

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

COPIA

Estratto dal verbale della seduta del 26.04.2017

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 11 DEL 26.04.2017

.....

Oggetto: - Ridefinizione della dotazione organica della Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P.
- Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017 – 2019
- Piano annuale delle assunzioni Anno 2017

=====

L' anno duemiladiciassette e questo di ventisei del mese di aprile alle ore 21,00 in Seravezza, presso la sede dell' Ente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione , previa trasmissione degli inviti scritti, ai sensi dell' art. 9 dello Statuto dell' Azienda , nelle persone dei Consiglieri :

- VENTURINI Renzo	Presidente	- P
- SALVETTI Marco	Vice Presidente	- P
- LUPPI Don Hermes	Consigliere	- A
- DAL TORRIONE Pier Carlo	Consigliere	- P
- POLIDORI Luca	Consigliere	- P

Risultano presenti n. 4 componenti del Consiglio di Amministrazione.

Risulta assente giustificato n.1 componente del Consiglio di Amministrazione regolarmente convocato.

Presiede la seduta il sig. Venturini Renzo Presidente dell' Ente.

Assiste la sottoscritta Sig.ra Stefanini Eugenia, Direttore, incaricata della redazione del verbale.

..... OMISSIS

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampana.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Il Consiglio di Amministrazione

Premesso che

- con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 10 del 17.06.2006 questo Ente veniva trasformato, con decorrenza 1° aprile 2006, in Azienda Pubblica di Servizi alla Persona ai sensi della L.R. n. 43 del 03.08.2004 e contestualmente veniva approvato lo Statuto della stessa, già deliberato, sotto forma di proposta, con atto del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 20.07.2005. ;
- l' art. 16, comma 2, del suddetto Statuto, prevede che spetta al Consiglio di Amministrazione stabilire la dotazione organica del personale “secondo criteri di economicità basati sulle effettive necessità funzionali connessi agli obiettivi prefissati ed in base al livello dei servizi erogati”;
- con Deliberazione n. 3 del 26.02.2008 è stato approvato il Regolamento di Organizzazione dell'Azienda, il quale all'art. 23 stabilisce che, su proposta del Direttore, il Consiglio di Amministrazione definisce, con atto deliberativo, la dotazione organica dell'Azienda;
- l'art.11, comma 2, del D.Lgs. n.207/2001 “Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza , a norma dell'art. 10 della legge 8 novembre 2000 n.328”, il quale prevede che le aziende pubbliche di servizi alla persona adottano “....il metodo della programmazione delle assunzioni secondo quanto previsto dall'art.39, commi 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449.....”;
- l'art. 4 del citato Regolamento di Organizzazione prevede che l'Azienda deve redigere un programma annuale e triennale delle assunzioni, come stabilito dall' art. 6 del Dlgs. n. 165/01;
- il citato art. 6 del Dlgs. n. 165/01 prevede inoltre che le dotazioni organiche devono essere determinate in funzione delle finalità di efficienza, razionalizzazione della spesa, migliore utilizzo delle risorse umane, previa verifica degli effettivi bisogni e che la loro variazione è determinata in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale da parte delle pubbliche amministrazioni costituisce il presupposto per poter procedere all'assunzione di personale nonché, in presenza dei requisiti prescritti, alla graduale stabilizzazione del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato;

Considerato

che fra le finalità previste dallo Statuto dell'Azienda vi sono quelle volte a provvedere all'accoglienza di anziani non autosufficienti, adulti inabili ed anziani autosufficienti, sia in regime residenziale che diurno, offrendo prestazioni di assistenza sociale e sanitaria e di valorizzare l'integrità individuale degli ospiti;

Richiamata

la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.25 del 29.12.2010 all'oggetto : “
Ridefinizione della dotazione organica della Residenza Socio – Sanitaria “Pio Istituto Campana”
A.P.S.P.”;

