RESIDENZA SOCIO-SANITARIA
PIO ISTITUTO CAMPANA
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona - SERAVEZZA (Lu)
info@piocampana.it - tel. 0584756146

DETERMINAZIONE del DIRETTORE
N.117 del 15 NOVEMBRE 2025

Oggetto **: Servizio di somministrazione di lavoro temporaneo –**
Determinazione a contrarre ai sensi dell'art. 17, comma 1, del D.Lgs. 36 del 2023

IL DIRETTORE

Premesso
- che si rende necessario ed urgente, considerate le sempre più numerose incombenze del personale amministrativo in servizio presso l'Azienda e la richiesta, da parte di quest'ultimo, di usufruire di ferie arretrate, mettere a disposizione di tale personale amministrativo un supporto part time, per un periodo complessivo di circa un mese, attraverso qualificata Agenzia per il Lavoro generalista;
- che la suddetta figura professionale è stata individuata attraverso contatti telefonici e per e mail con l'Agenzia per il Lavoro Umana Spa di Marghera (VE) e relativa filiale di Lucca;
- che la suddetta Agenzia per il Lavoro Umana ha manifestato la propria disponibilità a fornire all'Azienda il servizio in oggetto alle condizioni di cui alla bozza di contratto di somministrazione allegata sub "A" alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 17, comma 1, del D.lgs 36 del 2023, il quale prevede che *"Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte.";*

Visto l'art. 50, comma 1 lett. b) del D.lgs 36 del 2023 a mente del quale *"Salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità: b)* ***affidamento diretto*** *dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione,* ***di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici****, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante";*

Visto l'art. 17, comma 2, del D.lgs 36 del 2023, il quale prevede che in caso di affidamento diretto la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo ed il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alle capacità economico – finanziaria e tecnico – professionale;

Rilevato, preliminarmente, come le prestazioni di cui all'oggetto non possono rivestire un interesse transfrontaliero certo secondo quanto previsto dall'art.48, comma 2, del D.Lgs. 36/2023, in particolare, per il loro modesto valore, molto al di sotto della soglia comunitaria ;

Preso atto :
- dell'Allegato I.1 al D.Lgs**.** 36 del 2023, nel quale, all' art.3, comma 1, lett. d), viene definito l' "affidamento diretto" come *"l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'art.50, comma 1, lettere a) e b) del codice e dei requisiti generali e speciali previsti dal medesimo codice";*
- dell'art. 54, comma 1, secondo periodo, del D.Lgs. 36/2023 il quale prevede che agli affidamenti diretti non è applicabile quanto disposto in ordine all'esclusione automatica delle offerte anomale;
- dell'Allegato I.4 al D.Lgs. 36/2023, ove, all'art.1, comma 2, in merito all'imposta di bollo, si prevede che *"Sono esenti dall'imposta gli affidamenti di importo inferiore a 40.000,00 euro";*
- dell'art. 18, comma 1, secondo periodo, del D.Lgs. 36/2023 il quale prevede che in caso di affidamento diretto il contratto è stipulato *"mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato….";*

Tenuto conto infine che gli affidamenti diretti, ancorché preceduti da una consultazione tra più operatori, sono contraddistinti da informalità e dalla possibilità per la stazione appaltante di negoziare le condizioni contrattuali con vari operatori, nel rispetto dei principi di cui al nuovo Codice dei Contratti;

Dato atto che il valore del presente affidamento è inferiore a €. 140.000,00 e che, quindi, è possibile procedere all'affidamento diretto del servizio;

Dato atto che l'Agenzia Umana Spa ha trasmesso la dichiarazione circa il possesso dei requisiti generali;

Visto il capo IV (articoli da 30 a 40) all'oggetto "Somministrazione di lavoro" del D. Lvo n.81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n.183";

Dato atto che il Budget annuale consente di accogliere la spesa stimata per il presente affidamento;

Visto il Durc della suddetta ditta in corso di validità Prot. INAIL _50728847 data richiesta 21/09/2025 Scadenza validità 19/01/2026, rilasciato con esito regolare ed acquisito tramite procedura on-line;

Dato atto che, dalla consultazione del casellario ANAC, non sono state rilevate annotazioni a carico del suddetto operatore economico;

Dato atto altresì che il contratto applicato dalla suddetta ditta risulta adeguato in relazione alle tutele a favore dei lavoratori impiegati nel servizio;

Dato atto che, per le caratteristiche del servizio in oggetto, non sussistono rischi interferenziali

di cui all'art. 26, comma 3, D.Lgs. n.81 del 9 aprile 2008 e ss.mm.ii. e conseguentemente non è stato prodotto apposito DUVRI;

Rilevato che sono stati sottoscritti dalla suddetta Agenzia Umana Spa il modello di autocertificazione contenente le dichiarazioni sulla tracciabilità dei flussi finanziari e la comunicazione del conto corrente dedicato;

Dato atto che l'Azienda, tenuto conto della particolarità dell'affidamento e dell'urgenza di provvedere ritiene opportuno ricorrere alla piattaforma dei contratti pubblici (PCP) per l'acquisizione del CIG;

