

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

COPIA

Estratto dal verbale della seduta del 08.01.2018

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 8 del 8.01.2018

.....

Oggetto: - Dotazione organica della Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P.
- Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020
- Piano annuale delle assunzioni Anno 2018

=====

L' anno duemiladiciotto e questo di otto del mese di gennaio alle ore 18:30 in Seravezza, presso la sede dell' Ente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione , previa trasmissione degli inviti scritti, ai sensi dell' art. 9 dello Statuto dell' Azienda , nelle persone dei Consiglieri :

– VENTURINI Renzo	Presidente	- P
– SALVETTI Marco	Vice Presidente	- P
– DAL TORRIONE Pier Carlo	Consigliere	- P
– POLIDORI Luca	Consigliere	- P
– Mons. Gino BIAGINI	Consigliere	- A

Risultano presenti n. 4 componenti del Consiglio di Amministrazione.

Risulta assente giustificato n. 1 componente del Consiglio di Amministrazione regolarmente convocato.

Presiede la seduta il sig. Venturini Renzo Presidente dell' Ente.

Assiste la sottoscritta Sig.ra Stefanini Eugenia, Direttore, incaricata della redazione del verbale.

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampana.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

..... OMISSIS

Il Consiglio di Amministrazione

Premesso che

- con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 10 del 17.01.2006 questo Ente veniva trasformato, con decorrenza 1° aprile 2006, in Azienda Pubblica di Servizi alla Persona ai sensi della L.R. n. 43 del 03.08.2004 e contestualmente veniva approvato lo Statuto della stessa, già deliberato, sotto forma di proposta, con atto del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 20.07.2005;
- l' art. 16, comma 2, del suddetto Statuto, prevede che spetta al Consiglio di Amministrazione stabilire la dotazione organica del personale “secondo criteri di economicità basati sulle effettive necessità funzionali connessi agli obiettivi prefissati ed in base al livello dei servizi erogati”;
- con deliberazione C.d.A. n. 3 del 26.02.2008 è stato approvato il Regolamento di Organizzazione dell'Azienda, il quale all'art. 23 stabilisce che, su proposta del Direttore, il Consiglio di Amministrazione definisce, con atto deliberativo, la dotazione organica dell'Azienda;
- l'art.11, comma 2, del D.Lgs. n.207/2001 “Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza , a norma dell'art. 10 della legge 8 novembre 2000 n.328”, il quale prevede che le aziende pubbliche di servizi alla persona adottano “....il metodo della programmazione delle assunzioni secondo quanto previsto dall'art.39, commi 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449.....”;
- l'art. 4 del citato Regolamento di Organizzazione prevede che l'Azienda deve redigere un programma annuale e triennale delle assunzioni, come stabilito dall' art. 6 del D.lgs. n. 165/01;
- il citato art.6 del D.lgs. n. 165/01 prevede inoltre che le dotazioni organiche devono essere determinate in funzione delle finalità di efficienza, razionalizzazione della spesa, migliore utilizzo delle risorse umane, previa verifica degli effettivi bisogni e che la loro variazione è determinata in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale da parte delle pubbliche amministrazioni costituisce il presupposto per poter procedere all'assunzione di personale nonché, in presenza dei requisiti prescritti, alla graduale stabilizzazione del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato;

Considerato

che fra le finalità previste dallo Statuto dell'Azienda vi sono quelle volte a provvedere all'accoglienza di anziani non autosufficienti, adulti inabili ed anziani autosufficienti, sia in regime residenziale che diurno, offrendo prestazioni di assistenza sociale e sanitaria e di valorizzare l'integrità individuale degli ospiti;

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Richiamata

la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.11 del 26.04.2017 all’oggetto : “ Ridefinizione della dotazione organica della Residenza Socio – Sanitaria “Pio Istituto Campana” A.P.S.P.” – Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017 – 2019 – Piano annuale delle assunzioni Anno 2017”;

