RESIDENZA SOCIO-SANITARIA
PIO ISTITUTO CAMPANA
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona - SERAVEZZA (Lu)
info@piocampana.it - tel. 0584756146

DETERMINAZIONE del DIRETTORE
N. 54 del 9 Maggio 2026

Oggetto: Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 unita' di Infermiere Professionale – Area Funzionari ed Elevate qualificazioni – CCNL Funzioni Locali - Nomina Commissione Esaminatrice -

IL DIRETTORE

Premesso
- che con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n.18 del 11.07.2025 è stata definita la consistenza organica dell'Azienda e la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025 – 2027 e n.3 del 03.02.2026 è stata aggiornata la consistenza organica dell'Azienda ed approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2026 – 2028;
- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 19.12.2025 sono stati approvati indirizzi al Direttore per l'avvio della procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 1 unità di infermiere professionale – Area Funzionari ed Elevate qualificazioni, Ccnl Funzioni Locali;
- che la procedura di mobilità ex art.34-bis del D. Lgs. n.165/2001 espletata dall'Azienda ha dato esito negativo;

Visto il Regolamento per la selezione e l'assunzione di personale, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 7 del 08.01.2018 e modificato con deliberazioni del C.d.A. n. 28 del 09.12.2021 e n. 33 del 19.12.2025;

Dato atto
- che con determinazione del Direttore n.8 del 11.02.2026 é stato approvato l'avviso di selezione in oggetto ;
- che il suddetto avviso di selezione è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda e sul portale inPA dal 17.02.2026 e per 30 giorni consecutivi e che il termine ultimo per la presentazione delle domande era fissato al 20.03.2026;

Rilevata la necessità di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto;

Visto l'art.11 del sopracitato Regolamento per la selezione e l'assunzione di personale, il quale prevede che la Commissione è nominata con determinazione del Direttore e "la stessa è composta, di norma, dal Direttore, che svolge la funzione di Presidente ai sensi dell'art. 15 dello Statuto, e da due esperti nelle materie di esame, con riserva alle donne, salvo motivata impossibilità, di almeno un terzo dei posti, nel rispetto del principio di pari opportunità. Le funzioni di Segretario possono essere affidate ad un dipendente dell'Azienda, nominato contestualmente alla Commissione esaminatrice o ad un soggetto esterno esperto in materia";

Preso atto che all'interno dell'Azienda non vi sono figure idonee a svolgere la funzione di segretario verbalizzante, con compiti di supporto tecnico-amministrativo nella gestione della procedura selettiva;

Dato atto che il dott. Alessio Tavanti, Consulente PA presso il Centro Studi Enti Locali S.p.a. a cui è già stato affidato il servizio di supporto ed affiancamento all'Azienda nella procedura in oggetto, svolgerà le funzioni di segretario verbalizzante;

Richiesta la disponibilità a far parte della Commissione in oggetto, in qualità di membri esperti, al dott. Umberto Peta, medico specialista in geriatria e alla dott.ssa Monetta Laura, Coordinatore infermieristico;

Preso atto che i suddetti hanno comunicato la propria disponibilità inviando all'Azienda il proprio *curriculum vitae*, dal quale si evince comprovata competenza nelle materie oggetto delle prove d'esame ;

Preso atto dell'autorizzazione all'incarico rilasciata al Dr. Umberto Peta dall'Azienda Usl di appartenenza in data 4 maggio 2026;

Dato atto che, nella prima seduta di esame delle candidature degli aspiranti, sarà accertata l'eventuale sussistenza delle cause di incompatibilità dei membri della Commissione e, in caso positivo, il Direttore provvederà alla sostituzione del Commissario interessato;

Ritenuto pertanto di individuare i componenti ordinari ed il segretario della Commissione esaminatrice, relativa alla selezione pubblica di cui trattasi, nelle persone di:
• dott.ssa Eugenia Stefanini , Direttore dell'Azienda , in qualità di Presidente;
• dott. Umberto Peta , Medico Specialista in geriatria , in qualità di membro esperto;
• dott.ssa Laura Monetta, Coordinatore infermieristico, in qualità di membro esperto ;
• dott. Alessio Tavanti , esperto in procedimento amministrativo e procedure selettive, dipendente del Centro Studi Enti Locali S.p.a, in qualità di segretario verbalizzante;

Dato atto che, come da delibera C.d.A. n.34 del 19.12.2025, il compenso da corrispondere a ciascun membro esperto della Commissione esaminatrice dovrà essere proporzionato al numero di sedute che saranno previste per lo svolgimento della selezione;