Considerato che con provvedimento del Consiglio ANAC del 18 giugno 2025 è stata prorogata sino al 31 dicembre 2025 la possibilità di utilizzare l'interfaccia web messa a disposizione dalla piattaforma contratti pubblici PCP anche per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro in caso di impossibilità o difficoltà di ricorso alle PAD;

Dato atto della regolarità tecnica e contabile della presente determina ;

DETERMINA

per quanto in narrativa premesso, che si intende integralmente richiamato:

di affidare il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo relativo al profilo professionale di Collaboratore Amministrativo all'Agenzia per il Lavoro UMANA SPA con sede legale in Marghera (VE) Via Colombara n.113 P.IVA 04681350270 C.F. 05391311007 alle condizioni di cui alla bozza di contratto allegata **sub "A"** alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale e che, con il presente atto, si intende approvato;

di dare atto che la spesa conseguente all' affidamento del servizio in oggetto, ammontante a presunti €. 1.000,00 oltre IVA di legge, trova copertura nel budget finanziario di spesa relativo all'anno 2025;

di provvedere al pagamento dietro presentazione di regolari fatture;

di precisare che il presente provvedimento assume la valenza della decisione a contrarre di cui all' art. 17, comma 1, D.Lgs. 36/2023, ai sensi del comma 2 del medesimo articolo;

di affidare il servizio in oggetto riservandosi, in caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti da parte della Agenzia Umana Spa di risolvere il contratto e, conseguentemente, di disporre il pagamento del corrispettivo pattuito solo con riferimento alle prestazioni già eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta, nonché di applicare una penale in misura non inferiore al 10 per cento del valore del contratto ;

di stabilire che il pagamento avverrà sul conto corrente dedicato che verrà indicato dall'affidatario e che lo stesso è assoggettato agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della l. 136 del 2010;

di nominare sé stesso quale Responsabile Unico del Procedimento (RUP) in relazione a tutte le fasi del presente affidamento, ivi compresa la sua esecuzione, e di dichiarare a tal fine che non sussistono situazioni di conflitto di interesse ai sensi di quanto disposto dall'art. 16 del D.lgs. 36 del 2023;

di pubblicare gli elementi essenziali della presente determina sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nel rispetto di un equo bilanciamento tra le esigenze di trasparenza , di cui al D.lgs 14 marzo 2013, n. 33, e la tutela dei dati personali, in particolare, del principio di minimizzazione del trattamento, di cui al Regolamento (UE) 2016/679 ed al D.lgs 30 giugno 2003, n. 196;

di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge .

Il DIRETTORE
F.to D.ssa E.Stefanini

Allegato "A" – Schema contratto somministrazione lavoro

X La presente copia è conforme all'originale

Il Direttore
Dr.ssa Eugenia Stefanini

Firmato digitalmente da:
EUGENIA STEFANINI
18/11/2025 08:47

CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
EX ART. 31, CO. 2, D.LGS. 81/2015

Lucca (LU) li

N. di Rif. 2506RS142025LU01/69
Rif Interno 2006MD20625/596141
Codice archiviazione CS0000833076
Rif S.A.RE. 000833076
Sigla GB

Tra

la **Umana S.p.A.**, con sede legale e amministrativa in via Colombara n. 113, 30176 Marghera (VE), C.F. 05391311007 e P. IVA 04681350270, e filiale operativa in **Lucca (LU)**, fax n. **0583/331449**, iscritta all'apposito Albo delle Agenzie per il Lavoro Sezione I istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi dell'art. 4 D.Lgs. 276/2003 (Aut. Min. Lav. Prot. n. 1181-SG del 13/12/2004), di seguito denominata "somministratore"

e

l'Ente **A.P.S.P. PIO ISTITUTO CAMPANA** con sede legale in **SERAVEZZA (LU)** cap **55047, VIA F. DONATI n 100**, P. Iva **01346420464**, Pos. Inail **08512496**, di seguito denominata "utilizzatore"

premesso che

a) il somministratore è autorizzato allo svolgimento dell'attività di somministrazione ai sensi dell'art. 4 D.M. 23/12/2003;
b) l'utilizzatore ha richiesto al somministratore la fornitura a tempo determinato di n. **1 (uno)** lavoratore/i sig./sig.ra con mansioni di **Impiegato COLLABORATORE AMMINISTRATIVO** ai sensi dell'art. 31, co. 2, D.Lgs. 81/2015.
c) l'utilizzatore, ai sensi dell'art. 36, co. 2, del D.Lgs. 165/2001, dichiara che le esigenze sono le seguenti: esigenze di carattere organizzativo dovute alla necessità di supportare le attività amministrative dell'ente.

Tanto premesso le parti convengono quanto segue:

1. OGGETTO

Oggetto del presente contratto è la somministrazione di lavoro a tempo determinato da parte di Umana S.p.A. all'utilizzatore relativamente a n. **1 (uno)** lavoratore/i sig.ra secondo i termini e condizioni che seguono.