Considerato

che, l’incertezza in merito alla copertura dei posti letto determinata, negli ultimi anni, dalla applicazione, da parte degli enti competenti, di provvedimenti zionali anticipatori delle politiche regionali in materia di gestione ed organizzazione della residenzialità toscana per anziani non autosufficienti e, più recentemente, dalle nuove modalità di ricovero nella Struttura (sistema cd. “libera scelta”) previste dall’accordo contrattuale per l’erogazione di prestazioni in favore di anziani non autosufficienti stipulato nell’anno 2017 con l’Asl Toscana Nordovest e la SdS Versilia, in applicazione della DGRT n. 398 del 07.04.2015 avente ad oggetto “*Percorso di attuazione del principio della libera scelta ai sensi dell’art.2, comma 4, L.R. 82/2009 Accreditamento delle strutture e dei servizi alla persona del sistema sociale integrato*” e della successiva DGRT n. 995 dell’1.10.2016 all’oggetto “*Schema di accordo contrattuale per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra soggetti pubblici e soggetti gestori delle strutture socio – sanitarie accreditate per l’erogazione di prestazioni in favore di anziani non autosufficienti (omissis)*”, inducono questa Amministrazione a continuare ad avvalersi prevalentemente della esternalizzazione dei servizi e ad adottare modalità organizzative più elastiche e calibrabili sulla base dei posti letto effettivamente ricoperti, fatta eccezione (oltre che per il personale amministrativo) per il personale infermieristico, con il quale si ritiene preferibile instaurare un rapporto di lavoro dipendente, considerate le caratteristiche, le mansioni ed il ruolo di tale figura professionale all’interno delle RSA;

Richiamato

altresì quanto stabilito:

- dalla Deliberazione della Giunta Regione Toscana n. 402/04, concernente “Azioni per la riqualificazione del processo assistenziale a favore delle persone anziane non autosufficienti”, che contempla, tra l’altro, una parte relativa alle Strutture Residenziali per persone anziane non autosufficienti, nella quale vengono fornite indicazioni e parametri per l’articolazione “modulare” dei servizi;
- dalla Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n.1521 del 27.12.2017 avente ad oggetto : “ *Regolamento di attuazione dell’articolo 62 della L.R. 24 febbraio 2005 n.41 (Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale). Approvazione definitiva*”, con il quale sono stati ridefiniti i requisiti minimi professionali previsti per le strutture residenziali per persone anziane non autosufficienti (Residenze Sanitarie Assistenziali);

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Dato atto

che attualmente, come da contratto d'appalto in data 27.12.2013 (e successivi atti aggiuntivi), avente vigenza sino al 31.12.2020, risultano esternalizzati complessivamente i seguenti servizi : assistenza di base, ristorazione, pulizie, fisioterapico, animazione socio educativa, lavaggio biancheria piana e personale;

Dato atto

che le suddette necessità, circostanze e disposizioni normative sono state tenute presenti nella individuazione delle risorse umane, suddivise per categorie professionali, di cui l'Azienda necessita al fine di realizzare i propri obiettivi ed attuare tutte le funzioni e azioni di propria competenza, di cui alla citata deliberazione C.d.A. n. 11 del 26.04.2017;

Ritenuto

pertanto opportuno confermare la dotazione organica approvata con la suddetta deliberazione C.d.A. n.11/2017, di cui all'allegato “A” facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, ritenuta tutt'ora corrispondente alle necessità ed obiettivi dell'Azienda ;

Preso atto

altresì degli schemi di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e piano annuale delle assunzioni anno 2018 di cui agli allegati “B” e “C” predisposti dal Direttore e che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Dato atto

che la suddetta programmazione del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e piano annuale delle assunzioni anno 2018, tiene conto di quanto stabilito dal quarto periodo dell'art. 18, comma 2-bis, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112 convertito con Legge n.133/08 e s.m.i., il quale, introducendo una deroga al principio della riduzione dei costi del personale (di cui ai periodi 1° , 2° e 3° del medesimo articolo) per gli organismi che operano in settori cosiddetti sensibili, nei quali il contingente di personale occupato può incidere sull'erogazione di prestazioni volte alla cura di interessi costituzionalmente protetti, prevede che “ *Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio – assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex ipab) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati*”;