Ritenuto pertanto di dover erogare, a titolo di compenso per l'opera che verrà prestata, ai suddetti due membri esperti, la somma di €. 1.000,00 caduno oltre oneri di legge quale gettone di presenza complessivo per tutte le sedute che sono previste in base al numero delle domande di partecipazione alla selezione;

Dato atto della regolarità tecnica e contabile della presente determina;

DETERMINA

di nominare quali componenti ordinari ed in qualità di segretario della Commissione esaminatrice relativa alla selezione pubblica di cui all'oggetto , i seguenti membri:
- dott.ssa Eugenia Stefanini , Direttore dell'Azienda , in qualità di Presidente;
- dott. Umberto Peta Medico Specialista in geriatria , in qualità di membro esperto;
- dott.ssa Laura Monetta, Coordinatore infermieristico in qualità di membro esperto ;
- dott. Alessio Tavanti, esperto in procedimento amministrativo e procedure selettive, dipendente di Centro Studi Enti Locali S.p.a. , in qualità di segretario verbalizzante;

di allegare al presente atto sub “a”, “b” e “c” , per farne parte integrante e sostanziale, i *curricula* dei membri esperti della Commissione e del Presidente ;

di erogare, a titolo di compenso per l’opera che verrà prestata, ai due componenti esterni, la somma di €. 1.000,00 caduno oltre oneri di legge quale gettone di presenza complessivo;

di dare atto che la spesa di cui sopra trova copertura nel budget finanziario di spesa assegnato al Direttore per l’esercizio 2026;

di dare atto che le dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità per la nomina a membro di Commissione esaminatrice verranno rese in sede di prima seduta di esame;

di trasmettere il presente atto ai membri della Commissione sopra nominata ;

di pubblicare il presente atto, unitamente ai *curricula* dei componenti la Commissione esaminatrice, sul sito istituzionale, nella sezione “Amministrazione Trasparente”;

di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge .

IL DIRETTORE
F.to D.ssa Eugenia Stefanini

Allegati “a” , “b” e “c”: *curricula*

X Copia conforme all’originale

Il Direttore - E.Stefanini

Firmato digitalmente da:
EUGENIA STEFANINI
09/05/2026 10:03

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome	**Eugenia Stefanini**
Data di nascita	08.02.1959 (Savona)
Telefono	
Telefono cellulare	328 0866636
Indirizzo posta elettronica	direttore@piocampana.it
Indirizzo Pec	
Incarico attuale	Direttore della Residenza Socio-Sanitaria "Pio Istituto Campana" Seravezza- Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	04.03.1986
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Pisa
• Qualifica conseguita	Laurea in Giurisprudenza – Votazione 110/110 e lode
• Date (da – a)	1978
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo Classico "G. Carducci" di Viareggio
• Qualifica conseguita	Diploma di maturità classica
Attività formative • Corsi di aggiornamento	Partecipazione a vari corsi di formazione e aggiornamento nelle seguenti principali materie attinenti alla propria attività lavorativa : contrattualistica pubblica, anticorruzione e trasparenza, applicazione contratto di lavoro Funzioni Locali, privacy, accreditamento strutture socio sanitarie, contabilità economica e regime fiscale delle APSP, inquadramento normativo delle A.P.S.P., sicurezza e antincendio, gestione e organizzazione servizi residenziali e semiresidenziali.

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	18.07.1988 A TUTT' OGGI
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Residenza Socio-Sanitaria "Pio Istituto Campana" Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
• Tipo di azienda o settore	Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
• Tipo di impiego	Direttore
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile della gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell' Azienda e, come tale, adotta tutti i provvedimenti di organizzazione delle risorse umane e strumentali disponibili, compresi quelli che impegnano l' Amministrazione, finalizzati al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione e risponde dei risultati ottenuti.

In particolare:

a) compie atti di esecuzione delle deliberazioni adottare dal Consiglio di Amministrazione che non siano riservati al Presidente;