2. MANSIONI, LUOGO e

Le mansioni alle quali tali lavoratori saranno adibiti dall'utilizzatore ed i livelli di inquadramento contrattuale applicabili in base al **CCNL FUNZIONI LOCALI** applicato dall'utilizzatore in relazione ai compiti da svolgere sono quelle di seguito indicate:

n. **1** lavoratore/i con mansione di **Impiegato COLLABORATORE AMMINISTRATIVO**, da inquadrare nel livello **Operat.esp.**

Il luogo di esecuzione della prestazione lavorativa è fissato presso l'unità produttiva dell'utilizzatore ubicata in: **VIA F. DONATI , 100 - SERAVEZZA (LU) e/o cantieri, unità locali e/o clienti esterni all'azienda utilizzatrice.**.

L'orario di lavoro previsto è il seguente: **part time 24h settimanali da lunedì a sabato in orario 09.00-13.00**.

UMANA S.p.A.
Filiale di Lucca

Filiali: **VENETO**: Arzignano 0444.452895 - Bassano del Grappa 0424.529788 - Belluno 0437.32166 - Camposampiero 049.9303243 - Castelfranco V.to 0423.491177 - Cittadella 049.9402900 - Conegliano 0438.370011 Dolo 041.411127 - Feltre 0439.840494 - Isola della Scala 045.7300230 - Legnago 0442.602323 - Limena 049.8843100 - Longarone 0437.770704 - Marostica 0424.77411 - Mestre 041.5345600 - Mestrino 049.9005141 - Mogliano Veneto 041.5947770 - Monselice 0429.783888 - Montebelluna 0423.604664 - Oderzo 0422.718555 - Padova est 049.7808321 - Pieve di Soligo 0438.82424 - Piove di Sacco 049.9703101 Portogruaro 0421.272600 - Rovigo 0425.412428 - S.Bonifacio 045.6104488 - S.Donà di Piave 0421.331777 - Schio 0445.539257 - Scorzè 041.5841593 - Sottomarina di Chioggia 041.4967812 - Spinea 041.990011 Thiene 0445.367497 - Torri di Quartesolo 0444.380359 - Treviso 0422.590510 - Valdagno 0445.409927 - Valdobbiadene 0423.971034 - Verona 045.8104111 - Vicenza 0444.542244 - Vittorio Veneto 0438.53060 **FRIULI VENEZIA GIULIA**: Cervignano del Friuli 0431.371133 - Codroipo 0432.904749 - Gemona del Friuli 0432.980906 - Gorizia 0481.534065 - Maniago 0427.709273 - Manzano 0432.751243 - Pordenone 0434.29333 Sacile 0434.737155 - S.Vito al Tagliamento 0434.80540 - Spilimbergo 0427.2008 - Tolmezzo 0433.41611 - Trieste 040.313063 - Udine 0432.297979 - **LOMBARDIA**: Alzate Brianza 031.619189 - Bergamo 035.248357 Brescia 030.2411260 - Castiglione delle Stiviere 0376.632172 - Cernusco sul Naviglio 02.92119686 - Cinisello Balsamo 02.61298543 - Corsico 02.45100815 - Crema 0373.87907 - Fino Mornasco 031.3542218 Gallarate 0331.781771 - Gavirate 0332.839375 - Grumello del Monte 035.832956 - Lecco 0341.288409 - Legnano 0331.597097 - Lumezzane 030.8204600 - Manerbio 030.9937820 - Mantova 0376.225716 - Merate 039.9285825 - Milano 02.2840144 - Milano centro 02.8053362 - Milano certosa 02.33497623 - Monza 039.2304748 - Rho 02.9302911 - Rovato 030.723122 - S.Donato Milanese 02.51879202 - Saronno 02.96280003 Trezzo sull'Adda 02.90937302 - Varese 0332.236540 - Verdello 035.4810220 - **PIEMONTE**: Alessandria 0131.325571 - Casale Monferrato 0142.455503 - Cuneo 0171.480877 - Novara 0321.467679 - Settimo Torinese 011.8000199 - Torino 011.5119122 - Torino Turati 011.500130 - **LAZIO**: Frosinone 0775.210974 - Pomezia 06.91601873 - Roma Appia 06.78851596 - Roma 06.69380093 - **UMBRIA**: Città di Castello 075.8556655 Foligno 0742.677377 - Perugia 075.50046[illegible]7 - Terni 0744.220218 - **TOSCANA**: Arezzo 0575.401333 - Firenze 055.321006 - Lucca 0583.343699 - **PUGLIA**: Bari 080.5227999 - Brindisi 0831.528535 - **CAMPANIA**: Napoli 081.7347910 - **MARCHE**: Ancona 071.899059 - Pesaro 0721.639412 - **EMILIA ROMAGNA**: Bologna 051.252444 - Carpi 059.654318 - Casalecchio di Reno 051.571631 - Cento 051.904109 - Cesena 0547.613316 Faenza 0546.26802 - Ferrara 0532.248638 - Fidenza 0524.530081 - Fiorenzuola d'Arda 0523.984712 - Granarolo dell'Emilia 051.6056713 - Imola 0542.644095 - Mirandola 0535.611250 - Modena 059.351266 - Parma 0521.255637 - Piacenza 0523.320778 - Ravenna 0544.38588 - Reggio Emilia 0522.286582 - Reggiolo 0522.213536 - Rimini 0541.390685 - Sant'Ilario d'Enza 0522.673823 - Sassuolo 0536.980219 - Vignola 059.769725 - **LIGURIA**: Genova 010.53272[illegible] - Savona 019.822020 - **TRENTINO ALTO ADIGE**: Bolzano 0471.930807 - Riva del Garda 0464.550377 - Rovereto 0464.486631 - Trento 0461.262537

3. LIMITI DI UTILIZZO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE

L'utilizzatore dichiara di non trovarsi in nessuna delle ipotesi previste dall'art. 32 D.Lgs. 81/2015.

