NOTA DI AVVENUTO ADEGUAMENTO AGLI OBBLIGHI DI TRASPARENZA
A SEGUITO DELLA VERIFICA NdV ALLA DATA DEL 09.12.2025 RELATIVA ALL'ANNO 2024

La sottoscritta Stefanini Eugenia, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Residenza Socio – Sanitaria "Pio Istituto Campana" Azienda Pubblica di Servizi alla Persona con sede in Seravezza (LU), ad integrazione della risposta fornita al questionario ANAC con scadenza al 31.10.2026, a seguito della relativa nota PEC pervenuta all'Azienda in data 30.07.2026, comunica di aver completato le verifiche interne ed attivate le azioni correttive necessarie per superare le criticità evidenziate nell'attività di monitoraggio/attestazione in oggetto riportata e, pertanto, vengono riepilogate, di seguito, le iniziative intraprese:

Sottosezione "Consulenti e collaboratori" – "Titolari di incarichi di collaborazione e consulenza"
Obblighi di pubblicazione con punteggi inferiori al 100%
- Estremi degli atti di conferimento di incarichi di collaborazione e di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa) con indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato;
- Per ciascun titolare di incarico: 1) curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo; 2) dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali ;3) compensi comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, di consulenza o di collaborazione (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa), con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato; 4) tabelle relative agli elenchi dei consulenti con indicazione di oggetto, durata e compenso dell'incarico (comunicate alla Funzione pubblica); 5)attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.
Interventi di adeguamento
- E' stato adottato un formato di pubblicazione aperto ed elaborabile
- Ciascun incarico pubblicato è stato corredato, per quanto possibile, di atto di conferimento dell'incarico con relativa ragione dell'incarico, ammontare erogato, curriculum vitae, attestazione di avvenuta verifica dell'insussistenza di conflitto di interessi

Sottosezione "Personale" – "Posizioni organizzative"
Obblighi di pubblicazione con punteggi inferiori al 100%
- Il formato di pubblicazione dei documenti pubblicati relativi alle Posizioni Organizzative non è né aperto né elaborabile
Interventi di adeguamento
- E' stato adottato un formato di pubblicazione aperto ed elaborabile

Sottosezione "Personale" – "Personale non a tempo indeterminato"
Obblighi di pubblicazione con punteggi inferiori al 100%

- Personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato, ivi compreso il personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- Costo complessivo del personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Interventi di adeguamento

- E' stato pubblicato in tabelle l'elenco del personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato
- E' stato pubblicato in tabelle il costo complessivo del personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato

Sottosezione "Personale" – "Tassi di assenza"

Obblighi di pubblicazione con punteggi inferiori al 100%

- Tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale

Interventi di adeguamento

- Sono stati pubblicati i tassi di assenza trimestrali

Sottosezione "Personale" – "Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti"

Obblighi di pubblicazione con punteggi inferiori al 100%

- Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente (dirigente e non dirigente), con l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico

Interventi di adeguamento

- E' stato dichiarato che non sono stati conferiti o autorizzati incarichi

Sottosezione "Personale" – "Contrattazione integrativa"

Obblighi di pubblicazione con punteggi inferiori al 100%

- Contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, certificate dagli organi di controllo (collegio dei revisori dei conti, collegio sindacale, uffici centrali di bilancio o analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti)

Interventi di adeguamento

- Sono stati pubblicati, in formato aperto ed elaborabile, i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico finanziaria e quella illustrativa oltre che la certificazione del Revisore dei conti

Sottosezione "Bandi di concorso"

