VERBALE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PERSONALE NON DIRIGENTE
AREA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
PARTE ECONOMICA 2020 – 2021

In data **28 dicembre 2021** alle ore 12:00 presso la sede amministrativa del Pio Istituto Campana in Seravezza, a seguito di invito del Presidente della delegazione di parte pubblica alle OO.SS CGIL Funzione Pubblica, CISL Funzione Pubblica, UIL Funzione Pubblica, CISAL Sanità oltre che alla RSU Aziendale ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione trattante di parte pubblica**:
  - sig.ra Eugenia Stefanini – Direttore - Presidente

- **Delegazione sindacale**:
  - sig. Siriano FORNESI in rappresentanza della CISL Funzione Pubblica
  - sig. Lino DI CLEMENTE in rappresentanza della UIL Funzione Pubblica
  - sig. Giorgio MERLINI in rappresentanza della UIL Funzione Pubblica
  - sig. Franco ORABONA in rappresentanza della CISAL Sanità
  - sig.ra Doriana MICHELETTI in rappresentanza della CISAL Sanità

- **RSU Aziendale**
  - sig.ra De Pasquale Roberta – inf. professionale

al fine di provvedere alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo aziendale del personale non dirigente della Residenza Socio Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P. , parte economica 2020 -2021.

I presenti,
dato atto che:
- in data 17.12.2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale non dirigente della Residenza Socio Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P. , parte economica 2020 - 2021;
- in data 22.12.2021 il Revisore Unico ha attestato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale in oggetto con i vincoli di bilancio;
- il Consiglio di Amministrazione del Pio Istituto Campana, con deliberazione n. 41 del 22.12.2021, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del suddetto contratto integrativo aziendale parte economica 2020 – 2021 ;

sottoscrivono il presente verbale approvando definitivamente il contratto integrativo aziendale personale non dirigente della Residenza Socio Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P. , parte economica 2020 -2021 di cui all'allegato **"A"** che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale .

Alle ore 12:30 non proponendo i presenti altri argomenti da discutere, la seduta viene sciolta.

Letto, approvato e sottoscritto da :

- **Delegazione trattante di parte pubblica**:
  - sig.ra Eugenia Stefanini – Direttore - Presidente *F.to Eugenia Stefanini*
- **Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria** :
  - sig. Siriano FORNESI - CISL F.P. *F.to Siriano Fornesi*
  - sig. Lino DI CLEMENTE - UIL F.P. *F.to Lino di Clemente*
  - sig. Giorgio MERLINI - UIL F.P. *F.to Giorgio Merlini*
  - sig. Franco ORABONA – CISAL Sanità *F.to Franco Orabona*
  - sig. ra Doriana MICHELETTI - CISAL *Sanità* *F.to Doriana Micheletti*
- **RSU Aziendale**
  - sig.ra De Pasquale Roberta – inf. professionale *F.to Roberta De Pasquale*

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PERSONALE NON DIRIGENTE

AREA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA 2020-2021

SOMMARIO

PARTE ECONOMICA 2020

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata
Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi
Art. 3 – Indennità: fattispecie, criteri, valori
Art. 4 - Compensi per la premialità
Art. 5 – Riepilogo utilizzo fondo produttività

PARTE ECONOMICA 2021

Art. 6 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata
Art. 7 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi
Art. 8 – Indennità: fattispecie, criteri, valori
Art.9 - Compensi per la premialità
Art.10 – Riepilogo utilizzo fondo produttività

PARTE ECONOMICA 2020

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2020 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018.
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Funzioni Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e si riferiscono all'anno 2020.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.
5. Per la parte normativa si rinvia al contratto integrativo aziendale parte normativa 2019 – 2021 sottoscritto in data 30.12 2019.

