

DETERMINAZIONE del DIRETTORE
N. 47 del 28 Giugno 2022

Oggetto : Trasformazione rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di n. 1 dipendente, cat. C, posizione economica C2 Ccnl Funzioni Locali, profilo di "Addetto Area Amministrativa"-

IL DIRETTORE

Premesso

- che con deliberazione del C.d.A. dell'Asp Pio Istituto Campana n.23 del 09.12.2022 ,sono stati approvati il bilancio economico previsionale relativo all'anno 2022 ed il bilancio economico previsionale relativo al triennio 2022 - 2024;

- che con deliberazione del C.d.A. dell'Asp Pio Istituto Campana n. 26 del 09.12.2021, è stata definita la consistenza organica e si è provveduto all'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2022- 2024, ove, tra l'altro, è prevista, per l'anno 2022, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (75% del tempo pieno) a tempo pieno, di n. 1 unità amministrativa, Cat. C, Ccnl. Funzioni Locali;

Considerata la necessità dell'Azienda, relativamente al personale amministrativo, di trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale (75%, pari a n. 27 ore settimanali) a tempo pieno di n. 1 dipendente dell'Azienda, Sig.ra Mazzucchi Irene, con profilo professionale Cat. C, "Addetta all'Area Amministrativa", al fine di provvedere ai sempre maggiori adempimenti a carico delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona previsti dalla normativa generale per gli enti pubblici e dalla normativa di settore per i servizi socio assistenziali;

Preso atto della disponibilità attestata dalla dipendente, Sig.ra Mazzucchi Irene, con nota acquisita al prot. n. 570 del 20.06.2022, alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

Ricordato che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno è subordinata alla sottoscrizione della modifica del contratto individuale di lavoro;

Richiamati

- lo Statuto dell'Azienda
- il CCNL Funzioni Locali

DETERMINA

1. di trasformare il rapporto di lavoro della dipendente, Sig.ra Mazzucchi Irene, Cat. C, "Addetta all'Area Amministrativa", da tempo parziale a tempo pieno, con conseguente rideterminazione del relativo trattamento economico, a far data dal 1° luglio 2022 ;
2. di dare atto che gli oneri relativi a tale trasformazione trovano copertura nel bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022 - 2024;
3. di approvare lo schema di modifica del contratto individuale di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, allegato al presente atto sub "A", quale parte integrante e sostanziali dello stesso;
4. di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge .

Il Direttore

F.to D.ssa E.Stefanini

Allegato:

A) Schema modifica contratto individuale di lavoro

Copia conforme all'originale

Il Direttore - E.Stefanini

Allegato "A"

**MODIFICA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
CON TRASFORMAZIONE DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO**

L'anno duemilaventidue, addì _____ del mese di _____, in Seravezza (LU) presso la Residenza Socio-Sanitaria "Pio Istituto Campana", Azienda Pubblica di Servizi alla Persona, sita in Via Francesco Donati n. 100 - Seravezza (LU);

TRA

- l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Pio Istituto Campana", con sede in Via Francesco Donati n. 100 - Seravezza (LU), partita IVA 01346420464, rappresentata dal Direttore Dott.ssa Eugenia Stefanini (C.F. STF GNE 59B48 I480P), nata a il, atto nomina delibera C.d.A. n. del il quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse della predetta Azienda Pubblica di Servizi alla Persona che in questo atto legittimamente rappresenta;

E

- la Sig.ra Irene Mazzucchi, nato a il, residente in Via n..... C.F.: MZZRNI70L66I622B;

Premesso che:

- con deliberazione del C.d.A. dell'Asp Pio Istituto Campana n. 26 del 09.12.2021, è stata definita la consistenza organica e si è provveduto all'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2022- 2024;

- con determinazione del Direttore n. __ del _____ è stata disposta la modifica del contratto di lavoro della sig.ra Irene Mazzucchi con trasformazione da tempo parziale a tempo pieno e approvato lo schema di modifica del contratto individuale di lavoro;

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, rubricato "Contratto individuale di lavoro", del Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto l'art. 2 del d.lgs. 165/2001;

Visto il contratto individuale di lavoro stipulato in data 1° ottobre 2012;

Preso atto della disponibilità attestata dalla dipendente, Sig.ra Mazzucchi Irene, con nota acquisita al prot. n. 570 del 20.06.2022, alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

TUTTO CIÒ PREMESSO

da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto,

SI CONVIENE E SI STIPULA

la modifica del contratto individuale a tempo indeterminato da part-time orizzontale a n. 27 ore settimanali in full-time a far data dal **1° luglio 2022** secondo le seguenti pattuizioni:

1. L'orario di lavoro è quello stabilito dal Ccnl. applicato per il tempo pieno, pari a n. 36 ore settimanali, articolato come da disposizione del Direttore, in funzione delle esigenze di servizio, nel rispetto delle normative vigenti, del Ccnl vigente nonché dei regolamenti adottati dall'Azienda.
2. Il rispetto dell'orario è, per il dipendente, specifico obbligo contrattuale.
3. Eventuali prestazioni eccedenti detto orario saranno trattate in conformità alle vigenti disposizioni disciplinanti la materia.
4. Rimangono invariati l'inquadramento, le mansioni e la sede di lavoro.
5. La retribuzione sarà riproporzionata in base al nuovo orario di lavoro.
6. Ogni e qualsiasi istituto contrattuale sarà computato e maturerà sulla base del nuovo orario di lavoro.
7. Il dipendente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale a tempo pieno e indeterminato (36 ore lavorative settimanali), dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.
8. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto e per tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione, si rinvia integralmente alle clausole e condizioni di cui al richiamato contratto individuale di lavoro, nonché alle norme del Ccnl. del Comparto Funzioni Locali applicato, ed alle disposizioni di legge vigenti in materia.
9. Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di aver preso visione del contenuto del Codice di Comportamento dei dipendenti adottato dall'Azienda, con deliberazione del C.d.A. n. 2 del 30.01.2014, e si impegna ad osservarne le disposizioni ivi contenute.
10. Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi con APSP Pio Istituto Campana in relazione al rapporto di lavoro pubblico, e, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna a comunicare tempestivamente al proprio datore di lavoro l'eventuale insorgere di situazioni che possono, in qualche modo, porlo in conflitto d'interessi con l'Azienda.
11. Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro in atto.

L'APSP Pio Istituto Campana garantisce al dipendente consenziente che il trattamento dei dati personali dello stesso, derivante dal rapporto di lavoro in atto, avverrà nel rispetto di quanto prescritto dalla vigente normativa in materia di privacy, nel rispetto del Reg. UE 679/2019 e successive modifiche ed integrazioni.

12. In ragione delle obbligazioni nascenti dal rapporto di lavoro il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy. Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto; tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Il presente contratto, che si compone di n. 3 fogli, viene redatto in duplice originale, di cui uno consegnato al dipendente ed uno allegato al fascicolo personale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Seravezza,giugno 2022

Prot. n.....

IL DIPENDENTE

IL DIRETTORE