b) formula proposte al Consiglio di Amministrazione;
c) sottopone al Consiglio di Amministrazione le proposte degli atti di sua competenza ivi compresa la determinazione dei costi dei servizi e delle prestazioni;
d) dirige il personale dell' Azienda assegnandolo a specifichi compiti;
e) adotta i provvedimenti relativi al personale, sia di carattere economico che organizzativo, comprese le assunzioni ed il collocamento a riposto, secondo gli indirizzi del Consiglio di Amministrazione e del Presidente;
f) adotta, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi, i provvedimenti disciplinari;
g) dirige l' attività tecnica, amministrativa e finanziaria dell' Azienda e sovrintende al buon funzionamento dei servizi, adottando i provvedimenti necessari a migliorare l' efficienza delle attività aziendali e l' efficacia dei servizi erogati;
h) esprime i pareri di regolarità tecnica, contabile e di legittimità su ogni proposta di deliberazione sottoposta al Consiglio nonché attesta la compatibilità finanziaria delle decisioni di spese di quest'ultimo;
i) adotta, ai sensi e nelle forme previste dallo Statuto e dai regolamenti, i provvedimenti dell' Azienda ad efficacia esterna che lo Statuto non attribuisce al Consiglio di Amministrazione e al suo Presidente;
j) presiede le gare d' appalto per l' esecuzione dei lavori e la fornitura di beni e servizi e le commissioni di selezione del personale;
k) provvede alla stipula di contratti e convenzioni che non sia espressamente demandata dal Consiglio di Amministrazione al Presidente;
l) esercita la funzione di verifica e di controllo della rendicontazione di economato che viene svolta da dipendete allo scopo incaricato;
m) firma gli ordinativi di incasso e pagamento;
n) esercita, ai sensi e nelle forme previste dalla legge, le altre funzioni proprie dei dirigenti pubblici che non risultino incompatibili con quelle assegnate agli altri organi dell' Azienda dal presente Statuto.

MADRELINGUA Italiano

ALTRE LINGUE

FRANCESE

• Capacità di lettura	Livello base
• Capacità di scrittura	Livello base
• Capacità di espressione orale	Livello base

CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE E PROFESSIONALI

La tipologia di lavoro svolto ha comportato l' acquisizione di elevate capacità relazionali, di competenze organizzative e di gestione in autonomia dei processi decisionali.

La natura giuridica dell' Azienda presso la quale viene svolta l' attività lavorativa rende necessaria una costante ed aggiornata conoscenza della normativa relativa agli Enti pubblici ed una appropriata applicazione della stessa alla particolare tipologia di Ente – Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Buona conoscenza dell' ambiente Windows (principali pacchetti applicativi) e di internet

ALTRO (PARTECIPAZIONE A CONVEGNI, SEMINARI, PUBBLICAZIONI,

Relatore in vari Convegni e Seminari
Docente in vari corsi di formazione per AdB e Coordinatori di nucleo
Membro di varie Commissioni di gare d'appalto presso Aziende Pubbliche di Servizi

COLLABORAZIONI A RIVISTE,ECC. ED OGNI ALTRA INFORMAZIONE CHE IL COMPILANTE RITIENE DI DOVER PUBBLICARE)	alla Persona
Patente	Patente B, automunita

Seravezza, 23 luglio 2024

Dottissa Eugenia Stefanini

INFORMAZIONI PERSONALI

Umberto Peta

umberto.peta@uslnordovest.toscana.it

Sesso M | Data di nascita 22/09/1987 | Nazionalità Italiana Codice Fiscale PTEMRT87P22C352V

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Da Giugno 2024 – in corso

Dirigente Medico Geriatria presso UOS Geriatria, Ospedale Versilia – SS1 Via Aurelia n.335 – 55049 Lido di Camaiore (Lu)

Da Marzo 2023 a Giugno 2024

Dirigente Medico – Medicina Interna presso UOC Medicina Generale, Ospedale Versilia – SS1 Via Aurelia n.335 – 55049 Lido di Camaiore (Lu)

Da Gennaio 2026 – in corso

Attività di assistenza medico specialistica Geriatrica a favore, in particolare, degli assistiti nei moduli residenziali riservati a soggetti con disabilità di natura cognitivo comportamentale o in stato vegetativo persistente A.P.S.P. RESIDENZA SOCIO SANITARIA"PIO ISTITUTO CAMPANA" Via F. Donati n. 100/11655047 – Seravezza (LU) a seguito di convenzione CON L'Azienda USL Toscana Nord Ovest

Da Gennaio 2025 a Dicembre 2025

Attività di assistenza medico specialistica Geriatrica a favore, in particolare, degli assistiti nei moduli residenziali riservati a soggetti con disabilità di natura cognitivo comportamentale o in stato vegetativo persistente A.P.S.P. RESIDENZA SOCIO SANITARIA"PIO ISTITUTO CAMPANA" Via F. Donati n. 100/11655047 – Seravezza (LU) a seguito di convenzione CON L'Azienda USL Toscana Nord Ovest

Luglio-Agosto 2019

Sostituzioni Medico di Medicina Generale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2023 Specializzazione in Geriatria e Gerontologia – Università di Pisa
2019 Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Pisa
2018 Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia – Università di Pisa
2010 Laurea Triennale in Filosofia – Università di Pisa

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Inglese	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Sostituire con la lingua	B2	B2	B2	B2	B2

ULTERIORI INFORMAZIONI

Altri Corsi:

- 7/2021: Corso GIMSI di Competence di Base sulla Sincope (Gruppo Italiano Multidisciplinare per lo Studio della Sincope)
- 10/2019:: Corso Nazionale di Ecografia Clinica SIEMC (Società Italiana di Ecografia in Medicina e Chirurgia)

Altro:

- **Comunicazione Orale**
  - 3° CONGRESSO NAZIONALE DELL'ACCADEMIA DI GERIATRIA Pisa, 13-15 Ottobre 2022
    - Prevalenza di patologia e disfunzione tiroidea nei pazienti grandi anziani ospedalizzati per patologia acuta. Il trattamento è sempre adeguato?