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

1. Preso atto che con Determinazione del Direttore n. 44 del 3 dicembre 2021 il fondo delle risorse decentrate 2020 è stato quantificato in **€. 43.024,15** come di seguito indicato:

RISORSE DECENTRATE

TOTALE RISORSE STABILI	**€. 38.706,86**
TOTALE RISORSE VARIABILI (risorse fondo di parte stabile 2019 non utilizzate)	**€. 4.317,29**
TOTALE RISORSE 2020	**€ 43.024,15**

2. Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2020 che hanno destinazione vincolata e quindi sottratte alla contrattazione sono le seguenti:

RISORSE vincolate	
Progressione economica orizzontale in essere	**€ 11.743,00**
Indennità di comparto storica	**€ 3.051,00**
Indennità di comparto assunti nel 2019 e nel 2020	**€. 685,61**
Totale risorse stabili vincolate	**€ 15.479,61**

3. Rilevato, pertanto, che le risorse del fondo per l'anno 2020 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a **€. 27.544,54, per l'anno 2020 saranno finanziati gli istituti di cui ai seguenti articoli, con gli importi in corrispondenza degli stessi indicati.**

Art. 3 – Indennità: fattispecie, criteri, valori

1. Ai sensi degli artt. 68 e 69 del CCNL del 21.05.2018, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate contrattualmente verranno erogati sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato e, per quanto riguarda l'indennità di turnazione, anche al personale somministrato, i compensi di seguito indicati :

- Indennità di turnazione ex art. 23 CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art.23 del CCNL 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2020 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai soli periodi di effettiva prestazione in turno del **servizio infermieristico.**

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2020 è pari a **€. 18.494,71.**

- Indennità per condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art.70bis del CCNL 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2020 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento al **servizio amministrativo e al servizio infermieristico.**

L'indennità condizioni di lavoro è liquidata per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, nel modo di seguito indicato:

- **€. 2.279,40** limitatamente agli addetti del servizio infermieristico
- **€. 609,00** limitatamente agli addetti del servizio amministrativo

Pertanto l'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità "condizioni di lavoro" al personale incaricato di svolgere attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, per l'anno 2020 è pari a **€. 2.888,40.**

- Indennità per particolari responsabilità ex art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018

L'indennità per particolari responsabilità è riconosciuta ai lavoratori , non titolari di posizione organizzativa, incaricati con atto formale dell'Azienda a svolgere compiti che comportano specifiche responsabilità, per un importo non superiore a €. 3.000,00 annui lordi.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2020 , è pari a **€. 3.000,00** così distribuite:

●Responsabilità di organizzazione del servizio infermieristico ed accessi medici; responsabilità di sorveglianza interna dei dispositivi antincendio e corretta applicazione piano di emergenza : €. 1.800,00

● Responsabilità di prevenzione e controllo delle infezioni ; responsabilità di organizzazione del servizio infermieristico ed accessi medici in caso di assenza prolungata del titolare: €. 1.200,00

Art. 4 - Compensi per la premialità

1. In applicazione degli articoli 18 e 20 del presente Contratto integrativo aziendale, ed avuto riguardo a quanto stabilito dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018, il compenso per l'erogazione di premi correlati alla performance (c.d. "produttività") viene stabilito per l'anno 2020 come segue:

- **€. 800,00 per "produttività collettiva"**
- **€. 2.361,43 per "produttività individuale"**

Art. 5 – Riepilogo utilizzo fondo produttività

UTILIZZO	Importo annuo
a) Progressione economica orizzontale in essere	**€. 11.743,00**
b) Indennità di comparto	**€. 3.736,61**
c) Indennità di turnazione	**€. 18.494,71**
d) Indennità condizioni di lavoro	**€. 2.888,40**
e) Compensi per specifiche responsabilità	**€. 3.000,00**
f) Produttività collettiva	**€. 800,00**
g) Produttività individuale	**€. 2.361,43**
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	**€. 43.024,15**
Risorse a carico del bilancio destinate al finanziamento della posizione organizzativa - Retribuzione di posizione - Retribuzione di risultato	 €.12.911,42 €. 3.227,85

2. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere c) e d) saranno portate ad incremento della somma di cui al punto g). Analogamente quest'ultima sarà ridotta per un importo corrispondente alle somme aggiuntive da destinare alle finalità di cui alle predette lettere c) e d) , qualora a consuntivo le somme indicate nel presente accordo per il finanziamento dell'indennità di turno o di condizioni di lavoro dovessero risultare insufficienti .

PARTE ECONOMICA 2021

Art. 6 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2021 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018.
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Funzioni Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e si riferiscono all'anno 2021.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.
5. Per la parte normativa si rinvia al contratto integrativo aziendale parte normativa 2019 – 2021 sottoscritto in data 30.12 2019.