Considerato

che il personale che si prevede di assumere secondo gli allegati programmazione del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e piano annuale delle assunzioni anno 2018, è necessario per il rispetto dei parametri di personale previsti dalle sopracitate disposizioni regionali e per l'erogazione di servizi adeguati alle esigenze e caratteristiche delle persone assistite dall'Azienda;

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampana.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Preso atto

infine dell'Organigramma Funzionale predisposto dal Direttore di cui all'allegato “D”, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto

quanto sopra predisposto dal Direttore rispondente agli intendimenti di questo Consiglio di Amministrazione;

Visto

il parere favorevole espresso in merito dal Revisore Unico dell'Azienda di cui all'allegato “E” che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visti

i pareri di regolarità tecnica e di legittimità, espressi in merito dal Direttore dell'Ente, di cui all'allegato “F” che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Con voti favorevoli n. 4 espressi per appello nominale, su n. 4 presenti e n. 4 votanti;

Delibera

1. di confermare, per le motivazioni espresse in narrativa, la **Dotazione organica** dell'Azienda approvata con deliberazione C.d.A. n. 11 del 26.04.2017, cui all'**Allegato “A”** che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, suddivisa in:

- AREA amministrativa con un numero di posti pari a 3
- AREA socio-sanitaria-assistenziale, con un numero di posti pari a 7
- AREA tecnico-economale, con un numero di posti pari a 0

per un totale di posti in dotazione organica pari a n. 10;

2. di approvare il **Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020** di cui all' **Allegato “B”** che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3. di approvare il **Piano Annuale delle assunzioni anno 2018** di cui all'**Allegato “C”** che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

4. di approvare l'**Organigramma Funzionale** dell'Azienda di cui all'**Allegato “D”** che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

5. di dare atto che il Direttore provvederà alla graduale attuazione di quanto deliberato nell'ambito delle risorse assegnate e disponibili nei bilanci degli esercizi di riferimento;

6. di dare atto che quanto deliberato rimane subordinato alle disposizioni legislative e contrattuali che dovessero intervenire a regolare diversamente la materia .

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Di seguito

Il Presidente pro-tempore propone di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione

Il Consiglio di Amministrazione

Con voti favorevoli n. 4 espressi per appello nominale, su n. 4 presenti e n.4 votanti

Approva

la eseguibilità immediata della presente deliberazione .

.....OMISSIS.....

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

ALLEGATO “A”
alla deliberazione C.d.A. n. 8 del 8.01.2018

Dotazione Organica
della Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana"
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
VIGENTE AL 8.01.2018

Premesso

- che , secondo le attuali condizioni autorizzative, l’Azienda può ospitare:
 - n.44 soggetti non autosufficienti in regime residenziale , di cui:
 - N. 34 in stato di non autosufficienza stabilizzata , tipologia base (Modulo n.1 Del. GRT 402/04)
 - N. 6 con disabilità prevalentemente di natura cognitivo-comportamentale (Modulo n.3 Del. GRT 402/04)
 - N. 4 in stato vegetativo persistente (Modulo n.4 Del. GRT 402/04)
 - N.7 soggetti in regime semiresidenziale di cui n. 6 non autosufficienti e n.1 autosufficiente
- che l’applicazione dei parametri di personale previsti dalla Regione Toscana in base alle suddette caratteristiche quali – quantitative degli ospiti determina la consistenza della dotazione organica complessiva (diretta e indiretta) necessaria al funzionamento della Struttura ;
- che con contratto d’appalto in data 27.12.2013 e successivi atti aggiuntivi sono stati esternalizzati i seguenti servizi : assistenza di base, ristorazione, pulizie, fisioterapico, animazione socio educativa, lavaggio biancheria piana e personale;
- che per la sostituzione di personale dipendente assente per brevi periodi (ferie, malattia, permessi etc.), sarà utilizzato il sistema della somministrazione di lavoro temporaneo tramite idonea Agenzia Interinale;

viene confermata come segue la dotazione organica dell’Azienda necessaria per garantire le prestazioni non esternalizzate (Servizio infermieristico ed amministrativo):