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampana.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Considerato

che, l'incertezza in merito alla copertura dei posti letto determinata , negli ultimi anni , dalla applicazione di provvedimenti zionali anticipatori delle politiche regionali in materia di gestione ed organizzazione della residenzialità toscana per anziani non autosufficienti e, più recentemente , dalle nuove modalità di ricovero nella Struttura (sistema cd. “libera scelta”) previste dall'accordo contrattuale per l'erogazione di prestazioni in favore di anziani non autosufficienti stipulato nel corrente anno con l'Asl Toscana Nordovest e la SdS Versilia, in applicazione della DGRT n. 398 del 07.04.2015 all'oggetto “*Percorso di attuazione del principio della libera scelta ai sensi dell'art.2, comma 4, L.R. 82/2009 Accreditalmento delle strutture e dei servizi alla persona del sistema sociale integrato*” e della successiva DGRT n. 995 dell'1.10.2016 all'oggetto “*Schema di accordo contrattuale per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra soggetti pubblici e soggetti gestori delle strutture socio – sanitarie accreditate per l'erogazione di prestazioni in favore di anziani non autosufficienti (omissis)*”, inducono questa Amministrazione a continuare ad avvalersi prevalentemente della esternalizzazione dei servizi e ad adottare modalità organizzative più elastiche e calibrabili sulla base dei posti letto effettivamente ricoperti, fatta eccezione (oltre che per il personale amministrativo) per il personale infermieristico, con il quale si ritiene preferibile instaurare un rapporto di lavoro dipendente, considerate le caratteristiche, mansioni e ruolo all'interno delle RSA di tale figura professionale; ;

Dato atto

che attualmente, come da contratto d'appalto in data 27.12.2013 (e successivi atti aggiuntivi), avente vigenza sino al 31.12.2020, risultano esternalizzati complessivamente i seguenti servizi : assistenza di base, ristorazione, pulizie, fisioterapia, animazione socio educativa, lavaggio biancheria piana e personale;

Rilevata

pertanto la necessità da parte dell'Azienda di rivedere complessivamente il proprio attuale assetto organizzativo;

Preso atto

che la dotazione organica approvata con Deliberazione C.d.A. n. 25 del 29.12.2010 prevedeva una suddivisione in n. 3 aree funzionali:

- AREA amministrativa, con un numero di posti pari a 3;
- AREA socio-assistenziale, con un numero di posti pari a 30;
- AREA tecnico-economale, con un numero di posti pari a 4,

per un totale di posti in dotazione organica pari a n. 37;

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Preso atto

altresì di quanto stabilito:

- dalla Deliberazione della Giunta Regione Toscana n. 402/04, concernente “Azioni per la riqualificazione del processo assistenziale a favore delle persone anziane non autosufficienti”, che contempla, tra l’altro, una parte relativa alle Strutture Residenziali per persone anziane non autosufficienti, nella quale vengono fornite indicazioni e parametri per l’articolazione “modulare” dei servizi;
- dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 15/R del 26.03.2008 con cui è stato emanato il regolamento di attuazione di cui all’art. 62 della Legge Regione Toscana n. 41/05 (“Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale”) e sono stati ridefiniti i requisiti minimi professionali previsti per le strutture residenziali per persone anziane non autosufficienti (Residenze Sanitarie Assistenziali);

Ritenuto

pertanto necessario:

- ridefinire, per i motivi di cui sopra, la dotazione organica dell’ Azienda, individuando le risorse umane, suddivise per categorie professionali, di cui quest’ ultima ha complessivamente bisogno al fine di realizzare i propri obiettivi ed attuare tutte le funzioni e azioni di propria competenza, tenuto conto altresì dei servizi attualmente esternalizzati ;
- mantenere le tre Aree funzionali, sopra richiamate (titolando, più appropriatamente, l’Area socio - assistenziale con “ Area socio – sanitaria – assistenziale”), modificando la dotazione organica, secondo la proposta del Direttore di cui allegato “A” facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, come segue:
- AREA amministrativa con un numero di posti pari a 3, di cui coperti 3;
- AREA socio-sanitaria-assistenziale, con un numero di posti pari a 7 di cui coperti 4;
- AREA tecnico-economale, con un numero di posti pari a 0, di cui coperti n. 0;
- che siano svolte da personale dipendente dall’Azienda le funzioni infermieristiche e amministrative, affinché sia garantito il corretto svolgimento delle attività individuate nello Statuto e nel Regolamento di organizzazione ;