L'utilizzatore si impegna ad avvalersi delle prestazioni lavorative oggetto del presente contratto nei limiti temporali e professionali di cui al punto 2) ed in caso di inadempimento sarà direttamente responsabile nei confronti dei lavoratori somministrati per i diritti da essi fatti valere, salva l'ipotesi di espressa autorizzazione scritta del somministratore.

4. DURATA

La somministrazione di lavoro a tempo determinato, oggetto del presente contratto, avrà inizio in data **25/06/2025**, ovvero dalla diversa successiva eventuale data di reperimento delle figure professionali richieste e terminerà il **12/07/2025**, salva la possibilità di proroghe o rinnovi da concordarsi nei limiti di legge e di CCNL.

5. OBBLIGHI DI UMANA S.P.A. E TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il somministratore si obbliga a pagare direttamente al lavoratore quanto dovuto a titolo di trattamento economico, nonché a versare i relativi contributi previdenziali a qualsiasi titolo dovuti in correlazione con lo svolgimento della prestazione lavorativa fornita.

Come previsto dal CCNL applicato dal somministratore, gli elementi per determinare la retribuzione sono stati forniti dall'azienda utilizzatrice.

Il trattamento economico e normativo dovuto dal somministratore ai lavoratori somministrati è quello previsto dal CCNL come riportato al punto 2) adottato dall'utilizzatore, come eventualmente integrato dal CCL aziendale.

In particolare, l'utilizzatore dichiara che i livelli retributivi adottati dal medesimo relativi ai dipendenti summenzionati in relazione alle mansioni ed al livello sono i seguenti:

a) quanto ai lavoratori con mansioni come riportate al precedente punto 2), **€ 1.656,79 lorde mensili.** Il metodo retributivo applicato dal somministratore è quello della retribuzione mensilizzata erogata per n. 13 mensilità annuali oltre le indennità per compiti specifici (es. indennità di maneggio denaro) e le indennità per trasferte eventuali. Verranno altresì erogate le seguenti indennità: **IND. DI COMPARTO DI € 39,31 PER 12 MENSILITA' E IND. SPECIFICA DI € 5,38 PER 12 MENSILITA' .**

6. VINCOLO GERARCHICO E DISCIPLINARE

I dipendenti somministrati in forza del presente contratto saranno inseriti nella organizzazione gerarchica dell'utilizzatore e risponderanno alle direttive dei preposti di quest'ultimo.

Le mancanze disciplinari che, in base al regolamento disciplinare adottato dall'utilizzatore dovessero comportare una sanzione più grave del rimprovero verbale dovranno essere segnalate alla Umana S.p.A. che sola potrà provvedere ad azionare le procedure disciplinari previste dall'art. 7 della L. 300/1970 come integrate dalle norme collettive applicabili.

7. COMUNICAZIONI

Ai sensi dell'art. 33, co. 2, D.Lgs. 81/2015, l'utilizzatore assume l'obbligo di comunicare al somministratore il trattamento economico e normativo applicabile ai lavoratori suoi dipendenti che svolgono le medesime mansioni dei lavoratori da somministrare, anche in virtù di quanto stabilito dal D.Lgs. 104/2022. L'utilizzatore si obbliga inoltre a comunicare al somministratore, oltre a quanto previsto nel comma che precede e a quanto contenuto ai punti nn. 2) e 3) del presente contratto, le eventuali differenze retributive maturate nel corso di ciascuna mensilità o dell'eventuale minore periodo di durata del rapporto di lavoro.

Le comunicazioni operative e organizzative dovranno essere effettuate dall'utilizzatore al seguente indirizzo mail : **infolu@umana.it**.

Umana dichiara di aver adottato e reso disponibile nell'apposita sezione presente nel sito internet www.umana.it il proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001, con relativo Codice Etico e Sistema Disciplinare, in riferimento ai quali l'utilizzatore dichiara di averne preso visione e di accettarne le previsioni.

L'inosservanza da parte dell'utilizzatore di una qualsiasi delle previsioni del Modello di organizzazione, gestione e controllo e/o del Codice Etico e/o del D.Lgs. 231/2001 costituirà grave inadempimento agli obblighi di cui al presente contratto e, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 c.c., darà facoltà ad Umana di risolvere di diritto lo stesso, mediante comunicazione da inviarsi all'altra Parte a mezzo raccomandata A/R o PEC.