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampana.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
 Seravezza
 Provincia di Lucca

AREA AMMINISTRATIVA			
CATEGORIA	NUMERO POSTI	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
C	2	2	0
D	1	1	0
TOTALE	3	3	0
AREA SOCIO-SANITARIA-ASSISTENZIALE ¹			
CATEGORIA	NUMERO POSTI	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
C	7	4	3
TOTALE	7	4	3
¹ Sono completamente esternalizzati i seguenti servizi : assistenza di base, fisioterapia, animazione socio educativa			
AREA TECNICO-ECONOMALE ²			
CATEGORIA	NUMERO POSTI	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
A	0	0	0
TOTALE	0	0	0
² Sono completamente esternalizzati i seguenti servizi : ristorazione, pulizie, lavanderia biancheria piana e personale			
TOTALE COMPLESSIVO	10	7	3

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
 Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
 E mail: info@piocampagna.it
 C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

ALLEGATO “B”

alla deliberazione C.d.A. n. 8 del 8.01.2018

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018 - 2020

Premessa

1. Il presente documento di programmazione viene redatto e approvato nel rispetto dei principi di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e all'art. 6 del D.lgs. n. 165/01 e s.m.i. ed affronta i seguenti aspetti pianificatori:

- individuazione del numero e delle caratteristiche delle figure professionali che l'Azienda ha necessità di acquisire nel triennio 2018-2020, coprendo i posti presenti in dotazione organica ancora vacanti, necessari per garantire il funzionamento della struttura, con particolare riguardo alle unità lavorative richieste per l'erogazione delle prestazioni socio-assistenziali e sanitarie in base ai vigenti parametri regionali;
- definizione delle conseguenti procedure operative che dovranno essere seguite per dare attuazione a tale programmazione.

2. Il Piano viene sviluppato in coerenza con i principi contenuti nelle norme di finanza pubblica, per quanto applicabili alle ASP e, in particolare, con i criteri del contenimento della spesa per il personale e dell'invarianza, a parità di servizi erogati, della consistenza numerica della dotazione organica, oltreché nel rispetto della scelta operata dal Comune di Seravezza e dai precedenti Consigli di Amministrazione dell' Azienda di mantenere la gestione della struttura in ambito pubblico.

3. Si tiene conto, necessariamente, delle opportunità, dei limiti e delle conseguenze sull'organizzazione aziendale della legislazione nazionale e regionale sul riordino delle IPAB, della normativa statale e contrattuale in materia di mercato del lavoro e delle evoluzioni delle professioni sociosanitarie, nonché dei parametri prescritti dalla vigente legislazione regionale in materia di assistenza in RSA.

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Programmazione triennale 2018 - 2020

1. La dotazione organica, confermata con la presente deliberazione, prevede che l'Azienda abbia:

- Area socio-sanitaria-assistenziale : n. 3 posti vacanti di Cat. C;