Preso atto

altresì degli schemi di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017 – 2019 e piano annuale delle assunzioni anno 2017 di cui agli allegati “B” e “C” predisposti dal Direttore e che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Dato atto

che la suddetta programmazione del fabbisogno di personale 2017 – 2019 e piano annuale delle assunzioni anno 2017, tiene conto di quanto stabilito dal quarto periodo dell’art. 18, comma 2-bis, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112 convertito con Legge n.133/08 e s.m.i., il quale, introducendo una deroga al principio della riduzione dei costi del personale (di cui ai periodi 1° , 2° e 3° del medesimo articolo) per gli organismi che operano in settori cosiddetti sensibili, nei quali il

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)

Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –

E mail: info@piocampagna.it

C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

contingente di personale occupato può incidere sull'erogazione di prestazioni volte alla cura di interessi costituzionalmente protetti , prevede che “ *Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio – assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex ipab) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati*”;

Considerato

che il personale che si prevede di assumere secondo gli allegati programmazione del fabbisogno di personale 2017 – 2019 e piano annuale delle assunzioni anno 2017, è necessario per il rispetto dei parametri di personale previsti dalle sopracitate disposizioni regionali e per l'erogazione di servizi adeguati alle esigenze e caratteristiche delle persone assistite dall'Azienda;

Preso atto

infine dell'Organigramma Funzionale predisposto dal Direttore di cui all'allegato “D”, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto

quanto sopra predisposto dal Direttore rispondente agli intendimenti di questo Consiglio di Amministrazione;

Visti

i pareri di regolarità tecnica e di legittimità, espressi in merito dal Direttore dell' Ente, di cui all' allegato “E” che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Con voti favorevoli n. 4 espressi per appello nominale, su n. 4 presenti e n. 4 votanti;

Delibera

1. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, la **Dotazione organica** dell'Azienda di cui all'**Allegato “A”** che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, suddivisa in:

- AREA amministrativa con un numero di posti pari a 3
- AREA socio-sanitaria-assistenziale, con un numero di posti pari a 7
- AREA tecnico-economale, con un numero di posti pari a 0

per un totale di posti in dotazione organica pari a n. 10;

2. di approvare il **Programma Triennale del fabbisogno di personale 2017 – 2019 e Piano annuale delle assunzioni anno 2017** di cui agli **allegati “B” e “C”** che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3. di approvare l' **Organigramma Funzionale** dell'Azienda di cui all'**Allegato “D”** che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)

Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –

E mail: info@piocampagna.it

C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

4. di dare atto che il Direttore provvederà alla graduale attuazione di quanto deliberato nell'ambito delle risorse assegnate e disponibili nei bilanci degli esercizi di riferimento;
5. di dare atto che quanto deliberato rimane subordinato alle disposizioni legislative e contrattuali che dovessero intervenire a regolare diversamente la materia .

Di seguito

Il Presidente pro-tempore propone di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voti favorevoli n. 4 espressi per appello nominale, su n. 4 presenti e n. 4 votanti.

Approva

la eseguibilità immediata della presente deliberazione .

.....OMISSIS.....

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

ALLEGATO “A”
alla deliberazione C.d.A. n.11 del 26.04.2017

Dotazione Organica
della Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana"
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
VIGENTE AL 26.04.2017

