

“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Estratto dal verbale della seduta del 22 dicembre 2021

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 41 del 22 dicembre 2021

.....

Oggetto: **Ipotesi di accordo tra delegazione datoriale di parte pubblica e le rappresentanze sindacali in merito alla contrattazione decentrata integrativa parte economica 2020 - 2021: approvazione e applicazione .**

=====
L' anno **duemilaventuno** e questo di **ventidue** del mese di **dicembre** alle ore 19:00 in Seravezza, presso la sede dell' Ente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione , previa trasmissione degli inviti scritti, ai sensi dell' art. 9 dello Statuto dell' Azienda , nelle persone dei Consiglieri :

– VENTURINI Renzo	Presidente	- P
– DAL TORRIONE Pier Carlo	Vice Presidente	- P
– SALVETTI Marco	Consigliere	- P
– POLIDORI Luca	Consigliere	- P
– Don Luca VOLPI	Consigliere	- A

Risultano presenti n. 4 componenti del Consiglio di Amministrazione.

Risulta assente giustificato n.1 componente del Consiglio di Amministrazione regolarmente convocato.

Presiede la seduta il sig. Venturini Renzo Presidente dell' Ente.

Assiste la sottoscritta Sig.ra Stefanini Eugenia, Direttore, incaricata della redazione del verbale.

“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

..... OMISSIS

Il Consiglio di Amministrazione

Visto

lo Statuto dell’Azienda approvato con deliberazione C.d.A. n.21 del 20.07.2005 ed entrato in vigore il 1° aprile 2006, come da Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n.10 del 17 gennaio 2006;

Visto

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali del 21 maggio 2018 ed in particolare gli artt. 7 e 8 che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa;

Richiamate

- la propria precedente deliberazione n.36 del 09.12.2021 con la quale:
. è stato preso atto delle determinazioni del Direttore n.44 e n.45 del 3 dicembre 2021 con le quali veniva rispettivamente quantificato il Fondo Risorse Decentrate anni 2020 e 2021;
. veniva approvata la quantificazione fondo risorse decentrate anni 2020 e 2021 rispettivamente di importo pari a €. 43.024,15 e €. 38.706,86;
- la propria precedente deliberazione n.37 del 09.12.2021 con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono stati approvati gli indirizzi per la contrattazione;

Preso atto

dell’ipotesi di accordo tra delegazione datoriale di parte pubblica e le rappresentanze sindacali in merito al contratto integrativo aziendale parte economica 2020 e 2021 conclusa in occasione dell’incontro avvenuto in data 17 dicembre 2021 ;

Verificato

che il contenuto della suddetta ipotesi di accordo si attiene agli indirizzi di cui alla sopracitata deliberazione n.37 del 9.12.2021;

Ritenuto

pertanto necessario approvare l’ipotesi di accordo tra delegazione datoriale di parte pubblica e le rappresentanze sindacali in merito al contratto integrativo aziendale parte economica 2020 e 2021 conclusa in occasione dell’incontro avvenuto in data 17 dicembre 2021, allegata **sub “A”** alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale ed autorizzare i membri della delegazione trattante alla firma dell’ accordo definitivo;

Preso atto

inoltre del parere favorevole del revisore contabile espresso in data odierna ed allegato alla presente deliberazione **sub “B”** a formarne parte integrante e sostanziale;

Visto

il bilancio di previsione dell’esercizio in corso;

“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Visti

i pareri di regolarità tecnica, contabile e di legittimità espressi dal Direttore dell' Azienda , che si allegano alla presente deliberazione sub “C” a formarne parte integrante e sostanziale;

Con voti favorevoli n. 4 espressi per appello nominale dai n. 4 presenti e n. 4 votanti;

Delibera

di approvare l'ipotesi di accordo tra delegazione datoriale di parte pubblica e le rappresentanze sindacali in merito al contratto decentrato integrativo parte economica 2020 – 2021 conclusa in occasione dell'incontro avvenuto in data 17 dicembre 2021, allegato **sub “A”** alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale ed autorizzare i membri della delegazione trattante alla firma dell' accordo definitivo.

Di seguito

Il Presidente pro-tempore propone di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione

Il Consiglio di Amministrazione

Con voti favorevoli n. 4 espressi per appello nominale, su n. 4 presenti e n.4 votanti.

Approva

la eseguibilità immediata della presente deliberazione.

