RESIDENZA SOCIO-SANITARIA
PIO ISTITUTO CAMPANA
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona - SERAVEZZA (Lu)
info@piocampana.it - tel. 0584756146

VERBALE INCONTRO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

TRA

- **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**
- **OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA**
- **RSU AZIENDALE**

In data **16 febbraio 2026** alle ore 11:00 presso la sede amministrativa del Pio Istituto Campana in Seravezza, a seguito di invito dell'Azienda in data 9 febbraio 2026 alle seguenti OO.SS e RSU aziendale :
- CGIL Funzione Pubblica
- CISL Funzione Pubblica
- UIL Funzione Pubblica
- CISAL SANITA'
- RSU Aziendale – De Pasquale R.

ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione trattante di parte pubblica**:
  - sig.ra Eugenia Stefanini – Direttore - Presidente

- **Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria** :
  - ☐ CGIL Funzione Pubblica _____
  - [X] CISL Funzione Pubblica SIRIANO FORNESI – MICHELE FAGGIANI
  - [X] CISAL SANITA' DORIANA MICHELETTI
  - ☐ UIL Funzione Pubblica _____

- **RSU Aziendale**
  - sig.ra De Pasquale Roberta - Infermiera

al fine di provvedere alla **sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della Residenza Socio – Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P. parte economica 2025.**

I presenti,
dato atto che :
- in data 30 dicembre 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale non dirigente della Residenza Socio – Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P. parte economica 2025;
- in data 18 gennaio 2026 il Revisore Unico ha attestato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale in oggetto con i vincoli di bilancio;
- il Consiglio di Amministrazione del Pio Istituto Campana, con deliberazione n.5 del 3 febbraio 2026, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del suddetto contratto integrativo aziendale parte economica 2025;

sottoscrivono il presente verbale **approvando definitivamente il contratto integrativo aziendale personale non dirigente della Residenza Socio – Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P. parte economica 2025 di cui all'allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale .**

Alle ore 11:30 non proponendo i presenti altri argomenti da discutere, la seduta viene sciolta.

Letto, approvato e sottoscritto.

- **Delegazione trattante di parte pubblica**:
  - sig.ra Eugenia STEFANINI – Direttore - Presidente EUGENIA STEFANINI
- **Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria** :
  - ☐ CGIL Funzione Pubblica _____
  - X CISL Funzione Pubblica SIRIANO FORNESI – MICHELE FAGGIANI
  - X CISAL SANITA' DORIANA MICHELETTI
  - ☐ UIL Funzione Pubblica _____
- **RSU Aziendale**
  - sig.ra Roberta DE PASQUALE ROBERTA DE PASQUALE

ALLEGATO "A"

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

PERSONALE NON DIRIGENTE

AREA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA 2025

Seravezza, 16 febbraio 2026

- Delegazione trattante di parte pubblica:

- sig.ra Eugenia STEFANINI – Direttore - Presidente EUGENIA STEFANINI

- Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria :

□ CGIL Funzione Pubblica _____

X CISL Funzione Pubblica SIRIANO FORNESI – MICHELE FAGGIANI

X CISAL SANITA' DORIANA MICHELETTI

□ UIL Funzione Pubblica _____

- RSU Aziendale

- Sig.ra Roberta DE PASQUALE ROBERTA DE PASQUALE

SOMMARIO

PARTE ECONOMICA 2025

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata
Art. 2 – Individuazione e utilizzo delle risorse – destinazione ai fondi
Art. 3 – Progressioni economiche orizzontali
Art. 4- Indennità: fattispecie, criteri, valori
Art. 5 – Compensi per la premialità
Art. 6 – Riepilogo utilizzo fondo produttività

PARTE ECONOMICA 2025

Art. 1

Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno **2025** finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Azienda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Funzioni Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti si riferiscono all'anno 2025.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

Art. 2

Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

1. Con determinazione del Direttore n. 135 del 11.12.2025 il fondo delle risorse decentrate parte stabile 2025 è stato quantificato in **€. 39.625,96** e con successiva deliberazione C.d.A. n.46 del 19.12.2025 tale fondo è stato confermato.