Premesso

- che , secondo le attuali condizioni autorizzative, l’Azienda può ospitare:
 - n.44 soggetti non autosufficienti in regime residenziale , di cui:
 - N. 34 in stato di non autosufficienza stabilizzata , tipologia base (Modulo n.1 Del. GRT 402/04)
 - N. 6 con disabilità prevalentemente di natura cognitivo-comportamentale (Modulo n.3 Del. GRT 402/04)
 - N. 4 in stato vegetativo persistente (Modulo n.4 Del. GRT 402/04)
 - N.7 soggetti in regime semiresidenziale di cui n. 6 non autosufficienti e n.1 autosufficiente
- che l’applicazione dei parametri di personale previsti dalla Regione Toscana in base alle suddette caratteristiche quali – quantitative degli ospiti determina la consistenza della dotazione organica complessiva (diretta e indiretta) necessaria al funzionamento della Struttura ;
- che con contratto d’appalto in data 27.12.2013 e successivi atti aggiuntivi sono stati esternalizzati i seguenti servizi : assistenza di base, ristorazione, pulizie, fisioterapico, animazione socio educativa, lavaggio biancheria piana e personale;
- che per la sostituzione di personale dipendente assente per brevi periodi (ferie, malattia, permessi etc.), sarà utilizzato il sistema della somministrazione di lavoro temporaneo tramite idonea Agenzia Interinale;

viene determinata come segue la dotazione organica dell’Azienda necessaria per garantire le prestazioni non esternalizzate (Servizio infermieristico ed amministrativo):

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampana.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

AREA AMMINISTRATIVA			
CATEGORIA	NUMERO POSTI	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
C	2	2	0
D	1	1	0
TOTALE	3	3	0
AREA SOCIO-SANITARIA-ASSISTENZIALE			
CATEGORIA	NUMERO POSTI	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
C	7	4	3
TOTALE	7	4	3
AREA TECNICO-ECONOMALE			
CATEGORIA	NUMERO POSTI	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
A	0	0	0
TOTALE	0	0	0
TOTALE COMPLESSIVO	10	7	3

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

ALLEGATO “B”
alla deliberazione C.d.A. n.11 del 26.04.2017

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017 - 2019

Premessa

1. Il presente documento di programmazione viene redatto e approvato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 ed affronta i seguenti aspetti pianificatori:

- individuazione del numero e delle caratteristiche delle figure professionali che l'Azienda ha necessità di acquisire nel triennio 2017-2019, coprendo i posti presenti in dotazione organica ancora vacanti, necessari per garantire il funzionamento della struttura, con particolare riguardo alle unità lavorative richieste per l'erogazione delle prestazioni socio-assistenziali e sanitarie in base ai vigenti parametri regionali;
- definizione delle conseguenti procedure operative che dovranno essere seguite per dare attuazione a tale programmazione.

2. Il programma viene sviluppato in coerenza con i principi contenuti nelle norme di finanza pubblica, per quanto applicabili alle ASP e, in particolare, con i criteri del contenimento della spesa per il personale e dell'invarianza, a parità di servizi erogati, della consistenza numerica della dotazione organica, oltretutto nel rispetto della scelta operata dal Comune di Seravezza e dai precedenti Consigli di Amministrazione dell'Azienda di mantenere la gestione della struttura in ambito pubblico.

3. Si tiene conto, necessariamente, delle opportunità, dei limiti e delle conseguenze sull'organizzazione aziendale della legislazione nazionale e regionale sul riordino delle IPAB, della normativa legale e contrattuale in materia di mercato del lavoro e delle evoluzioni delle professioni sociosanitarie, nonché dei parametri prescritti dalla vigente legislazione regionale in materia di assistenza in RSA.

Programmazione triennale 2017 - 2019

1. La dotazione organica, approvata con la presente deliberazione, prevede che l'Azienda abbia:
- Area socio-sanitaria-assistenziale : n. 3 posti vacanti di Cat. C;

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

2. Considerato che :

- nel triennio 2017 – 2019 si presume che n.1 infermiera sarà collocata a riposo;
- negli ultimi anni, il numero complessivo del personale impiegato a tempo indeterminato da parte dell’Azienda è progressivamente diminuito a causa della mancata reintegrazione dei dipendenti cessati dal servizio, deciso anche in conseguenza dell’incerta collocazione delle ASP, nell’ambito delle norme di finanza pubblica regolative delle possibilità assunzionali, oltre che delle incognite collegate al delicato passaggio da Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza ad Azienda;
- in via prudenziale, tenuto conto delle incertezze relative alla occupazione dei posti letto della Struttura derivante dal nuovo sistema della residenzialità toscana c.d. “libera scelta” meglio precisato nelle premesse alla presente deliberazione ed avviato compiutamente in Versilia con decorrenza 01.01.2017 , si ritiene opportuno procedere , per gli anni 2017 – 2018 , solo ad assunzioni a tempo determinato in attesa di dati certi sull’occupazione dei posti letto sulla cui base programmare eventuali assunzioni a tempo indeterminato;
- per le sostituzioni di personale assente per brevi periodi (ferie, malattia, permessi etc), si ritiene opportuno e maggiormente funzionale alle esigenze dell’Azienda oltre che più rispondente alle necessità degli assistiti, ricorrere a personale somministrato da Agenzia Interinale ;