VERBALE INCONTRO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

TRA

- **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**
- **OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA**
- **RSU AZIENDALE**

In data **17 dicembre 2021** alle ore 12:15 presso la sede amministrativa del Pio Istituto Campana in Seravezza, a seguito di invito dell'Azienda in data 11 dicembre 2021 alle seguenti OO.SS e RSU aziendale :

- Prot. n. 1206 - CGIL Funzione Pubblica
- Prot. n. 1207 - CISL Funzione Pubblica
- Prot. n. 1208 - UIL Funzione Pubblica
- Prot. n. 1209 - CISAL SANITA'
- Prot. n. 1210 - RSU Aziendale

ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione trattante di parte pubblica:**
 - sig.ra Eugenia STEFANINI - Direttore - Presidente
- **Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria :**
 - sig. Siriano FORNESI in rappresentanza della CISL Funzione Pubblica
 - sig. Lino DI CLEMENTE in rappresentanza della UIL Funzione Pubblica
 - sig. Giorgio MERLINI in rappresentanza della UIL Funzione Pubblica
 - sig.ra Doriana MICHELETTI in rappresentanza della CISAL SANITA', collegata in videoconferenza
- **RSU Aziendale**
 - sig.ra DE PASQUALE Roberta - inf. professionale

al fine di discutere il seguente ordine del giorno:

1. **presa d'atto quantificazione fondo risorse decentrate anni 2020 e 2021;**
2. **presa d'atto indirizzi del CdA alla delegazione trattante di parte pubblica per contrattazione decentrata integrativa parte economica 2020 e 2021;**
3. **ipotesi di contratto integrativo aziendale parte economica 2020 - 2021;**
4. **eventuali e varie.**

Le OO.SS. e la RSU danno atto di aver ricevuto, in allegato alla convocazione per l'odierno incontro, la seguente documentazione:

1. bozza ipotesi di contratto integrativo aziendale parte economica 2020 - 2021;
2. copia deliberazione C.d.A. n. 37 del 9 dicembre 2021 con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono stati approvati gli indirizzi per la contrattazione;
3. copia deliberazione C.d.A. n. 36 del 9 dicembre con cui è stato preso atto delle determinazioni del Direttore n.44 e n.45 del 3 dicembre 2021 ed è stata approvata la quantificazione del fondo risorse decentrate 2020 - 2021;

1. Primo argomento all'ordine del giorno:

presa d'atto quantificazione fondo risorse decentrate anni 2020 e 2021 .

La delegazione trattante di parte pubblica, informa che, come risulta dalla documentazione inviata in allegato alla convocazione del presente incontro:

- è stato quantificato **il Fondo risorse decentrate per l'annualità 2020 in € 43.024,15** di cui :
 - € 35.353,66, quale fondo di parte stabile per il personale non avente qualifica dirigenziale e non titolare di P.O., somma assoggettata al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
 - € 582,00, quale incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a), Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018, somma non assoggettata al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
 - € 2.771,20 quale incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b), Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018, somma non assoggettata al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
 - € 4.317,29 (risorse del fondo di parte stabile 2019 non utilizzate) quale fondo di parte variabile per il personale non avente qualifica dirigenziale e non titolare di P.O., somma non assoggettata al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.
- è stato quantificato **il Fondo risorse decentrate per l'annualità 2021 in € 38.706,86** di cui :
 - € 35.353,66, quale fondo di parte stabile per il personale non avente qualifica dirigenziale e non titolare di P.O., somma assoggettata al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
 - € 582,00, quale incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a), Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018, somma non assoggettata al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
 - € 2.771,20 quale incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b), Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018, somma non assoggettata al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

La delegazione trattante di parte pubblica precisa che la somma di € 4.317,29 di cui al fondo risorse decentrate anno 2020 deriva da risorse stabili anno 2019 non utilizzate ed in particolare:

- € 179,44 : indennità di comparto non erogata
- € 484,61 : indennità particolari responsabilità non erogata
- € 3.653,24 : progressioni economiche orizzontali previste con decorrenza 01.01.2019 (ai sensi del contratto decentrato sottoscritto il 30.12.2019) ma non riconosciute in quanto la relativa procedura per l'assegnazione delle stesse non è stata avviata entro l'anno 2019 bensì nel 2020 ma poi interrotta causa emergenza Covid – 19 e relativi conseguenti adempimenti sia preventivi che finalizzati alla cura degli ospiti della RSA contagiati.

