

**RESIDENZA SOCIO – SANITARIA**  
**“PIO ISTITUTO CAMPANA”**  
*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
Seravezza  
Provincia di Lucca

---

**DETERMINAZIONE del DIRETTORE**  
**N. 5 del 27 gennaio 2015**

**Oggetto : Attivazione di un rapporto di lavoro occasionale accessorio (voucher INPS) nell'area tecnico – economale – Anno 2015 ( CIG XA61281B10)**

---

**IL DIRETTORE**

**Premesso**

che si rende necessario provvedere alla pulizia settimanale dei locali sede amministrativa dell'Azienda e dei locali del fabbricato ex scuola materna attualmente utilizzati come rimessaggio a servizio della RSA, prestazioni non comprese nel contratto per la gestione dei nuclei assistenziali in corso con l'ATI Compass/Elleuno, aggiudicataria di apposita gara di appalto;

**Ravvisata**

l'opportunità di ricorrere, onde assicurare la prestazione innanzi citata, a contratti di lavoro occasionale;

**Richiamato**

il Decreto Legge 28.06.2013 n.76, convertito nella Legge n.99 del 9.08.2013, che ha apportato significative modifiche all'art. 70 del D.Lgs. n.276/2003 in merito al campo di applicazione del lavoro occasionale di tipo accessorio;

**Visto**

in particolare il comma 1 del sopracitato art. 70 del D.Lgs. n. 278/2003 il quale prevede che “ per prestazioni di lavoro accessorio si intendono attività lavorative che non danno luogo, con riferimento alla totalità dei committenti, a compensi superiori a 5.000 euro nel corso dell'anno solare, annualmente rivalutati sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e degli impiegati intercorsa nell'anno precedente”;

*Handwritten signature*

### Vista

la circolare dell'INPS n.28/2014 che ha fissato i nuovi limiti per l'anno 2014 degli importi economici per il lavoro accessorio che il lavoratore potrà incassare pari ad €. 5.050,00 netti;

### Vista

la circolare n.4 del 18.01.2013 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che fa riferimento alle prestazioni di lavoro occasionale di tipo accessorio ( L. 09.04.2009 n.33 e L. n.191/2009 che apportano modifiche all'art. 70 del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n.276) ed in base alla quale è dunque possibile attivare sempre e comunque lavoro accessorio tenendo conto esclusivamente del limite di carattere economico;

### Preso atto

di quanto previsto nelle sopracitate circolari INPS in merito alle modalità di utilizzo dei buoni lavoro (altrimenti denominati "voucher");

### Dato atto

che il lavoro occasionale di tipo accessorio, il cui pagamento avviene mediante voucher INPS:

- garantisce la copertura previdenziale presso l'INPS e quella assicurativa presso l'INAIL;
- non dà diritto alle prestazioni a sostegno del reddito dell'INPS (disoccupazione, malattia, maternità, ecc.) ma è riconosciuto ai fini del diritto alla pensione;
- é esente da ogni imposizione fiscale, non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato;
- è cumulabile con i trattamenti pensionistici;

*ben*

### Ritenuto

pertanto opportuno e conveniente per l'Azienda avvalersi nel periodo 01.01.2015 – 31.12.2015 del lavoro occasionale accessorio, così come disciplinato dalla citata normativa, per attività di pulizia e sanificazione dei locali sede amministrativa e dei locali del fabbricato ex scuola materna attualmente utilizzati come rimessaggio e deposito a servizio della RSA;

### Preso atto

che il buono lavoro o voucher ha un valore nominale di €. 10,00, di cui €. 7,50 costituiscono il compenso netto spettante al lavoratore;

### Visto

il Regolamento aziendale per la disciplina degli affidamenti di lavori, forniture e servizi in economia , approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.12 del 14.04.2013;

### Rilevato

- che all'art.4 del suddetto Regolamento si stabilisce che il Direttore è responsabile del procedimento per ogni acquisizione in economia di lavori, servizi e forniture;
- che, inoltre, nell'allegato "A" all'oggetto "*Voci economiche di servizi e forniture affidabili a cottimo ai sensi dell'art. 125, comma 10, del codice*" del suddetto Regolamento è contemplato il servizio in oggetto;
- che, infine, ai sensi dell'art.125, comma 11, del D.Lgs. n.163/2006 "...Per servizi e forniture inferiori a 40 mila euro, è consentito l'affidamento diretto da parte del responsabile del procedimento";