Con riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023, avente ad oggetto il c.d. "whistleblowing", Umana S.p.A. ha adottato un'apposita informativa su canali, procedure e presupposti per effettuare segnalazioni interne ed eventualmente esterne all'ANAC, di condotte illecite riguardanti Umana S.p.A.; tale informativa è stata fornita al lavoratore somministrato ed è consultabile da tutti i soggetti interessati tramite il seguente link: https://www.umana.it/chi-siamo/responsabilita-sociale/.

L'utilizzatore, dal canto suo, dà atto che, qualora sia soggetto alla predetta normativa sul whistleblowing o ne diventi soggetto in futuro, saranno a suo carico tutti gli adempimenti previsti dalla normativa per quanto attiene ad eventuali segnalazioni di condotte illecite che lo riguardino, impegnandosi fin da ora a informare il lavoratore somministrato sulle procedure adottate, sui presupposti e sui canali per effettuare le segnalazioni.

8. RIMBORSI

L'utilizzatore si obbliga a rimborsare al somministratore tutti gli oneri retributivi, previdenziali ed assistenziali ex art. 33, co. 2, D.Lgs. 81/2015, ivi incluso il contributo alla formazione di cui all'art. 12 D.Lgs. 276/2003, da questo effettivamente sostenuti a qualsiasi titolo in correlazione con l'inizio, l'esecuzione, la sospensione e la cessazione delle prestazioni lavorative dedotte nel presente accordo. Tali oneri si intendono completamente rimborsati al somministratore corrispondendo gli importi indicati al punto 11) che segue secondo le modalità ivi espresse.

9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Ai sensi dell'art. 35, co. 2, D.Lgs. 81/2015, l'utilizzatore è obbligato in solido con il somministratore a corrispondere ai lavoratori i trattamenti retributivi e a versare i relativi contributi previdenziali, fatto salvo il diritto di rivalsa verso il somministratore.

UMANA S.p.A.
Filiale di Lucca

10. PERIODO DI PROVA

Il lavoratore somministrato sarà sottoposto ad un periodo di prova decorrente dal primo giorno di effettivo lavoro; tale periodo di prova viene determinato, per ogni singola missione, secondo quanto previsto dall'art. 13 della Legge 203/2024: la durata del periodo di prova è stabilita in un giorno di effettiva prestazione per ogni 15 giorni di calendario a partire dalla data di inizio del rapporto di lavoro. In ogni caso la durata del periodo di prova non può essere inferiore a 2 giorni né superiore a 15 giorni, per i rapporti di lavoro aventi durata non superiore a 6 mesi, e a 30 giorni, per quelli aventi durata superiore a 6 mesi e inferiore a 12 mesi. Come da Ccnl applicato dal somministratore, resta inteso che per le missioni di durata pari o superiori a 12 mesi il periodo di prova non può essere superiore a 30 giorni di calendario e che le frazioni inferiori a 15 giorni si arrotondano all'unità superiore.

Sono fatte salve eventuali condizioni di miglior favore concordate con il lavoratore somministrato.

Nel caso di successive missioni da parte di uno stesso lavoratore, intervenute entro dodici mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro precedente, presso lo stesso utilizzatore e per le medesime mansioni, non sarà consentito apporre il periodo di prova, in ossequio a quanto previsto dall'art. 35 del CCNL per la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro.

Nel corso del periodo di prova l'utilizzatore potrà comunicare il mancato superamento dello stesso da parte del lavoratore. Tale comunicazione dovrà pervenire ad Umana S.p.A., presso la filiale operativa di cui in intestazione, entro la scadenza del periodo di prova, come sopra riportato, in orario d'ufficio, a mezzo fax al n **0583/331449**.

La mancata tempestiva comunicazione di non superamento del periodo di prova costituisce a tutti gli effetti accettazione del lavoratore medesimo per tutto il periodo della somministrazione fino al termine contrattuale della medesima.

Nel caso di mancato superamento del periodo di prova da parte del lavoratore somministrato, l'utilizzatore è comunque tenuto a corrispondere ad Umana S.p.A. i corrispettivi dovuti per i giorni di lavoro effettuati.

11. CORRISPETTIVI

I corrispettivi dovuti dall'utilizzatore al somministratore saranno per il/i lavoratore/i con mansioni e inquadramento come riportate al precedente punto 2) di **€ 19,89** + IVA, per ogni ora effettivamente retribuita.

Per quanto riguarda le ore straordinarie, festive, notturne o altro, verranno applicati i seguenti costi orari:

ORA DI RATEO FERIE E PERMESSI	**€ 4,50+ IVA**

Per quanto riguarda le altre maggiorazioni non qui previste espressamente sulle ore straordinarie, festive, notturne o altro, verranno applicate le stesse maggiorazioni previste dal contratto collettivo nazionale e/o dal contratto integrativo aziendale qualora ci fosse.

Le festività cadenti durante il corso della somministrazione verranno fatturate alla tariffa dell'ora ordinaria.

Se il lavoratore dovesse godere di ferie e permessi nel corso del contratto di lavoro, Umana S.p.A. fatturerà all'azienda utilizzatrice la sola quota dei ratei di retribuzione indiretta maturata su ferie e permessi.

Resta inteso che, in caso di variazioni contrattuali del trattamento retributivo di cui al punto 5) del presente contratto, gli importi di cui sopra saranno automaticamente adeguati con la medesima decorrenza.