La delegazione trattante di parte pubblica precisa inoltre che il contratto decentrato 2020, causa pandemia in atto e situazione emergenziale nella RSA di cui sopra , non è stato possibile stipularlo entro il 31 dicembre 2020 per oggettive difficoltà di incontro anche in videoconferenza.

Le OO.SS. e la RSU prendono atto della suddetta quantificazione fondo risorse decentrate anni 2020 e 2021.

2. Secondo argomento all'ordine del giorno :

- presa d'atto indirizzi del CdA alla delegazione trattante di parte pubblica per contrattazione decentrata integrativa parte economica 2020 e 2021.

Le OO.SS. e la RSU prendono atto dei suddetti indirizzi formalizzati con deliberazione del CdA dell'Ente n. 37/2021.

3. Terzo argomento all'ordine del giorno:

ipotesi di contratto integrativo aziendale parte economica 2020 - 2021

Viene esaminata la bozza di contratto integrativo aziendale personale non dirigente parte economica 2020 - 2021 proposta dalla delegazione di parte pubblica.

Dopo ampia discussione e proposte migliorative, i presenti sottoscrivono l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica 2020 - 2021 di cui all'allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

4. Eventuali e varie :

a) il sig. Fornesi - CISL F.P. chiede alla delegazione trattante di parte pubblica se viene riconosciuto al personale infermieristico, obbligato ad indossare la divisa da lavoro, il tempo di vestizione/svestizione come richiesto in occasione dell'incontro del 6 dicembre 2019: la delegazione trattante di parte pubblica risponde affermativamente;

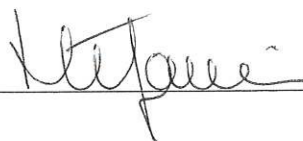
b) il sig. Fornesi - CISL F.P. chiede che venga riconosciuto al personale amministrativo che effettua rientri pomeridiani il buono pasto; la delegazione trattante di parte pubblica afferma che all'interno dell'Ente esiste il servizio ristorazione di cui i dipendenti che ne hanno diritto possono usufruire e, pertanto, non viene riconosciuto il buono pasto.

Alle ore 13:15 non proponendo i presenti altri argomenti da discutere, la seduta viene sciolta.

Letto, approvato e sottoscritto da :

- **Delegazione trattante di parte pubblica:**

▪ sig.ra Eugenia STEFANINI - Direttore - Presidente



- **Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria :**

▪ sig. Siriano FORNESI - CISL F.P.



▪ sig. Lino DI CLEMENTE - UIL F.P.

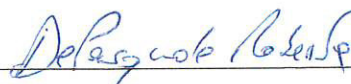


▪ sig. Giorgio MERLINI - UIL F.P.



- **RSU Aziendale**

▪ sig.ra DE PASQUALE Roberta - inf. professionale



Il presente verbale verrà inviato scansionato alla sig.ra DORIANA MICHELETTI - CISAL SANITA', collegata in videoconferenza, ai fini della restituzione debitamente sottoscritto.

Handwritten signature or initials.

Allegato "A"

IPOTESI

di

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
PERSONALE NON DIRIGENTE**

AREA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA 2020-2021

[Handwritten signature]

[Handwritten initials/signature]

SOMMARIO

PARTE ECONOMICA 2020

- Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi
- Art. 3 - Indennità: fattispecie, criteri, valori
- Art. 4 - Compensi per la premialità
- Art. 5 - Riepilogo utilizzo fondo produttività

PARTE ECONOMICA 2021

- Art. 6 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 7 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi
- Art. 8 - Indennità: fattispecie, criteri, valori
- Art.9 - Compensi per la premialità
- Art.10 - Riepilogo utilizzo fondo produttività



PARTE ECONOMICA 2020

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2020 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018.
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Funzioni Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e si riferiscono all'anno 2020.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.
5. Per la parte normativa si rinvia al contratto integrativo aziendale parte normativa 2019 - 2021 sottoscritto in data 30.12.2019.