2. Considerato che :

- nel primo semestre 2018 è previsto che n.1 infermiera sarà collocata a riposo;
- che attualmente, sulla base dei posti letto mediante occupati, vi è la necessità, per l'erogazione del servizio infermieristico 24 h / 24h, di n. 2 ulteriori unità di infermieri a tempo determinato e part time;
- negli ultimi anni, il numero complessivo del personale impiegato a tempo indeterminato da parte dell'Azienda è progressivamente diminuito a causa della mancata reintegrazione dei dipendenti cessati dal servizio, deciso anche in conseguenza dell'incerta collocazione delle ASP nell'ambito delle norme di finanza pubblica regolative delle possibilità assunzionali, oltre che delle incognite collegate al delicato passaggio da Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza ad Azienda;
- in via prudenziale, tenuto conto delle incertezze relative alla occupazione dei posti letto della Struttura derivante dal nuovo sistema della residenzialità toscana c.d. “libera scelta” meglio precisato nelle premesse alla presente deliberazione ed avviato compiutamente in Versilia con decorrenza 01.01.2017 , si ritiene opportuno procedere , per gli anni 2018 – 2020 , alla sostituzione, mediante assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, dell'infermiera che sarà collocata a riposo presumibilmente dal mese di aprile 2018, a seguito di espletamento di procedura selettiva pubblica e conferire, per far fronte alle necessità assistenziali che via via emergeranno in base ai posti letto occupati nella Struttura, incarichi a tempo determinato di infermiere, full time o part time, attingendo i nominativi dalla graduatoria che verrà formulata a seguito dell'espletamento della suddetta procedura selettiva, al fine anche di dare attuazione all'obbligo normativo (art.18, comma 2- bis, D.L. 25.06.2008 n.112) di “ *mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati*”; solo in presenza di una sufficiente e regolare copertura media dei posti letto della Struttura si provvederà all'assunzione a tempo indeterminato, full time o part time, del secondo nominativo classificato nella graduatoria di merito di cui sopra;
- per le sostituzioni di personale assente per brevi periodi (ferie, malattia, permessi etc), ove non sia possibile usufruire del personale dipendente, si ritiene opportuno e maggiormente funzionale alle esigenze dell'Azienda oltre che più rispondente alle necessità degli assistiti, ricorrere a personale somministrato da Agenzia Interinale ;

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampagna.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

- si ricorrerà a personale somministrato anche per la copertura delle ore necessarie a garantire il servizio infermieristico 24h/24h nel periodo di svolgimento della selezione pubblica di cui sopra e sino a quando non sarà approvata la relativa graduatoria dei vincitori di quest'ultima ;

si determina, come segue , il fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 :

ANNO 2018

- assunzione di n. 1 infermiere a tempo indeterminato Cat. C Ccnl. Regioni-Autonomie Locali, full time, previo espletamento prioritario della procedura di mobilità obbligatoria; laddove tale procedura non determini alcun esito positivo per l'Azienda, verrà attuata la procedura di mobilità volontaria e, se anche tale procedura non dovesse determinare alcun risultato positivo, complessivamente o parzialmente, si procederà alla assunzione tramite procedura selettiva; le risorse finanziarie necessarie per tale assunzione ammontano a annuali €. 20.149,67 (di cui €. 19.600,07 per stipendio e €. 549,60 per indennità di comparto);
- eventuale assunzione di un'ulteriore unità di infermiere a tempo indeterminato Cat. C., full time o part time, in presenza di una sufficiente e regolare copertura media dei posti letto della Struttura, previo aggiornamento del presente Piano e individuazione delle relative risorse finanziarie ;
- eventuali assunzioni a tempo determinato di infermiere, full time o part time, attingendo i nominativi dalla graduatoria risultante dalla procedura selettiva di cui sopra, previo aggiornamento del presente Piano e individuazione delle relative risorse finanziarie;
- per le sostituzioni di personale assente per brevi periodi (ferie, malattia, permessi etc), ove non sia possibile usufruire del personale dipendente, si ricorrerà a personale somministrato da Agenzia Interinale ;
- si ricorrerà a personale somministrato anche per la copertura delle ore necessarie a garantire il servizio infermieristico 24h/24h nel periodo di svolgimento della selezione pubblica di cui sopra e sino a quando non sarà approvata la relativa graduatoria dei vincitori di quest'ultima .

