VERBALE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PERSONALE NON DIRIGENTE
AREA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
PARTE ECONOMICA 2022

In data **29 dicembre 2022** alle ore 9:00 presso la sede amministrativa del Pio Istituto Campana in Seravezza, a seguito di invito del Presidente della delegazione di parte pubblica alle OO.SS CGIL Funzione Pubblica, CISL Funzione Pubblica, UIL Funzione Pubblica, CISAL Sanità oltre che alla RSU Aziendale ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione trattante di parte pubblica**:
  - sig.ra Eugenia Stefanini – Direttore - Presidente

- **Delegazione sindacale**:
  - sig. Siriano FORNESI in rappresentanza della CISL Funzione Pubblica
  - sig.ra Paola FRESCHI in rappresentanza della CGIL Funzione Pubblica, collegata in videoconferenza
  - sig.ra Doriana Micheletti in rappresentanza della CISAL SANITA', collegata in videoconferenza

- **RSU Aziendale**
  - sig.ra Irene MAZZUCCHI – Impiegata amministrativa

al fine di provvedere alla **sottoscrizione definitiva del contratto integrativo aziendale del personale non dirigente della Residenza Socio Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P. , parte economica 2022.**

I presenti,
dato atto che:
- in data 22.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale non dirigente della Residenza Socio Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P. , parte economica 2022;
- in data 20.12.2022 il Revisore Unico ha attestato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale in oggetto con i vincoli di bilancio;
- il Consiglio di Amministrazione del Pio Istituto Campana, con deliberazione n. 46 del 28.12.2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del suddetto contratto integrativo aziendale parte economica 2022 ;

sottoscrivono il presente verbale **approvando definitivamente il contratto integrativo aziendale personale non dirigente della Residenza Socio Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P. , parte economica 2022 di cui all'allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale .**

Alle ore 10:00 non proponendo i presenti altri argomenti da discutere, la seduta viene sciolta.

Letto, approvato e sottoscritto da :

- **Delegazione trattante di parte pubblica**:
  - sig.ra Eugenia Stefanini – Direttore - Presidente F.to Eugenia Stefanini

- **Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria** :
  - sig. Siriano FORNESI - CISL F.P. F.to Siriano Fornesi

  - sig.ra Paola FRESCHI – CGIL Funzione Pubblica , a cui il presente verbale verrà inviato scansionato ai fini della restituzione debitamente sottoscritto F.to Paola Freschi

  - sig.ra Doriana Micheletti in rappresentanza della CISAL SANITA', a cui il presente verbale verrà inviato scansionato ai fini della restituzione debitamente sottoscritto F.to Doriana Micheletti

- **RSU Aziendale**

  - sig.ra Irene MAZZUCCHI - Impiegata amministrativa F.to Irene Mazzucchi

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PERSONALE NON DIRIGENTE

AREA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA 2022

SOMMARIO

PARTE ECONOMICA 2022

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

Art. 3 – Indennità: fattispecie, criteri, valori

Art. 4 - Compensi per la premialità

Art. 5 – Riepilogo utilizzo fondo produttività

PARTE ECONOMICA 2022

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2022 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e del nuovo Ccnl Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022.
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Funzioni Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti del presente accordo si riferiscono all'anno 2022.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.
5. Per la parte normativa si rinvia al contratto integrativo aziendale parte normativa 2019 – 2021 sottoscritto in data 30.12 2019.

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

1. Preso atto che con Determinazione del Direttore n. 79 del 17 dicembre 2022 il fondo delle risorse decentrate 2022 è stato quantificato in **€. 40.132,96** come di seguito indicato:

RISORSE DECENTRATE

TOTALE RISORSE STABILI	**€. 39.625,96**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€. 507,00**
TOTALE RISORSE 2022	**€ 40.132,96**

2. Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2022 che hanno destinazione vincolata e quindi sottratte alla contrattazione sono le seguenti :

RISORSE vincolate	
Progressione economica orizzontale in essere	**€. 9.938,21**
Indennità di comparto	**€. 3.979,03**
Totale risorse stabili vincolate	**€.13.917,24**

3. Rilevato, pertanto, che le risorse del fondo per l'anno 2022 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a **€. 26.215,72 , per l'anno 2022 saranno finanziati gli istituti di cui ai seguenti articoli, con gli importi in corrispondenza degli stessi indicati.**

Art. 3 – Indennità: fattispecie, criteri, valori

1. Ai sensi della vigente normativa, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate contrattualmente verranno erogati sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato i compensi di seguito indicati :

- Indennità di turnazione ex art. 30 CCNL 16.11.2022

Ai sensi dell'art.30 del CCNL 16.11.2022 si riconosce che per l'anno 2022 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai soli periodi di effettiva prestazione in turno del **servizio infermieristico.**

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2022 è pari a **€. 19.000,00.**

- Indennità per condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art.70bis del CCNL 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2022 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento al **servizio amministrativo e al servizio infermieristico.**

L'indennità condizioni di lavoro è liquidata per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, nel modo di seguito indicato:

- **€. 2.630,00** limitatamente agli addetti del servizio infermieristico
- **€. 655,00** limitatamente agli addetti del servizio amministrativo

Pertanto l'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità "condizioni di lavoro" al personale incaricato di svolgere attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, per l'anno 2022 è pari a **€. 3.285,00.**

- Indennità per particolari responsabilità ex art. 84 CCNL 16.11.2022

L'indennità per particolari responsabilità è riconosciuta ai lavoratori , non titolari di posizione organizzativa, incaricati con atto formale dell'Azienda a svolgere compiti che comportano specifiche responsabilità, per un importo non superiore a €. 3.000,00 annui lordi.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2022 , è pari a **€. 2.400,00** così distribuite:

●Responsabilità di organizzazione del servizio infermieristico ed accessi medici; responsabilità di sorveglianza interna dei dispositivi antincendio e corretta applicazione piano di emergenza; referente ICA in caso di assenza prolungata del titolare: : €. 1.200,00;

● Responsabilità di prevenzione e controllo delle infezioni (Referente ICA); responsabilità di organizzazione del servizio infermieristico ed accessi medici in caso di assenza prolungata del titolare: €. 1.200,00

Art. 4 - Compensi per la premialità

1. Il compenso per l'erogazione di premi correlati alla performance (c.d. "produttività") viene stabilito per l'anno 2022 come segue:

- **€. 1.530,72 per "produttività individuale"**

Art. 5 – Riepilogo utilizzo fondo produttività

UTILIZZO	Importo annuo
a) Progressione economica	**€. 9.938,21**
b) Indennità di comparto	**€. 3.979,03**
c) Indennità di turnazione	**€. 19.000,00**
d) Indennità condizioni di lavoro	**€. 3.285,00**
e) Produttività individuale	**€. 1.530,72**
f) Indennità per specifiche responsabilità	**€. 2.400,00**
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	**€. 40.132,96**
Risorse a carico del bilancio destinate al finanziamento della posizione organizzativa - Retribuzione di posizione - Retribuzione di risultato	 €. 12.911,42 €. 3.227,85

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere c), d) ed f) saranno portate ad incremento della somma di cui al punto e). Analogamente quest'ultima sarà ridotta per un importo corrispondente alle somme aggiuntive da destinare alle finalità di cui alle predette lettere c) e d), qualora a consuntivo le somme indicate nel presente accordo per il finanziamento dell'indennità di turno o di condizioni di lavoro dovessero risultare insufficienti .