Obblighi di pubblicazione con punteggi inferiori al 100%

- Il formato non è né aperto né elaborabile

Interventi di adeguamento

-Sono stati pubblicati, in formato aperto ed elaborabile i bandi di concorso

Sottosezione "Bandi di gara e contratti" –

Obblighi di pubblicazione con punteggi inferiori al 100%

In relazione a tale sottosezione il NdV ha rilevato che non risultano pubblicati i dati di seguito indicati: - avvisi finalizzati ad acquisire le manifestazioni di interesse degli operatori economici in ordine ai lavori di possibile completamento di opere incompiute, nonché alla gestione delle stesse;
- comunicazioni circa la mancata redazione del programma triennale dei lavori pubblici, per assenza di lavori; - comunicazioni circa la mancata redazione del programma triennale degli acquisti di forniture e servizi, per assenza di acquisti di forniture e servizi;
- atti recanti norme, criteri oggettivi per il funzionamento del sistema di qualificazione, l'eventuale aggiornamento periodico dello stesso e durata, criteri soggettivi per l'iscrizione al sistema;
- atti eventualmente adottati recanti l'elencazione delle condotte che costituiscono gravi illeciti professionali agli effetti degli artt. 95, co. 1, lettera e) e 98 (cause di esclusione dalla gara per gravi illeciti professionali);
- elenco annuale dei progetti di investimento pubblico finanziati, con indicazione del CUP, importo totale del finanziamento, le fonti finanziarie, la data di avvio del progetto e lo stato di attuazione finanziario e procedurale;
- composizione delle commissioni giudicatrici e curriculum vitae dei componenti;
- pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati: copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile redatto dagli operatori economici tenuti alla sua redazione ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006 (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti);
- dati, atti e documenti relativi alle procedure di affidamento dei servizi pubblici locali;
- composizione dei Collegi consultivi tecnici e curriculum vitae dei componenti; - dati, atti e documenti relativi alle Pari opportunità e alla inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati, concernenti la fase esecutiva degli stessi contratti;
- dati, atti e documenti relativi all'affidamento di contratti di sponsorizzazione di lavori, servizi o forniture per importi superiori a 40.000 euro;
- dati, atti e documenti relativi agli affidamenti di somma urgenza, a prescindere dall'importo di affidamento; - finanza di progetto: provvedimenti conclusivi delle procedure di valutazione del promotore relative alla r Interventi di adeguamento
- La maggior parte dei suddetti adempimenti non riguardano questa Azienda e, pertanto, è stata allegata la relativa dichiarazione;
- Sono state completate le sezioni riguardanti anche questa Azienda

Sottosezione "Interventi straordinari di emergenza" –
Obblighi di pubblicazione con punteggi inferiori al 100%
In relazione a tale sottosezione il NdV ha rilevato che non risultano pubblicati i dati di seguito indicati:
- provvedimenti adottati concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente, con l'indicazione espressa delle norme di legge eventualmente derogate e dei motivi della deroga, nonché con l'indicazione di eventuali atti amministrativi o giurisdizionali intervenuti;
- termini temporali eventualmente fissati per l'esercizio dei poteri di adozione dei provvedimenti straordinari;
- costo previsto degli interventi e costo effettivo sostenuto dall'amministrazione;

Interventi di adeguamento

In relazione a tale sottosezione è stato dichiarato: "Questa Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (APSP), in base alle proprie caratteristiche istituzionali, organizzative e funzionali e secondo quanto previsto dal proprio Statuto, non ha competenza per l`adozione di provvedimenti contingibili e urgenti, ne` di carattere straordinario che comportino deroghe alla legislazione vigente. Pertanto, la presente sezione non presenta dati da pubblicare".

Sottosezione "Altri contenuti" – "Prevenzione della corruzione"–

Obblighi di pubblicazione con punteggi inferiori al 100%

In relazione a tale sottosezione il NdV ha rilevato che non risultano pubblicati i dati di seguito indicati:

- regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità;
- provvedimenti adottati dall'ANAC e atti di adeguamento a tali provvedimenti in materia di vigilanza e controllo nell'anticorruzione;
- atti di accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui al d.lgs. n. 39/2013;

Interventi di adeguamento

- l` Ente non ha adottato un Regolamento specifico per la prevenzione e la repressione della corruzione e, pertanto, si è rimandato, tramite link, agli atti contenenti disposizioni che afferiscono alla prevenzione della corruzione e illegalita`;
- è stato pubblicato l'invito alla regolarizzazione degli obblighi di pubblicazione e trasparenza - Annualita` 2024 pervenuto da ANAC con nota Pec in data 30.07.2026;
- è stata dichiarata l'assenza di atti di accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 39/2013 (Art. 18, comma 5) - Anni 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 – 2025

Seravezza, 31 ottobre 2026

Il Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza
Dott.ssa Eugenia Stefanini



Firmato digitalmente da:
EUGENIA STEFANINI
31/10/2026 11:01