RESIDENZA SOCIO-SANITARIA
PIO ISTITUTO CAMPANA
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona - SERAVEZZA (Lu)
info@piocampana.it - tel. 0584756146

DETERMINAZIONE del DIRETTORE

N. 107 del 22 Ottobre 2025

Oggetto: Selezione interna per le progressioni tra le Aree riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 per la copertura di n.1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat.D), profilo professionale INFERMIERE – Nomina Commissione Esaminatrice –

IL DIRETTORE

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.18 del 11.07.2025 all'oggetto: "Piano di Programmazione ed Azione" di cui forma parte integrante l'Allegato "F" all'oggetto: "Dotazione organica e Piano Triennale del Fabbisogno di personale (PTFP) 2025 – 2027";

Dato atto che, nel suddetto Allegato "F", relativamente al fabbisogno di personale per l'anno 2025, si prevede, in applicazione dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda, di espletare l'apposita procedura per la progressione verticale in deroga dall'Area degli Istruttori a quella dei Funzionari ed Elevata Qualificazione per la copertura di n.1 posto in quest'ultima Area, profilo professionale INFERMIERE;

Visto l'art.52, comma 1 bis, del D. Lgs. N.165/2001, il quale prevede che "….Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree (….), avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti (….), sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno";

Visto il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021 e, in particolare, l'art.13, commi 6 e 8 i quali prevedono che: " In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.[…] 8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL";

Visto il Regolamento attuativo dell'art.13 del CCNL 16.11.2022 in tema di progressioni verticali in deroga approvato con deliberazione C.d.A. n.23 del 25.08.2025;

Dato atto

- che con determinazione del Direttore n.94 del 29.09.2025 è stato approvato l'Avviso di Selezione in oggetto;
- che il suddetto Avviso di Selezione è stato pubblicato sul siti internet dell'Azienda e che il termine ultimo per la presentazione delle domande era fissato al 26.09.2025;

Rilevata la necessità di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto;

Visto l'art.6 del sopracitato Regolamento attuativo dell'art.13 del CCNL 16.11.2022 in tema di progressioni verticali in deroga, il quale prevede che " 1. La Commissione Esaminatrice è composta dal Direttore dell'Azienda, in qualità di Presidente, e da due personalità indicate dal Presidente, anche esterne all'Amministrazione. 3.È prevista la presenza di un segretario verbalizzante che può essere uno dei tre membri. 4. La Commissione, anche tramite seduta on-line, valuta, secondo principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato e il profilo oggetto di selezione";

Richiesta la disponibilità a far parte della Commissione in oggetto, in qualità di membri esperti, al dott. Alessio Tavanti Consulente PA presso Centro Studi Enti Locali e dott. Neri Zini psicologo;

Dato atto che i suddetti hanno comunicato la propria disponibilità inviando all'Azienda il proprio curriculum vitae;

Dato atto che, nella prima seduta della Commissione, sarà accertata l'eventuale sussistenza delle cause di incompatibilità dei membri della Commissione e, in caso positivo, il Direttore provvederà alla sostituzione del Commissario interessato;

Ritenuto pertanto di individuare i componenti ordinari ed il segretario della Commissione esaminatrice, relativa alla selezione di cui trattasi, nelle persone di:

- Dott.ssa Eugenia Stefanini, Direttore dell'Azienda, in qualità di Presidente ;

- Dott. Alessio Tavanti, Consulente PA presso Centro Studi Enti Locali, in qualità di membro esperto oltre che con funzioni di segretario verbalizzante;

- Dott. Neri Zini, Psicologo, in qualità di membro esperto;

Dato atto che i suddetti componenti della Commissione esaminatrice si sono dichiarati disponibili a partecipare a sedute on- line;

Dato atto della regolarità tecnica e contabile della presente determina ;

DETERMINA

per quanto riportato in premessa:

di nominare, quali componenti ordinari e segretario della Commissione esaminatrice relativa alla Selezione in oggetto, i seguenti membri:

- Dott.ssa Eugenia Stefanini, Direttore dell'Azienda, in qualità di Presidente ;

- Dott. Alessio Tavanti, Consulente PA presso Centro Studi Enti Locali, in qualità di membro esperto oltre che con funzioni di segretario verbalizzante;

- Dott. Neri Zini, Psicologo, in qualità di membro esperto;

di pubblicare gli elementi essenziali della presente determina sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nel rispetto di un equo bilanciamento tra le esigenze di trasparenza , di cui al D.lgs 14 marzo 2013, n. 33, e la tutela dei dati personali, in particolare, del principio di minimizzazione del trattamento, di cui al Regolamento (UE) 2016/679 ed al D.lgs 30 giugno 2003, n. 196;

di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge .

Il DIRETTORE
F.to Dr.ssa E.Stefanini

X Copia conforme all'originale

Il DIRETTORE
Dr.ssa E.Stefanini

Firmato digitalmente da:
EUGENIA STEFANINI
22/10/2025 08:48