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

ANNO 2019

- eventuale seconda assunzione, se non effettuata nel 2018 , a tempo indeterminato, di n.1 infermiere Cat. C , attingendo dalla graduatoria approvata a seguito della selezione pubblica di cui sopra, previo aggiornamento del presente Piano e individuazione delle relative risorse finanziarie;
- eventuali assunzioni a tempo determinato di infermiere professionale, full time o part time, attingendo i nominativi dalla graduatoria approvata a seguito della selezione pubblica di cui sopra, previo aggiornamento del presente Piano e individuazione delle relative risorse finanziarie;
- per le sostituzioni di personale assente per brevi periodi (ferie, malattia, permessi etc), ove non sia possibile usufruire del personale dipendente, si ricorrerà a personale somministrato da Agenzia Interinale.

ANNO 2020

- eventuale seconda assunzione, se non effettuata nel 2018 o nel 2019 a tempo indeterminato, di n.1 infermiere professionale Cat. C , attingendo dalla graduatoria approvata a seguito della selezione pubblica di cui sopra, previo aggiornamento del presente Piano e individuazione delle relative risorse finanziarie;
- eventuali assunzioni a tempo determinato di infermiere professionale, full time o part time, attingendo i nominativi dalla graduatoria approvata a seguito della selezione pubblica di cui sopra, previo aggiornamento del presente Piano e individuazione delle relative risorse finanziarie;
- per le sostituzioni di personale assente per brevi periodi (ferie, malattia, permessi etc), ove non sia possibile usufruire del personale dipendente, si ricorrerà a personale somministrato da Agenzia Interinale.

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

ALLEGATO “C”
alla deliberazione C.d.A. n.8 del 8.01.2018

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2018

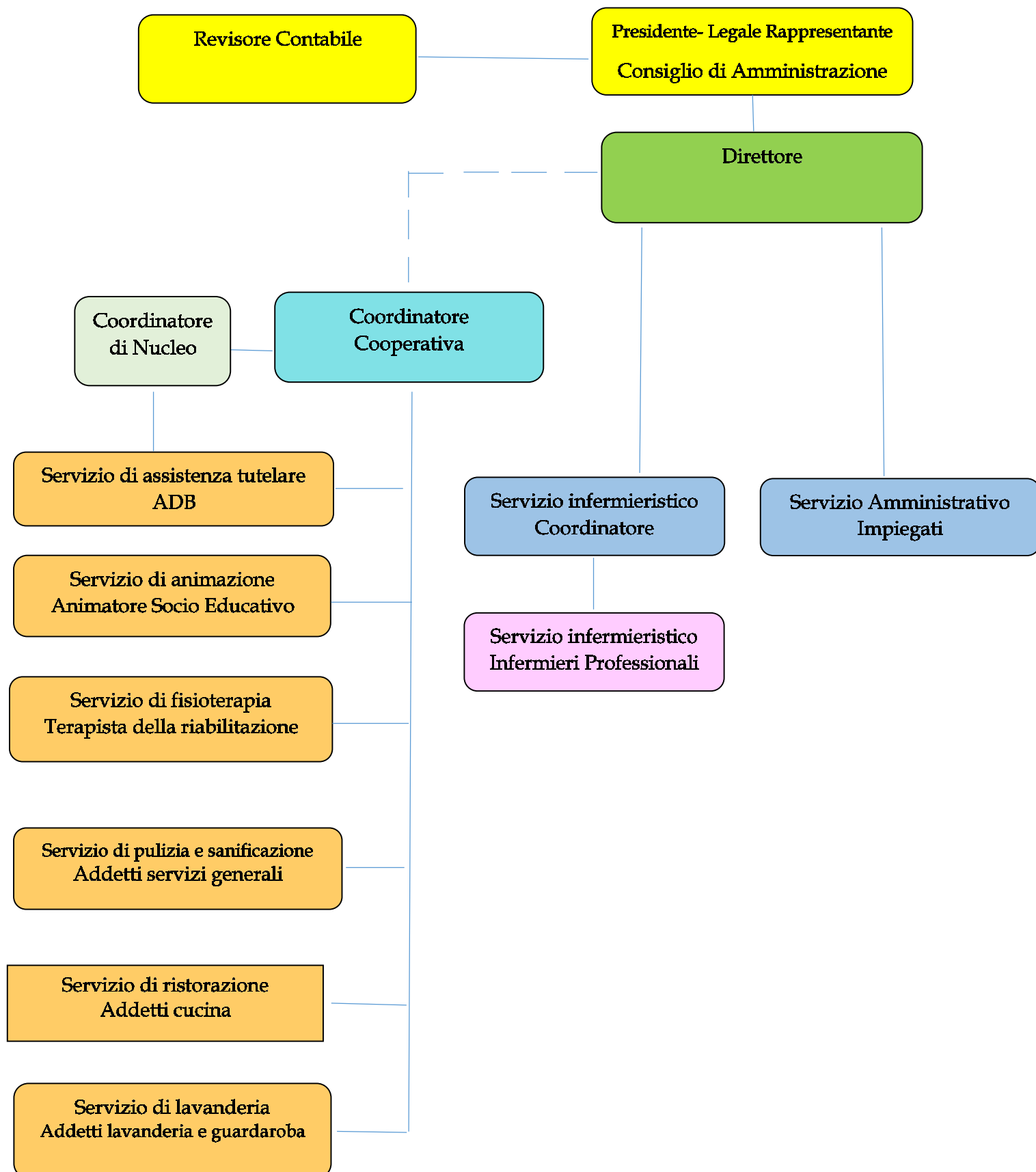
Il presente documento ha lo scopo di individuare, in base a quanto stabilito con il piano triennale del fabbisogno di personale (all. B), il **Piano Annuale delle assunzioni anno 2018**, al fine di programmare correttamente l'attività in relazione ai compiti e agli obiettivi da realizzare, coerentemente con le risorse economiche a disposizione dell'Azienda.