si determina, come segue , il fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 :

ANNO 2017

- assunzione di n. 3 infermieri professionali a tempo determinato Cat. C., mediante selezione pubblica.

ANNO 2018

- assunzione di n.3 infermieri professionali a tempo determinato Cat. C in sostituzione dei rapporti a tempo determinato instaurati nel 2017, attingendo dalla graduatoria di cui alla selezione pubblica espletata nel 2017, o prosecuzione di questi ultimi.

ANNO 2019

- Assunzione di n.3 infermieri professionali a tempo indeterminato Cat. C.
- Tale nuovo personale verrà assunto previo espletamento prioritario delle procedure di mobilità volontaria; laddove tale procedura non determini alcun esito positivo per l’Azienda, verrà attuata la procedura di mobilità obbligatoria e, se anche tale procedura non dovesse determinare alcun risultato positivo, complessivamente o parzialmente, si procederà alle assunzioni tramite procedure selettive.

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

ALLEGATO “C”

alla deliberazione C.d.A. n.11 del 26.04.2017

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2017

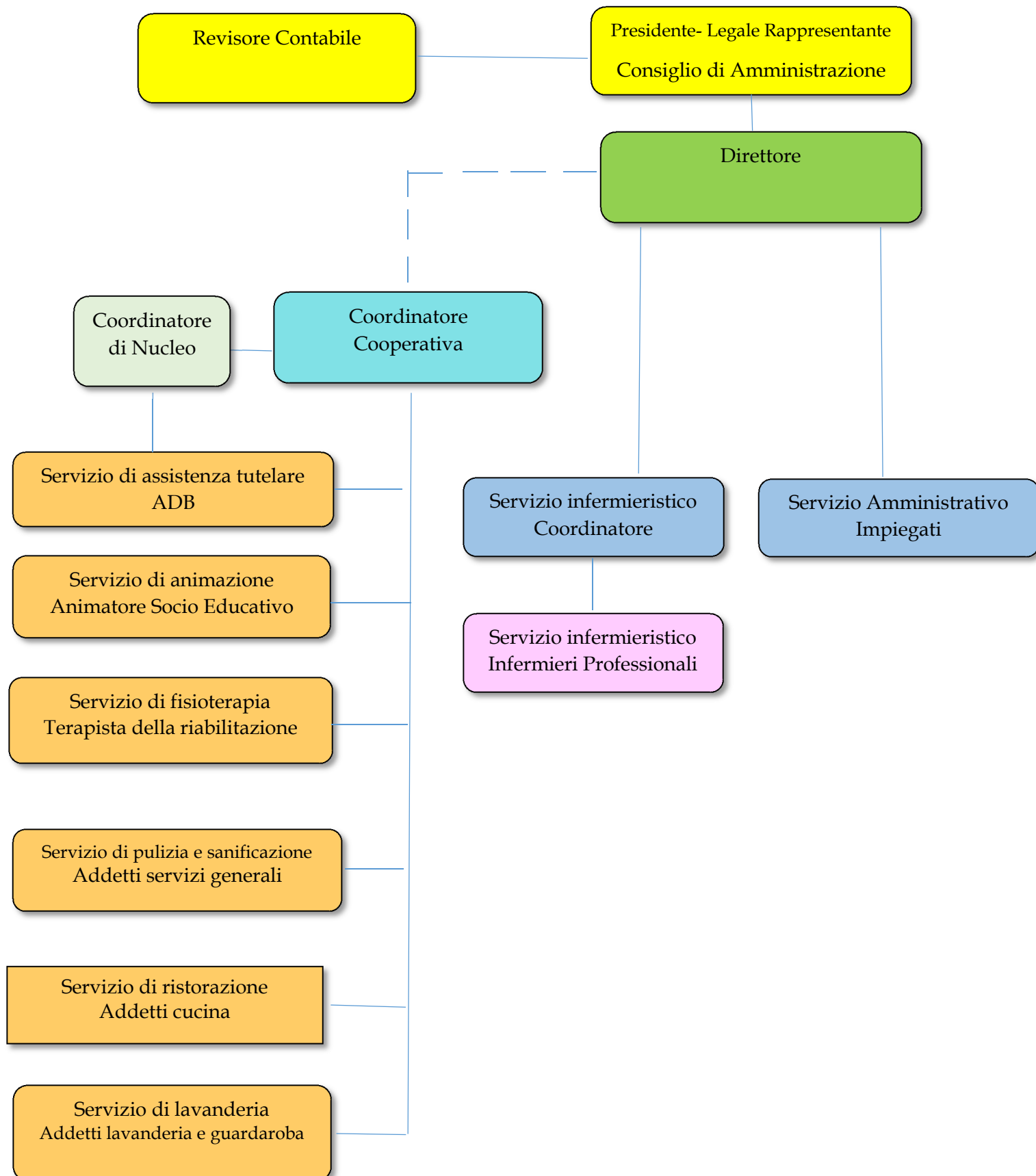
Il presente documento ha lo scopo di individuare, in base a quanto stabilito con il piano triennale del fabbisogno di personale (all. B), il **piano annuale delle assunzioni anno 2017**, al fine di programmare correttamente l'attività in relazione ai compiti e agli obiettivi da realizzare, coerentemente con le risorse economiche a disposizione dell'Azienda.