### Ritenuto

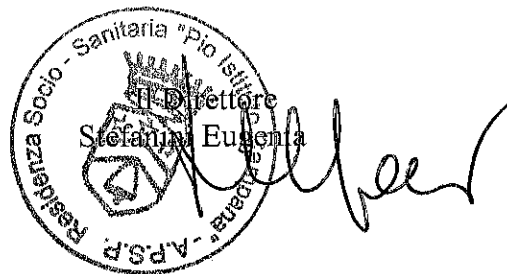
pertanto opportuno individuare nella sig.ra Tartarelli Clara , già con esperienza in servizio pulizie e che ha presentato apposita domanda per l'affidamento di incarico di lavoro occasionale di tipo accessorio", il lavoratore a cui conferire un incarico di collaborazione occasionale (voucher INPS) per un massimo di n. 250 ore complessive e comunque per le ore che verranno quantificate mensilmente sulla base delle esigenze dell'Azienda e per lo svolgimento delle mansioni sopra citate;

### DETERMINA

per quanto in narrativa premesso, che si intende integralmente richiamato:

1. di attivare l'istituto del lavoro occasionale di tipo accessorio, ai sensi dell'art. 70 del D.Lvo 10 settembre 2003 così come modificato dalla Legge n.99/2013, mediante l'utilizzo di voucher INPS per il pagamento di un massimo di n.250 ore complessive lavorative da utilizzare nel periodo 01.01.2015 – 31.12.2015 mediante programmazione mensile, ad un soggetto incaricato di collaborazione occasionale di tipo accessorio finalizzata alla pulizia settimanale dei locali sede amministrativa dell'Azienda e dei locali del fabbricato ex scuola materna attualmente utilizzati come rimessaggio a servizio della RSA;
2. di conferire l'incarico di cui sopra alla sig.ra Tartarelli Clara , già con esperienza in servizio pulizie e che ha presentato apposita domanda per l'affidamento di incarico di lavoro occasionale di tipo accessorio;
3. di stipulare con la sig.ra Tartarelli Clara apposito contratto conforme allo schema che si allega **sub "a"** a formare parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di dare atto che l'onere sarà registrato in contabilità generale al momento dell'effettiva fornitura sul conto C5005070 del bilancio di esercizio 2015;
5. di dare atto che la spesa conseguente alla stipula del suddetto contratto , ammontante a presunti €. 2.500,00, trova copertura nel bilancio previsionale economico 2015, conto C5005070, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.32 del 29.12.2014;
6. di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Seravezza, li 27 gennaio 2015



ALLEGATO "A"

CONTRATTO DI LAVORO ACCESSORIO

(ART. 70 D.LGS. N. 276/2003)

Tra

R.S.A. "PIO ISTITUTO CAMPANA" A.P.S.P., qui rappresentata dalla sig.ra STEFANINI EUGENIA c.f. STFGNE59B48I480P, con sede legale in Seravezza via F. Donati 100 cf 82001750460, appresso denominato committente pubblico,

e

TARTARELLI CLARA, nata a Seravezza (LU) il 26/10/1966 e residente a Seravezza in via Case Rosse n. 379 - cf TRTCLR66R66I622S appresso denominata lavoratore,

premesso

che l'art. 70 D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 consente l'instaurazione di lavoro definito "accessorio" per prestazione che non danno luogo, con riferimento alla totalità dei committenti, a compensi superiori a 5.000 euro nel corso di un anno solare, annualmente rivalutati sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al



consumo per le famiglie degli operai e degli impiegati intercorsa nell'anno precedente;

si conviene

a) il lavoratore a far data 01.01.2015 si impegna ad eseguire presso R.S.A. "PIO ISTITUTO CAMPANA" A.P.S.P. - Uffici Amministrativi in Seravezza (Lu) piazza Ponte Nuovo 4 le seguenti attività: servizi di pulizia e igiene uffici amministrativi;

b) la retribuzione è pattuita in euro 10,00 lorde per ciascuna ora di lavoro e sarà corrisposta mediante il rilascio al lavoratore dei buoni di cui all'art. 72 D.Lgs. n. 276/2003;

c) il lavoratore percepirà quindi il proprio compenso presso il concessionario, all'atto della restituzione dei buoni ricevuti dal committente; tale compenso, ai sensi di legge, è esente da qualsiasi imposizione fiscale e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato del prestatore di lavoro accessorio.

Seravezza, .....

Firma del committente

<...>

Firma del lavoratore