In particolare, nell' anno 2018, l'Azienda provvederà, per le motivazioni meglio esplicitate nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 di cui all' Allegato “B” :

- **all'assunzione di n. 1 infermiere a tempo indeterminato, full time, Cat. C. , previo espletamento prioritario della procedura di mobilità obbligatoria ; laddove tale procedura non determini alcun esito positivo per l'Azienda, verrà attuata la procedura di mobilità volontaria e, se anche tale procedura non dovesse determinare alcun risultato positivo, si procederà all' assunzione tramite procedura selettiva; le risorse finanziarie necessarie per tale assunzione ammontano a annuali €. 20.149,67 (di cui €. 19.600,07 per stipendio e €. 549,60 per indennità di comparto);**
- **eventuale assunzione, in base al fabbisogno dell'Azienda determinato dai posti letto mediamente occupati, di un'ulteriore unità di infermiere a tempo indeterminato, full time o part time, e/o eventuali assunzioni a tempo determinato , full time o part time, attingendo i nominativi dalla graduatoria risultante dalla selezione di cui sopra, previo aggiornamento del presente piano e individuazione delle relative risorse finanziarie;**
- **per le sostituzioni di personale assente per brevi periodi (ferie, malattia, permessi etc), ove non sia possibile usufruire del personale dipendente, si ricorrerà a personale somministrato da Agenzia Interinale ;**
- **si ricorrerà a personale somministrato anche per la copertura delle ore necessarie a garantire il servizio infermieristico 24h/24h nel periodo di svolgimento della selezione pubblica di cui sopra e sino a quando non sarà approvata la relativa graduatoria dei vincitori di quest'ultima .**

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampagna.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

ORGANIGRAMMA FUNZIONALE
2018



Residenza Socio Sanitaria "*Pio Istituto Campana*"

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona - Seravezza (LU)

Verbale n. 10/2017

PARERE DEL REVISORE UNICO SULLA PROPOSTA DI PIANO

TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018 - 2020

La sottoscritta dott.ssa Alessandra Angeletti, Revisore unico della Residenza Socio Sanitaria "Pio Istituto Campana", nominata con Decreto del Sindaco del Comune di Seravezza n. 1 del 07.01.2016, ratificato con deliberazione n. 1 del 01.02.2016 da parte del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, ha proceduto all'esame della proposta di Piano triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2020.