In particolare, nell' anno 2017, l'Azienda provvederà, per le motivazioni meglio esplicitate nel Programma triennale del fabbisogno di personale 2017 – 2019 di cui all' Allegato “B” :

- **all'assunzione di n. 3 infermieri professionali a tempo determinato Cat. C. mediante selezione pubblica .**

Allegato "D"
RESIDENZA SOCIO - SANITARIA
"PIO ISTITUTO CAMPANA "
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

ORGANIGRAMMA FUNZIONALE
2017



Residenza Socio – Sanitaria
“Pio Istituto Campana”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

Allegato “E” alla deliberazione C.d.A. n. 11 del 26.04.2017

A completamento dell’ istruttoria concernente la seguente proposta di deliberazione:

Oggetto: - Ridefinizione della dotazione organica della Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P.
- Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017 – 2019
- Piano annuale delle assunzioni Anno 2017

La sottoscritta Stefanini Eugenia, Direttore, interessata in qualità di proponente all’ adozione del provvedimento in oggetto, rende i seguenti pareri ed attestazioni:

X rende sulla proposta il seguente parere di regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Seravezza, li 26.04.2017

Firma
F.to Eugenia Stefanini

☐ rende sulla proposta il seguente parere di regolarità contabile: FAVOREVOLE

Seravezza, li

Firma

X rende sulla proposta il seguente parere di legittimità: FAVOREVOLE

Seravezza, li 26.04.2017

Firma
F.to Eugenia Stefanini

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

NUMERO 11 del 26.04.2017

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

I Consiglieri

Il Presidente

Il Direttore

F.to Luca Polidori

F.to Venturini Renzo

F.to Eugenia Stefanini

F.to Marco Salvetti

F.to Pier Carlo Dal Torrione

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Stefanini Eugenia , Direttore , certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata integralmente sul sito internet istituzionale dell'Azienda www.piocampana.it sezione “Albo on line” il _____ e che vi è rimasta per gg. 15 consecutivi, e nessun reclamo è stato presentato a questo ufficio contro la medesima.

Seravezza, li _____

Il Direttore

La presente copia è conforme all'originale in carta libera per uso Amministrativo e di ufficio.

Seravezza, li 12 giugno 2017

Il Direttore

F.to Eugenia Stefanini