Resta altresì inteso che ogni eventuale ulteriore importo, che Umana S.p.A. dovesse corrispondere ai propri dipendenti somministrati per disposizione di legge, di contratto collettivo nazionale od integrativo o su richiesta dell'utilizzatore, verrà fatturato a quest'ultimo comprensivo di tutti gli oneri aggiuntivi.

Superato il periodo di prova da parte del lavoratore, l'utilizzatore si obbliga a corrispondere al somministratore in qualsiasi caso, tutti i corrispettivi pattuiti per la durata dell'intera somministrazione anche nel caso decida di non avvalersi più del lavoratore: in questo caso si stabilisce che per calcolare le ore mensili come parametro di riferimento si prenda il "divisore orario" previsto dal contratto dell'utilizzatore.

Gli importi previsti dal presente punto 11) saranno fatturati da Umana S.p.A. con periodicità mensile e i relativi pagamenti dovranno avvenire con le seguenti modalità: BON PA 60 GG RIC FT SPLIT.

Il somministratore si assume gli obblighi di tracciabilità finanziaria di cui alla legge n. 136/2010 e successive modifiche ed integrazioni.

I pagamenti verranno effettuati esclusivamente tramite bonifico presso il conto corrente bancario dedicato che verrà successivamente indicato.

L'inadempimento degli obblighi di tracciabilità finanziaria previsti dalla legge 136/2010 costituirà causa di risoluzione del contratto.

12. CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA E PENALI

Eventuali ritardi nei pagamenti dovuti da parte dell'utilizzatore consentiranno senz'altro al somministratore la risoluzione del presente contratto se reiterati per due mesi di seguito, e, oltre a produrre interessi di mora ex D.Lgs, 231/2002 (ovvero diversa successiva normativa vigente) saranno sanzionati con una penale di importo pari al 10% annuo dei pagamenti omessi, più spese sostenute per il recupero del credito e salvo maggior danno.

13. SICUREZZA SUL LAVORO

Ai sensi dell'art. 35, co. 4, D.Lgs. 81/2015, l'utilizzatore, che dichiara di avere assolto a tutti gli obblighi in materia di sicurezza sul luogo di lavoro, si obbliga, con ciò accettandone la delega per quanto di competenza del somministratore, all'adempimento di tutti gli obblighi di informazione, formazione e addestramento (generali e specifici) in materia di sicurezza e salute, e, in particolare:

- ad informare i prestatori di lavoro somministrati sugli eventuali rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività produttiva da essi svolta ai sensi dell'art. 36 D.Lgs. 81/2008;
- a formare ed addestrare all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti e eventualmente a quelle necessarie per lo svolgimento delle mansioni successivamente attribuite, in conformità alle disposizioni contenute agli artt. 37 e 73 D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

UMANA S.p.A.
Filiale di Lucca

- a fornire ai lavoratori somministrati tutte le informazioni prima dell'inizio dell'attività lavorativa ivi compresa l'indicazione del medico competente, qualora nominato ai sensi della normativa sulla sicurezza vigente;

Ove richiesto dalla normativa in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, l'utilizzatore si impegna inoltre a sottoporre a sorveglianza sanitaria, sia preventiva che periodica, i prestatori di lavoro somministrati.

Ai sensi dell'art. 35, co. 4, D.Lgs. 81/2015, l'utilizzatore si impegna, altresì, ad osservare nei confronti dei medesimi prestatori tutti gli obblighi di prevenzione e protezione previsti nei confronti dei propri dipendenti ed è responsabile per la violazione degli obblighi individuati dalla legge e dai contratti collettivi.

Ai sensi dell'art. 33, co. 1, lett. c), D.Lgs. 81/2015, l'utilizzatore indica la presenza di rischi per l'integrità e la salute del/i lavoratore/i e le relative misure di prevenzione adottate, come riportati nel Documento di Analisi e Valutazione dei Rischi redatto ai sensi dell'art. 28 D.Lgs. 81/2008, ovvero come riportati nel documento elaborato adottando le procedure standardizzate di cui all'art. 6, co. 8, lett. f), D.Lgs. 81/2008, qualora rientrante nel co. 5 o 6 dell'art. 29 D.Lgs. 81/2008 e abbia optato per tale facoltà.

In particolare, l'utilizzatore indica la presenza dei rischi per l'integrità e la salute del/i lavoratore/i e le relative misure di prevenzione adottate come sopra specificati nell'allegato A), che costituisce parte integrante del presente contratto. Ai fini dell'art. 33, co. 3, D.Lgs. 81/2015, copia del presente modello verrà consegnata al lavoratore somministrato all'atto della stipulazione del contratto di lavoro ovvero all'atto dell'invio presso l'utilizzatore.

Nel caso in cui i lavoratori vengano adibiti a mansioni che richiedano una sorveglianza medica speciale o comportino rischi specifici, qualora intervenuti successivamente e quindi non comunicati all'atto della stipula del contratto, l'impresa utilizzatrice ne dà tempestiva informazione ai lavoratori stessi ai fini dell'applicazione degli artt. 41 e 42 D.Lgs. 81/2008.

