanini

Firmato digitalmente da:
EUGENIA STEFANINI
18/01/2025 12:21

Allegato "A"

CONVENZIONE PER INCARICO DI MEDICO COMPETENTE AI SENSI DEL D.LGS. 81/08 e s.m.i. E CONSULENZA ANNUALE

CIG N. ……

L'anno **duemilaventicinque** il giorno …… del mese di …….. in Seravezza

tra

l' **Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Residenza Socio – Sanitaria "Pio Istituto Campana",** Via F.Donati n.100 - 116, C.F. e P.I. 82001750460 in persona del **Direttore dott.ssa Eugenia Stefanini**, in seguito anche "*ASP Pio Istituto Campana* " o "*Azienda*"

e

D.ssa Emilia Bernacca, specialista in medicina del lavoro, residente a Ameglia (SP) Via Fabbricotti n.118, in seguito anche "*Professionista*"

premesso

- che l'Azienda , ai sensi della normativa vigente (D.Lgs. 81/08), ha l'obbligo di sottoporre a sorveglianza sanitaria il personale dipendente;
- che la normativa sopra richiamata prevede la necessità di avvalersi di un medico definito "competente", in virtù del possesso dei titoli indicati dagli artt. 2 e 38 del D.Lgs. 81/08 ;
- che la dott.ssa Emilia Bernacca è in possesso dei necessari requisiti e si è dichiarata disponibile a prestare la sua opera professionale a favore del Pio Istituto Campana;

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1) L'ASP "Pio Istituto Campana" incarica in qualità di medico competente la dott.ssa Emilia Bernacca, che dichiara di accettare l'incarico e di svolgerlo in adempimento a quanto previsto dalla normativa precedentemente citata, di cui vengono riportati, in allegato (All.A), i principali articoli relativi all'oggetto della presente convenzione.

Art.2) L'opera del medico competente si esplicherà secondo quanto previsto dagli artt. 25 e 41 del D.Lgs. 81/08 e, in particolare, lo stesso effettuerà la seguente sorveglianza sanitaria:

- accertamenti sanitari preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni alla mansione alla quale i lavoratori saranno destinati, con l'obiettivo di valutare l'idoneità lavorativa specifica;
- accertamenti periodici per controllare la persistenza di uno stato di salute psico – fisica dei lavoratori compatibile con il mantenimento di tale condizione di idoneità.

Saranno inoltre compiti del medico competente:

a) garantire l'effettuazione delle visite mediche preventive e con la periodicità prevista dalle leggi vigenti;

b) far effettuare ai lavoratori esposti gli esami chimico – clinici e tossicologici, nonché gli accertamenti strumentali mirati al rischio specifico;

c) eseguire alcool test ai dipendenti durante la prestazione del servizio;

d) istituire, compilare ed aggiornare la cartella sanitaria e di rischio per ciascun lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria ;

e) compilare e aggiornare ove del caso i registri degli esposti ad agenti cancerogeni e biologici;

f) informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari e rilasciare copia a richiesta della documentazione sanitaria ;

g) informare il datore di lavoro e l'RSPP della situazione epidemiologica dell'Azienda ;

h) partecipare alla riunione periodica della sicurezza;

i) effettuare sopralluoghi negli ambienti di lavoro congiuntamente al RSPP;

j) fare indagini ambientali per valutare il rischio a cui sono esposti i lavoratori;

k) collaborare alla valutazione dei rischi per quanto è di sua competenza;

l) effettuare visite mediche su richiesta del lavoratore , qualora tali visite siano ricollegabili ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute;

l) collaborare alla attività di informazione e formazione dei lavoratori, per quanto di sua competenza, sia per la prevenzione dei rischi specifici sia per l'addestramento dei lavoratori designati alla gestione dell'emergenza ;

m) promuovere campagne di sensibilizzazione e partecipazione dei lavoratori a programmi volontari di promozione della salute;

n) curare i collegamenti e collaborare, ove del caso, con gli Organismi territoriali predisposti alla Vigilanza.