Art. 7 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

1. Preso atto che con Determinazione del Direttore n. 45 del 3 dicembre 2021 il fondo delle risorse decentrate 2021 è stato quantificato in **€. 38.706,86** come di seguito indicato:

RISORSE DECENTRATE

TOTALE RISORSE STABILI	**€. 38.706,86**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€. 0,00**
TOTALE RISORSE 2021	**€ 38.706,86**

2. Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2021 che hanno destinazione vincolata e quindi sottratte alla contrattazione sono le seguenti (dalle risorse vincolate sono già stati sottratti i risparmi per progressione economica orizzontale ed indennità di comparto derivanti dalle dimissioni volontarie di una dipendente a tempo indeterminato con decorrenza 14.06.2021; tali somme vengono destinate alla produttività individuale).

RISORSE vincolate	
Progressione economica orizzontale in essere	**€ 10.765,52**
Indennità di comparto storica	**€ 2.781,51**
Indennità di comparto assunti nel 2019 e nel 2020	**€. 685,61**
Totale risorse stabili vincolate	**€ 14.232,64**

3. Rilevato, pertanto, che le risorse del fondo per l'anno 2021 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a **€. 24.474,22, per l'anno 2021 saranno finanziati gli istituti di cui ai seguenti articoli, con gli importi in corrispondenza degli stessi indicati.**

Art. 8 – Indennità: fattispecie, criteri, valori

1. Ai sensi degli artt. 68 e 69 del CCNL del 21.05.2018, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate contrattualmente verranno erogati sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato i compensi di seguito indicati :

- Indennità di turnazione ex art. 23 CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art.23 del CCNL 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2021 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai soli periodi di effettiva prestazione in turno del **servizio infermieristico.**

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2021 è pari a **€. 18.000,00.**

- Indennità per condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art.70bis del CCNL 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2021 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento al **servizio amministrativo e al servizio infermieristico.**

L'indennità condizioni di lavoro è liquidata per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, nel modo di seguito indicato:

- **€. 2.900,00** limitatamente agli addetti del servizio infermieristico
- **€. 650,00** limitatamente agli addetti del servizio amministrativo

Pertanto l'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità "condizioni di lavoro" al personale incaricato di svolgere attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, per l'anno 2021 è pari a **€. 3.550,00.**

Art. 9 - Compensi per la premialità

1. In applicazione degli articoli 18 e 20 del presente Contratto integrativo aziendale, ed avuto riguardo a quanto stabilito dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018, il compenso per l'erogazione di premi correlati alla performance (c.d. "produttività") viene stabilito per l'anno 2021 come segue:

- **€. 2.924,22 per "produttività individuale"**

Art. 10 – Riepilogo utilizzo fondo produttività

UTILIZZO	Importo annuo
a) Progressione economica in essere	**€. 10.765,52**
b) Indennità di comparto	**€. 3.467,12**
c) Indennità di turnazione	**€. 18.000,00**
d) Indennità condizioni di lavoro	**€. 3.550,00**
e) Produttività individuale	**€.2.924,22**
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	**€. 38.706,86**
Risorse a carico del bilancio destinate al finanziamento della posizione organizzativa - Retribuzione di posizione - Retribuzione di risultato	 €. 12.911,42 €. 3.227,85

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere c) e d) saranno portate ad incremento della somma di cui al punto e). Analogamente quest'ultima sarà ridotta per un importo corrispondente alle somme aggiuntive da destinare alle finalità di cui alle predette lettere c) e d), qualora a consuntivo le somme indicate nel presente accordo per il finanziamento dell'indennità di turno o di condizioni di lavoro dovessero risultare insufficienti .

Seravezza, 28 dicembre 2021

La delegazione di parte pubblica

Sig.ra E.Stefanini – Direttore

F.to E.Stefanini

La delegazione di parte sindacale

UIL FP ***F.to L. Di Clemente - F.to G.Merlini***

CISL FP ***F.to S. Fornesi***

CISAL ***F.to F.Orabona F.to Doriana Micheletti***

RSU Aziendale ***F.to Roberta De Pasquale***