- **Pubblicazioni**
  - *Impact of fatigue on health-related quality of life and illness perception in a monocentric cohort*. **RMD Open – Rheumatic and Musculoskeletal Diseases**, 18/02/2020.
  - *Determinants of 1-Year Adverse Event Requiring Re-Hospitalization in COVID-19 Oldest Old Survivors*. **Geriatrics**, 10/01/2023.

- **Poster a congressi nazionali**

Congresso SIGG – Società Italiana di Geriatria e Gerontologia (Roma, 1–4 dicembre 2021)

- Confronto tra la funzione tiroidea nei pazienti grandi anziani ospedalizzati per polmonite da SARS-CoV-2.
- Fenotipizzazione clinica tramite machine learning del paziente anziano fragile a rischio di recidiva.
- Integrazione di vitamina D nell'anziano: confronto tra colecalciferolo e calcifediolo.
- Disfunzione tiroidea e scompenso cardiaco.
- Rischi della somministrazione precoce di corticosteroidi sistemici nei pazienti geriatrici.
- Terapia anticoagulante orale nei grandi anziani fragili con fibrillazione atriale.
- Grado di deiodazione periferica della tiroxina come potenziale biomarcatore di fragilità (Primo Autore)

3° Congresso Nazionale Accademia di Geriatria (Pisa 13-15 Ottobre 2022)

- Cause e predittori di riospedalizzazione ad 1 anno in pazienti geriatrici con pregressa polmonite.
- Determinanti clinici di recidiva e riammissione ospedaliera per tutte le cause in un'ampia coorte.
- Prevalenza della carenza di vitamina B12 nel paziente grande anziano e deficit associati.

Congresso SIGG – Società Italiana di Geriatria e Gerontologia (Roma, 30 novembre – 3 dicembre 2022)

- Prevalenza di patologia e disfunzione tiroidea nei pazienti grandi anziani ospedalizzati (Primo Autore)
- Cause e predittori di riospedalizzazione a 1 anno in pazienti geriatrici con pregressa polmonite.
- Prevalenza della carenza di vitamina B12 nel paziente grande anziano e deficit associati.
- Determinanti clinici di recidiva e riammissione ospedaliera per tutte le cause in un'ampia coorte.

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	**MONETTA LAURA**
Indirizzo	[redacted]
Telefono	[redacted]
E-mail	**lauramonetta@hotmail.com**

Nazionalità	Italiana
Data di nascita	28 Luglio 1983

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	dal 2011 al 2015
	Infermiera presso la "Casa di Cura San Camillo" Forte dei Marmi , negli anni indicati nei reparti di Fisiochinesiterapia, Sala Operatoria e Chirurgia Multispecialistica
• Date (da – a)	dal 2016 al 2021
	Coordinatore Infermieristico presso la "Casa di Cura San Camillo" Forte dei Marmi nel reparto di Chirurgia Multispecialistica
• Date (da –a)	dal 2021 al 2026 Coordinatore Infermieristico Area Chirurgica (U.O. Chirurgia Multispecialistica ed U.O. Ortopedia) presso la "Casa di Cura San Camillo" Forte dei Marmi.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	Dal 2006 al 2010
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di laurea triennale in Infermieristica presso l'Università degli studi di Roma "La Sapienza", sede azienda Ospedaliera San Camillo - Forlanini

• Qualifica conseguita	Laurea triennale
• Date (da – a)	2013
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Master in "Assistenza infermieristica in sala operatoria" presso Università degli studi di Torino
• Qualifica conseguita	Master di I livello
• Date (da – a)	2014
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Master in "Management e coordinamento delle professioni sanitarie" presso Università Telematica Pegaso
• Qualifica conseguite	Master di I livello

ATTIVITA' DIDATTICHE

• Date (da – a)	2025
• Attività svolta	Docente per il corso di formazione online "PREPARAZIONE AVANZATA AI CORSI PER OPERATORI SOCIO SANITARI"

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI
Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA	**ITALIANO**
ALTRE LINGUA	
	INGLESE
• Capacità di lettura	SUFFICIENTE
• Capacità di scrittura	SUFFICIENTE
• Capacità di espressione orale	SUFFICIENTE
PATENTE	B