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

1. Preso atto che con Determinazione del Direttore n. 44 del 3 dicembre 2021 il fondo delle risorse decentrate 2020 è stato quantificato in €. **43.024,15** come di seguito indicato:

RISORSE DECENTRATE

TOTALE RISORSE STABILI	€ 38.706,86
TOTALE RISORSE VARIABILI (risorse fondo di parte stabile 2019 non utilizzate)	€ 4.317,29
TOTALE RISORSE 2020	€ 43.024,15

2. Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2020 che hanno destinazione vincolata e quindi sottratte alla contrattazione sono le seguenti:

RISORSE vincolate	
Progressione economica orizzontale in essere	€ 11.743,00
Indennità di comparto storica	€ 3.051,00

Indennità di comparto assunti nel 2019 e nel 2020	€. 685,61
Totale risorse stabili vincolate	€ 15.479,61

3. Rilevato, pertanto, che le risorse del fondo per l'anno 2020 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a €. 27.544,54, per l'anno 2020 saranno finanziati gli istituti di cui ai seguenti articoli, con gli importi in corrispondenza degli stessi indicati.

Art. 3 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

1. Ai sensi degli artt. 68 e 69 del CCNL del 21.05.2018, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate contrattualmente verranno erogati sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato e, per quanto riguarda l'indennità di turnazione, anche al personale somministrato, i compensi di seguito indicati :

- Indennità di turnazione ex art. 23 CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art.23 del CCNL 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2020 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai soli periodi di effettiva prestazione in turno del **servizio infermieristico**.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2020 è pari a €. 18.494,71.

- Indennità per condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art.70bis del CCNL 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2020 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento al **servizio amministrativo e al servizio infermieristico**.

L'indennità condizioni di lavoro è liquidata per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, nel modo di seguito indicato:

- €. 2.279,40 limitatamente agli addetti del servizio infermieristico
- €. 609,00 limitatamente agli addetti del servizio amministrativo

Pertanto l'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità "condizioni di lavoro" al personale incaricato di svolgere attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, per l'anno 2020 è pari a €. 2.888,40.

- Indennità per particolari responsabilità ex art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018

L'indennità per particolari responsabilità è riconosciuta ai lavoratori , non titolari di posizione organizzativa, incaricati con atto formale dell'Azienda a svolgere compiti che comportano specifiche responsabilità, per un importo non superiore a €. 3.000,00 annui lordi.




L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2020, è pari a €. 3.000,00 così distribuite:

- **Responsabilità di organizzazione del servizio infermieristico ed accessi medici; responsabilità di sorveglianza interna dei dispositivi antincendio e corretta applicazione piano di emergenza : €.** 1.800,00
- **Responsabilità di prevenzione e controllo delle infezioni ; responsabilità di organizzazione del servizio infermieristico ed accessi medici in caso di assenza prolungata del titolare:** €. 1.200,00

Art. 4 - Compensi per la premialità

1. In applicazione degli articoli 18 e 20 del presente Contratto integrativo aziendale, ed avuto riguardo a quanto stabilito dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018, il compenso per l'erogazione di premi correlati alla performance (c.d. "produttività") viene stabilito per l'anno 2020 come segue:

- €. 800,00 per "produttività collettiva"
- €. 2.361,43 per "produttività individuale"

Art. 5 - Riepilogo utilizzo fondo produttività

UTILIZZO	Importo annuo
a) Progressione economica orizzontale in essere	€. 11.743,00
b) Indennità di comparto	€. 3.736,61
c) Indennità di turnazione	€. 18.494,71
d) Indennità condizioni di lavoro	€. 2.888,40
e) Compensi per specifiche responsabilità	€. 3.000,00
f) Produttività collettiva	€. 800,00
g) Produttività individuale	€. 2.361,43
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	€. 43.024,15
Risorse a carico del bilancio destinate al finanziamento della posizione organizzativa	
- Retribuzione di posizione	€.12.911,42
- Retribuzione di risultato	€. 3.227,85

2. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere c) e d) saranno portate ad incremento della somma di cui al punto g). Analogamente quest'ultima sarà ridotta per un importo corrispondente alle somme aggiuntive da destinare alle finalità di cui

alle predette lettere c) e d) , qualora a consuntivo le somme indicate nel presente accordo per il finanziamento dell'indennità di turno o di condizioni di lavoro dovessero risultare insufficienti .

PARTE ECONOMICA 2021

Art. 6 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2021 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018.
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Funzioni Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e si riferiscono all'anno 2021.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.
5. Per la parte normativa si rinvia al contratto integrativo aziendale parte normativa 2019 - 2021 sottoscritto in data 30.12.2019.