Art. 3) L'Azienda, per quanto di sua competenza, provvederà**:**

a) ad informare il medico competente relativamente all'organizzazione dell'Azienda , ai processi tecnologici ed ai rischi connessi al ciclo lavorativo, attraverso la tempestiva comunicazione del documento di valutazione dei rischi, di cui all'art. 28 del D.Lgs. 81/08 ed i suoi periodici aggiornamenti ;

b) a fornire al medico competente gli elenchi del personale esposto ai vari rischi professionali e ad aggiornarlo con sollecitudine;

c) a fornire al medico competente i dati previsti dall'art.18, comma 2, del D.Lgs. 81/08 (infortuni, malattie professionali, etc.);

d) ad istituire ed aggiornare , ove del caso, i registri degli esposti ai rischi derivanti dall'esposizione ad agenti fisici, cancerogeni e biologici;

e) a seguire le modalità di adempimento agli obblighi di informazione e formazione stabilite, per quanto di sua competenza;

f) ad assistere direttamente o tramite il RSPP, il medico competente durante lo svolgimento delle visite agli ambienti di lavoro;

g) a custodire, con la salvaguardia del segreto professionale, le cartelle sanitarie e di rischio;

h) ad organizzare la riunione periodica di sicurezza preavvisando il medico competente con almeno 15 giorni di anticipo;

i) a fornire con tempestività al medico competente i risultati del controllo dell'esposizione ambientale dei lavoratori;

l) ad informare il medico competente relativamente ad ogni denuncia di malattia professionale o di infortunio sul lavoro intervenuti nel periodo intercorrente fra gli accertamenti sanitari periodici;

m) ad informare il medico competente di eventuali controlli effettuati dall'Organismo di Vigilanza ed a porre alla sua attenzione l'eventuale verbale di ispezione rilasciato.

Art.4) L'incarico di medico competente si intende riferito alla RSA "Pio Istituto Campana" via F.Donati n.100 – Seravezza.

Il medico competente svolgerà l'attività libero – professionale di cui sopra nei giorni , nelle ore e nei luoghi che saranno concordati con l'Azienda , comunque nel rispetto delle periodicità programmate ed in armonia con la normativa vigente e con il D.Lgs. 81/08.

E' facoltà del medico competente , ove impossibilitato per motivi eccezionali, ad eseguire i compiti di sorveglianza nei termini programmati, farsi sostituire da altro medico provvisto di pari requisiti giuridici, da lui indicato e nominato pro tempore come medico competente del datore di lavoro.

Per l'effettuazione delle visite specialistiche e degli esami clinici , biologici e strumentali di cui al protocollo sanitario, il medico competente si avvarrà di professionisti ed enti scelti di comune accordo con il committente.

Il medico competente è vincolato alla segretezza e riservatezza relativamente alle informazioni ricevute inerenti il suo incarico.

L'incarico, per le sue specifiche caratteristiche, verrà svolto dal medico competente in qualità di libero professionista, non comporterà alcun vincolo di subordinazione, né obbligo di orario e, così come esplicitamente voluto e dichiarato dai contraenti, non comporterà alcun rapporto di lavoro subordinato.

Art. 5) Il medico competente riceverà i seguenti onorari, in considerazione del numero dei dipendenti operanti nell'Azienda e che hanno l'obbligo di sottoporsi alla sorveglianza sanitaria :

- svolgimento di tutti i compiti connessi all'incarico : €. 60,00 a dipendente/anno;
- esami strumentali e di laboratorio (se previsti dal protocollo sanitario) : spirometria : €. 25,00; audiometria : €. 25,00; ECG: €. 30,00; alcool test : €. 20,00;
- relazione annuale di cui all'art.40 D.Lgs. 81/08 e Deliberazione G.R.T . n. 1065/2013 *(Linee di indirizzo per gli accertamenti sanitari di assenza di alcoldipendenza in lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi. Approvazione):* €. 100,00.

