RESIDENZA SOCIO-SANITARIA
PIO ISTITUTO CAMPANA
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona - SERAVEZZA (Lu)
info@piocampana.it - tel. 0584756146

DETERMINAZIONE del DIRETTORE

N.110 del 28 Ottobre 2025

Oggetto: Selezione interna per le progressioni tra le Aree riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 per la copertura di n.1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat.D), profilo professionale INFERMIERE – Ammissione con riserva candidati –

IL DIRETTORE

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.18 del 11.07.2025 all'oggetto: "Piano di Programmazione ed Azione" di cui forma parte integrante l'Allegato "F" all'oggetto: "Dotazione organica e Piano Triennale del Fabbisogno di personale (PTFP) 2025 – 2027";

Dato atto che, nel suddetto Allegato "F", relativamente al fabbisogno di personale per l'anno 2025, si prevede, in applicazione dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda, di espletare l'apposita procedura per la progressione verticale in deroga dall'Area degli Istruttori a quella dei Funzionari ed Elevata Qualificazione per la copertura di n.1 posto in quest'ultima Area, profilo professionale INFERMIERE;

Visto l'art.52, comma 1 bis, del D. Lgs. N.165/2001, il quale prevede che "….Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree (….), avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti (….), sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno";

Visto il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021 e, in particolare, l'art.13, commi 6 e 8 i quali prevedono che: " In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.[…] 8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL";

Visto il Regolamento attuativo dell'art.13 del CCNL 16.11.2022 in tema di progressioni verticali in deroga approvato con deliberazione C.d.A. n.23 del 25.08.2025;

Dato atto

- che con determinazione del Direttore n.94 del 29.09.2025 è stato approvato l'Avviso di Selezione in oggetto;
- che il suddetto Avviso di Selezione è stato pubblicato sul siti internet dell'Azienda e che il termine ultimo per la presentazione delle domande era fissato al 26.09.2025;
- che con determinazione del Direttore n.107 del 22 ottobre 2025 è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione di cui sopra;

Dato atto che, entro il termine previsto dal bando di selezione (26.09.2025), è pervenuta una sola domanda di partecipazione;

Rilevato che, al termine dell'istruttoria dell' unica domanda presentata, finalizzata all'accertamento dei requisiti di accesso alla selezione in oggetto, non sono state riscontrate criticità;

Ritenuto pertanto necessario disporre l'ammissione con riserva alla selezione di cui in oggetto, della candidata sig.ra Belloni Simonetta;

Dato atto della regolarità tecnica della presente determina ;

DETERMINA

per quanto riportato in premessa:

l'ammissione con riserva alla selezione in oggetto dell'infermiera sig.ra Belloni Simonetta;

di dare comunicazione della presente alla suddetta candidata ammessa con riserva mediante pubblicazione dell'allegato elenco sul sito istituzionale dell'Azienda all'indirizzo www.piocampana.it , nella sezione "Amministrazione Trasparente" > "Bandi di concorso";

di pubblicare gli elementi essenziali della presente determina sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nel rispetto di un equo bilanciamento tra le esigenze di trasparenza , di cui al D.lgs 14 marzo 2013, n. 33, e la tutela dei dati personali, in particolare, del principio di minimizzazione del trattamento, di cui al Regolamento (UE) 2016/679 ed al D.lgs 30 giugno 2003, n. 196;

di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge .

Il DIRETTORE
F.to Dr.ssa E.Stefanini

☒ Copia conforme all'originale

Il DIRETTORE
Dr.ssa E.Stefanini

Firmato digitalmente da:
EUGENIA STEFANINI
30/10/2025 09:59