2. Le risorse del fondo per l'anno 2025 che hanno destinazione vincolata e quindi sottratte alla contrattazione sono le seguenti:

RISORSE vincolate	
Progressione economica orizzontale in essere	**€ 9.450,00**
Indennità di comparto storica	**€ 4.310,00**
Totale risorse stabili vincolate	**€ 13.760,00**

3. Pertanto, le risorse del fondo per l'anno 2025 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a **€ 25.865,96.**

4. Conseguentemente a quanto sopra, per l'anno 2025 saranno finanziati gli istituti di cui ai seguenti articoli con gli importi in corrispondenza degli stessi indicati.

Art. 3

Progressioni economiche orizzontali

Per l'anno 2025 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali**.**

Art. 4

Indennità: fattispecie, criteri, valori

Ai sensi dell'art. 80, comma 2, del CCNL 2019 – 2021 , con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate contrattualmente verranno erogati sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato i compensi di seguito indicati:

- **Indennità di turnazione, ex art. 30 CCNL 16.11.2022**

  Ai sensi dell'art. 30 del CCNL 16.11.2022 si riconosce che per l'anno 2025 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai soli periodi di effettiva prestazione in turno del seguente servizio : **servizio infermieristico** .

  L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2025 è pari a **€. 19.700,00.**

- **Indennità per condizioni di lavoro, ex articolo 70 bis, CCNL 21.05.2018**

  Ai sensi dell'art. 70 bis del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2025 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai seguenti servizi: **servizio amministrativo e servizio infermieristico.**

L'indennità condizioni di lavoro è liquidata per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, nel modo di seguito indicato:

- **€ . 2.900,00** limitatamente agli addetti del Servizio infermieristico
- **€ . 540,00** limitatamente agli addetti del Servizio amministrativo

Pertanto l'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità "condizioni di lavoro" al personale incaricato di svolgere attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, per l'anno 2025, è pari a **€ . 3.440,00.**

- **Indennità per particolari responsabilità, ex articolo 84, CCNL 16.11.2023**

L'indennità per particolari responsabilità è riconosciuta ai lavoratori, non titolari di posizione organizzativa, incaricati con atto formale dell'Azienda a svolgere compiti che comportano specifiche responsabilità, per un importo massimo non superiore a € 1.800,00 annui lordi.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2025, è pari a **€. 2.160,00** così distribuite :

• Responsabilità di organizzazione del servizio infermieristico ed accessi medici, di sorveglianza interna dei dispositivi antincendio e corretta applicazione piano di emergenza:

€. 1.200,00

• Responsabilità di prevenzione e controllo delle infezioni :

€. 960,00

Art. 5

- Compensi per la premialità

1. In applicazione degli articoli 6 e 7 del presente Contratto integrativo aziendale, ed avuto riguardo a quanto stabilito dall'art. 80 del CCNL 16.11.2023, il compenso per l'erogazione di premi correlati alla performance (c.d. "produttività") viene stabilito per l'anno 2025 come segue:
   - **€. 565,96 per "produttività individuale"**

Art. 6

Riepilogo utilizzo fondo produttività

UTILIZZO	Importo annuo
a) Progressione economica in essere	€ 9.450,00
b) Indennità di comparto	€ 4.310,00
c) Indennità di turnazione	€.19.700,00
d) Indennità condizioni di lavoro	€. 3.440,00
e) Compensi per specifiche responsabilità	€. 2.160,00
f) Produttività individuale	€.565,96
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	€ .39.625,96
Risorse a carico del bilancio destinate al finanziamento della posizione organizzativa: - Retribuzione di posizione - Retribuzione di risultato	 €. 12.911,42 €. 3.227,85

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere c) e d) saranno portate ad incremento della somma di cui al punto f). Analogamente quest'ultima sarà ridotta per un importo corrispondente alle somme aggiuntive da destinare alle finalità di cui alle predette lettere c) e d), qualora a consuntivo le somme indicate nel presente accordo per il finanziamento dell'indennità di turno o di condizioni di lavoro dovessero risultare insufficienti, .

Seravezza, 16 febbraio 2026

La delegazione trattante di parte pubblica

- sig.ra Eugenia STEFANINI – Direttore - Presidente EUGENIA STEFANINI

Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria :

☐ CGIL Funzione Pubblica _____

☒ CISL Funzione Pubblica SIRIANO FORNESI – MICHELE FAGGIANI

☒ CISAL SANITA' DORIANA MICHELETTI

☐ UIL Funzione Pubblica _____

- **RSU Aziendale**
  - sig.ra De Pasquale Roberta - Infermiera ROBERTA DE PASQUALE