Ai sensi dell'art. 25 D.Lgs. 81/2008, al lavoratore in somministrazione è fornita a cura del medico competente dell'utilizzatore copia della cartella sanitaria e di rischio alla cessazione del rapporto di lavoro.

L'utilizzatore prende atto che, ai sensi dell'art. 40 co. 11, del CCNL per la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro, la mancata osservanza da parte dell'utilizzatore degli obblighi previsti dalla legge, dal CCNL sopra richiamato e da quello applicato presso lo stesso utilizzatore, con particolare riferimento all'azione di informazione, formazione e addestramento professionale, nonché di dotazione dei dispositivi di protezione e sicurezza, può costituire giusta causa di dimissioni da parte del lavoratore somministrato. Al lavoratore dimesso per giusta causa compete l'intero trattamento retributivo per il periodo contrattualmente previsto, con obbligo dell'onere a carico dell'utilizzatore. Il trattamento retributivo sarà anticipato al lavoratore da Umana S.p.A. con le previste modalità di erogazione e successivamente addebitato all'utilizzatore con fattura come specificato al punto 11).

14. ATTIVITÀ DEL LAVORATORE

Nessuna responsabilità potrà essere addebitata al somministratore per inidoneità o mancato rendimento del lavoratore fornito, anche sopravvenuti, ovvero per fatti derivanti dall'operato del medesimo; ciò per tutto il periodo della somministrazione, compreso il periodo di prova, ed anche nel caso di danni derivanti direttamente o indirettamente all'utilizzatore, rinunziando questi, anche nel caso di mancata utilizzazione del lavoratore, a qualsivoglia causa dovuta, a chiedere risarcimento alcuno ovvero diminuzione del corrispettivo e/o indennità.

Il somministratore resta completamente manlevato e tenuto indenne dall'utilizzatore da qualsiasi azione potesse venirgli mossa in relazione alla responsabilità per danni arrecati a persone o cose, anche di terzi, in conseguenza dell'attività svolta dai lavoratori somministrati e per tutto ciò che dipendesse da situazioni che comunque possano far capo all'utilizzatore ed ai lavoratori da esso utilizzati.

15. ELEZIONE DI DOMICILIO

A tutti gli effetti contrattuali le parti eleggono domicilio presso le rispettive sedi legali; salvo quanto sopra diversamente previsto, tutte le comunicazioni dirette ad Umana S.p.A. dovranno pervenire presso l'indirizzo: via Colombara 113 — 30176 Marghera (VE); mentre le comunicazioni indirizzate all'utilizzatore dovranno pervenire presso il seguente indirizzo: **VIA F. DONATI , 100 - CAP 55047 - SERAVEZZA (LU).**

16. RISERVATEZZA

L'utilizzatore e il somministratore si autorizzano a vicenda a comunicare la circostanza dell'esistenza del presente contratto, ferma restando la riservatezza sui contenuti specifici del medesimo.

Il somministratore, inoltre, si impegna a tenere riservate tutte le notizie e i dati che gli fossero comunicati o di cui venisse a conoscenza attinenti all'organizzazione, la struttura, l'attività i programmi e i risultati produttivi e commerciali dell'utilizzatore, mentre l'utilizzatore si impegna a mantenere riservate le condizioni contrattuali e le metodologie operative attuate da Umana S.p.A. nell'ambito del presente accordo.

17. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Reg. (UE) 2016/679, il somministratore e l'utilizzatore si danno reciprocamente atto che, per i trattamenti di dati personali comunque afferenti il presente contratto e la relativa esecuzione, ciascuna parte, ove non diversamente specificato, assumerà il ruolo di titolare del trattamento.

Nel caso in cui i dati dell'utilizzatore siano considerati "dati personali" ai sensi della normativa sopra richiamata, lo stesso potrà prendere visione in qualunque momento delle informazioni ai sensi dell'art. 13 del predetto Regolamento, fornite da Umana attraverso il sito www.umana.it e le sue filiali.

Inoltre, qualora per l'adempimento del presente contratto una parte dovesse trasmettere all'altra dati personali di soggetti terzi, sarà cura della parte trasmittente acquisire dal soggetto terzo interessato idoneo consenso al trasferimento e fornire al medesimo, per conto e nell'interesse della parte ricevente, le informazioni di cui all'art. 14 del Reg. (UE) 2016/679. Nel caso in cui la trasmissione dei dati personali avvenga in virtù di una base giuridica diversa dal consenso, sarà cura della parte trasmittente informare il soggetto terzo interessato in merito alla natura di tale base giuridica.