DATO ATTO

- Che lo Statuto dell'Azienda prevede che il Consiglio di Amministrazione stabilisca la dotazione organica del personale;
- Che il Regolamento di Organizzazione dell'Azienda prevede che, su proposta del Direttore, il C.d.A. definisca la dotazione organica del personale e rediga il programma annuale e triennale delle assunzioni;
- Che le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati, non sono soggette al divieto o alla limitazione delle assunzioni di personale, né al contenimento degli oneri contrattuali e delle altre voci di natura retributiva o indennitaria.

CONSIDERATO

- che l'Azienda intende procedere sicuramente, avendo ricevuto le dimissioni di un infermiere professionale, all'assunzione di n. 1 infermiere a tempo indeterminato full time nell'anno 2018;
- che le risorse finanziarie necessarie per la suddetta assunzione ammontano a circa euro 20.000,00 annui;
- che l'Azienda avrebbe la necessità anche di altri n. 2 infermieri professionali, categoria C, uno a tempo indeterminato, full time o almeno part time ed uno a tempo determinato part time, ma non è ancora stato deciso se sarà possibile procedere a queste ulteriori assunzioni già dall'anno 2018 oppure nei due anni seguenti;
- Che quando le decisioni saranno definitive sarà cura dell'Azienda procedere all'aggiornamento del Piano e all'individuazione della necessaria copertura finanziaria.

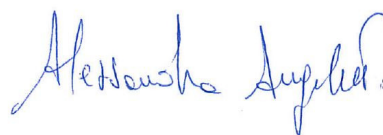
ESPRIME

parere favorevole alla proposta di programmazione del fabbisogno di personale, dotazione organica per il triennio 2018 - 2020.

Seravezza (LU), 22 dicembre 2017

Il Revisore Unico

(Dott.ssa Alessandra Angeletti)



RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Allegato “F” alla deliberazione C.d.A. n. 8 del 08.01.2018

A completamento dell’ istruttoria concernente la seguente proposta di deliberazione:

Oggetto: - Dotazione organica della Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P.
- Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020
- Piano annuale delle assunzioni Anno 2018

La sottoscritta Stefanini Eugenia, Direttore, interessata in qualità di proponente all’ adozione del provvedimento in oggetto, rende i seguenti pareri ed attestazioni:

X rende sulla proposta il seguente parere di regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Seravezza, li 08.01.2018

Firma
F.to E. Stefanini

☐

rende sulla proposta il seguente parere di regolarità contabile: FAVOREVOLE

Seravezza, li

Firma

X rende sulla proposta il seguente parere di legittimità: FAVOREVOLE

Seravezza, li 08.01.2018

Firma
F.to E.Stefanini

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

.....OMISSIS.....

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

NUMERO 8 del 8.01.2018

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

I Consiglieri

Il Presidente

Il Direttore

F.to Salvetti Marco

F.to Renzo Venturini .

F.to Eugenia Stefanini

F.to Luca Polidori

F.to Pier Carlo Dal Torrone

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Stefanini Eugenia , Direttore , certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata integralmente sul sito internet istituzionale dell’Azienda www.piocampana.it sezione “Albo on line” il _____ e che vi è rimasta per gg. 15 consecutivi, e nessun reclamo è stato presentato a questo ufficio contro la medesima.

Seravezza, li _____

Il Direttore

La presente copia è conforme all’originale in carta libera per uso Amministrativo e di ufficio.

Seravezza, li 24.02.2018

Il Direttore
F.to Eugenia Stefanini