Le prestazioni rese dal medico competente nell'ambito della sua attività di sorveglianza sanitaria sui luoghi di lavoro ai sensi del D.Lvo. n.81/2008, sono esenti da IVA ai sensi dell'art.6 della L. n.133/1999 (risoluzione 18.09.2003 n.181 – Ag. delle Entrate).

Il pagamento degli onorari sarà effettuato a seguito di presentazione di regolare fattura .

L'Azienda provvederà al pagamento delle fatture entro 30 giorni dal ricevimento a mezzo bonifico bancario.

La fattura dovrà essere intestata alla Residenza Socio Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P. di Seravezza – Via F.Donati n.100/116 55047 Seravezza (Lu) C.F. 82001750460 P.I. 01346420464.

Ai sensi della legge 133 del 2010, relativamente alla tracciabilità dei flussi finanziari, il professionista dichiara che gli estremi identificativi del conto corrente "dedicato" al pagamento di quanto previsto dal presente contratto è il seguente: IT 70 J 01030 13600 000063778012 intestato a dott.ssa E. Bernacca.

Il professionista assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche e si impegna a dare immediata comunicazione all' Azienda ed alla prefettura-ufficio territoriale del Governo della provincia di Lucca della notizia dell'inadempimento della propria controparte (subappaltatore/subcontraente) agli obblighi di tracciabilità finanziaria.

Il professionista si impegna, in particolare, ad impiegare e far impiegare un conto corrente dedicato nonché inserire e far inserire il codice CIG (Codice Identificativo Gara) indicato nel presente contratto nella causale di tutti i pagamenti verso gli eventuali subcontraenti .

Art. 6) L'incarico decorre dalla data **01.01.2025** e terminerà il **31.12.2025.**

Alla scadenza l'incarico cesserà di diritto senza necessità di disdetta e non è tacitamente rinnovabile.

Art. 7) Le parti hanno facoltà di recedere dal contratto in ogni momento, salvo preavviso di 30 giorni a mezzo di comunicazione con lettera raccomandata o pec. In tal caso al professionista sarà dovuto il compenso per le sole prestazioni effettivamente espletate, senza che lo stesso

possa avanzare alcuna richiesta di indennizzo, ulteriore compenso o pretesa di sorta.

Art. 8) Il professionista ha stipulato polizza assicurativa a copertura dei rischi derivanti dalla responsabilità civile professionale , allegata al presente atto sub. "B".

Art.9) Le parti si autorizzano reciprocamente a comunicare a terzi i propri dati personali in relazione agli adempimenti del presente contratto ai sensi della L. 31.12.1996 n.675 – informativa sulla privacy – ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. n.196/2003 – protezione dei dati personali – con l'adeguamento dell'informativa alle disposizioni antiriciclaggio di cui al D.Lgs. n.231/2007.

Art. 10) Il presente atto é soggetto ad imposta di bollo ed a registrazione in caso d'uso a cura e spese del richiedente.

Art. 11) In caso di controversia il foro competente unico ed esclusivo sarà quello di Lucca.

Art. 12) Il professionista dichiara che non sussistono, relativamente allo stesso, motivi ostativi a contrarre con la Pubblica Amministazione ed attesta , ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n.165/2001 di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti dell'Azienda che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione nei confronti del medesimo professionista, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto .

Art. 13) Il professionista si obbliga, nell'espletamento dell'incarico di cui alla presente convenzione, al rispetto del codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. n.62/2013 e del codice di comportamento adottato dall'Azienda in adempimento a quanto previsto da quest'ultimo.

Ai fini di cui sopra il professionista dichiara di aver ricevuto dall'Azienda copia del "Codice di Comportamento" vigente in quest'ultima e di portare a conoscenza dello stesso i propri collaboratori che svolgeranno attività a favore del Pio Istituto Campana.

ASP "PIO ISTITUTO CAMPANA" IL PROFESSIONISTA

_____ _____

ALLEGATI:

A) Richiami normativi

B) Polizza assicurativa.