UMANA S.p.A.
Filiale di Lucca

Filiali. **VENETO**: Arzignano 0444 452895 - Bassano del Grappa 0424 529788 - Belluno 0437 32166 - Camposampiero 049.9303243 - Castelfranco V.to 0423.491177 - Cittadella 049.9402900 - Conegliano 0438.370011 Dolo 041.411127 - Feltre 0439.840494 - Isola della Scala 045.7300230 - Legnago 0442.602323 - Limena 049.8843100 - Longarone 0437.770704 - Marostica 0424.77411 - Mestre 041.5345600 - Mestrino 049.9005141 - Mogliano Veneto 041.5947770 - Monselice 0429.783888 - Montebelluna 0423.604664 - Oderzo 0422.718555 - Padova est 049.7808321 - Pieve di Soligo 0438.82424 - Piove di Sacco 049.9703101 Portogruaro 0421.272600 - Rovigo 0425.412428 - S.Bonifacio 045.6104488 - S.Donà di Piave 0421.331777 - Schio 0445.539257 - Scorzè 041.5841593 - Sottomarina di Chioggia 041.4967812 - Spinea 041.990011 Thiene 0445.367497 - Torri di Quartesolo 0444.380359 - Treviso 0422.590510 - Valdagno 0445.409927 - Valdobbiadene 0423.971034 - Verona 045.8104111 - Vicenza 0444.542244 - Vittorio Veneto 0438.53060 **FRIULI VENEZIA GIULIA**: Cervignano del Friuli 0431.371133 - Codroipo 0432.904749 - Gemona del Friuli 0432.980906 - Gorizia 0481.534065 - Maniago 0427.709273 - Manzano 0432.751243 - Pordenone 0434.29333 Sacile 0434.737155 - S.Vito al Tagliamento 0434.80540 - Spilimbergo 0427.2008 - Tolmezzo 0433.41611 - Trieste 040.313063 - Udine 0432.297979 - **LOMBARDIA**: Alzate Brianza 031.619189 - Bergamo 035.248357 Brescia 030.2411260 - Castiglione delle Stiviere 0376.632172 - Cernusco sul Naviglio 02.92119686 - Cinisello Balsamo 02.61298543 - Corsico 02.45100815 - Crema 0373.87907 - Fino Mornasco 031.3542218 Gallarate 0331.781771 - Gavirate 0332.839375 - Grumello del Monte 035.832956 - Lecco 0341.288409 - Legnano 0331.597097 - Lumezzane 030.8204600 - Manerbio 030.9937820 - Mantova 0376.225716 - Merate 039.9285825 - Milano 02.2840144 - Milano centro 02.8053362 - Milano certosa 02.33497623 - Monza 039.2304748 - Pho 02.9302911 - Rovato 030.723122 - S.Donato Milanese 02.51879202 - Saronno 02.96280003 Trezzo sull'Adda 02.90937302 - Varese 0332.236540 - Verdello 035.4810220 - **PIEMONTE**: Alessandria 0131.325571 - Casale Monferrato 0142.455503 - Cuneo 0171.480877 - Novara 0321.467679 - Settimo Torinese 011.8000199 - Torino 011.5119122 - Torino Turati 011.500130 - **LAZIO**: Frosinone 0775.210974 - Pomezia 06.91601873 - Roma Appia 06.78851596 - Roma 06.69380093 - **UMBRIA**: Città di Castello 075.8556655 Foligno 0742.677377 - Perugia 075.5004617 - Terni 0744.220218 - **TOSCANA**: Arezzo 0575.401333 - Firenze 055.321006 - Lucca 0583.343699 - **PUGLIA**: Bari 080.5227999 - Brindisi 0831.528535 - **CAMPANIA**: Napoli 081.7347910 - **MARCHE**: Ancona 071.899059 - Pesaro 0721.639412 - **EMILIA ROMAGNA**: Bologna 051.252444 - Carpi 059.654318 - Casalecchio di Reno 051.571631 - Cento 051.904109 - Cesena 0547.613316 Faenza 0546.26802 - Ferrara 0532.248638 - Fidenza 0524.530081 - Fiorenzuola d'Arda 0523.984712 - Granarolo dell'Emilia 051.6056713 - Imola 0542.644095 - Mirandola 0535.611250 - Modena 059.351266 - Parma 0521.255637 - Piacenza 0523.320778 - Ravenna 0544.38588 - Reggio Emilia 0522.286582 - Reggiolo 0522.213536 - Rimini 0541.390685 - Sant'Ilario d'Enza 0522.673823 - Sassuolo 0536.980219 - Vignola 059.769725 - **LIGURIA**: Genova 010.532721 - Savona 019.822020 - **TRENTINO ALTO ADIGE**: Bolzano 0471.930807 - Riva del Garda 0464.550377 - Rovereto 0464.486631 - Trento 0461.262537

18. FORO ESCLUSIVO

Qualsiasi controversia, comunque relativa al contratto, sarà di competenza esclusiva del Foro di Venezia.

Umana S.p.A.
UMANA S.p.A.
Filiale di Lucca

L'utilizzatore

Si sottoscrivono espressamente ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del codice civile, le seguenti clausole:
art. 1. Oggetto; art. 3. Limiti di utilizzo delle prestazioni lavorative; art. 5. Obblighi di Umana S.p.A. e trattamento economico e normativo; art. 6. Vincolo gerarchico e disciplinare; art. 10. Periodo di prova; art. 11. Corrispettivi; art. 12. Clausola risolutiva espressa e penali; art. 13. Sicurezza sul lavoro; art. 14. Attività del lavoratore; art. 18. Foro esclusivo.

Umana S.p.A.
UMANA S.p.A.
Filiale di Lucca

L'utilizzatore