Art. 7 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

1. Preso atto che con Determinazione del Direttore n. 45 del 3 dicembre 2021 il fondo delle risorse decentrate 2021 è stato quantificato in €. **38.706,86** come di seguito indicato:

RISORSE DECENTRATE

TOTALE RISORSE STABILI	€. 38.706,86
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 0,00
TOTALE RISORSE 2021	€ 38.706,86

2. Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2021 che hanno destinazione vincolata e quindi sottratte alla contrattazione sono le seguenti (dalle risorse vincolate sono già stati sottratti i risparmi per progressione economica orizzontale ed indennità di comparto derivanti dalle



dimissioni volontarie di una dipendente a tempo indeterminato con decorrenza 14.06.2021; tali somme vengono destinate alla produttività individuale).

RISORSE vincolate	
Progressione economica orizzontale in essere	€. 10.765,52
Indennità di comparto storica	€. 2.781,51
Indennità di comparto assunti nel 2019 e nel 2020	€. 685,61
Totale risorse stabili vincolate	€ 14.232,64

3. Rilevato, pertanto, che le risorse del fondo per l'anno 2021 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a €. 24.474,22 , per l'anno 2021 saranno finanziati gli istituti di cui ai seguenti articoli, con gli importi in corrispondenza degli stessi indicati.

Art. 8 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

1. Ai sensi degli artt. 68 e 69 del CCNL del 21.05.2018, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate contrattualmente verranno erogati sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato i compensi di seguito indicati :

- Indennità di turnazione ex art. 23 CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art.23 del CCNL 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2021 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai soli periodi di effettiva prestazione in turno del **servizio infermieristico**.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2021 è pari a €. 18.000,00.

- Indennità per condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art.70bis del CCNL 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2021 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento al **servizio amministrativo e al servizio infermieristico**.

L'indennità condizioni di lavoro è liquidata per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, nel modo di seguito indicato:

- €. 2.900,00 limitatamente agli addetti del servizio infermieristico
- €. 650,00 limitatamente agli addetti del servizio amministrativo

Pertanto l'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità "condizioni di lavoro" al personale incaricato di svolgere attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, per l'anno 2021 è pari a €. 3.550,00.

Art. 9 - Compensi per la premialità

6. In applicazione degli articoli 18 e 20 del presente Contratto integrativo aziendale, ed avuto riguardo a quanto stabilito dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018, il compenso per l'erogazione di premi correlati alla performance (c.d. "produttività") viene stabilito per l'anno 2021 come segue:

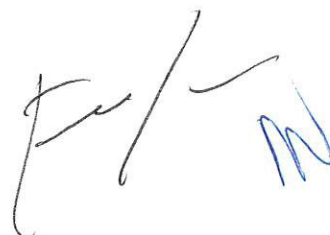
- €. 2.924,22 per "produttività individuale"

Art. 10 - Riepilogo utilizzo fondo produttività

UTILIZZO	Importo annuo
a) Progressione economica in essere	€. 10.765,52
b) Indennità di comparto	€. 3.467,12
c) Indennità di turnazione	€. 18.000,00
d) Indennità condizioni di lavoro	€. 3.550,00
e) Produttività individuale	€. 2.924,22
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	€. 38.706,86
Risorse a carico del bilancio destinate al finanziamento della posizione organizzativa	
- Retribuzione di posizione	€. 12.911,42
- Retribuzione di risultato	€. 3.227,85

v r r r r

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere c) e d) saranno portate ad incremento della somma di cui al punto e). Analogamente quest'ultima sarà ridotta per un importo corrispondente alle somme aggiuntive da destinare alle finalità di cui alle predette lettere c) e d), qualora a consuntivo le somme indicate nel presente accordo per il finanziamento dell'indennità di turno o di condizioni di lavoro dovessero risultare insufficienti.



APSP Pio Campana - Seravezza

Oggetto: Pre intesa fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente non dirigente quantificazione risorse per l'ANNO 2020 e 2021

Il sottoscritto Dr. Roberto Sclavi, revisore unico

premessi che

- con separato parere reso in data 8 dicembre 2021 il sottoscritto ha esaminato le determinazioni di costituzione del fondo in oggetto;
- la vigente normativa in materia di ASPS, la prassi intervenuta nel frattempo e anche la legislazione succedutasi in materia di Split Payment confermano come la natura dei suddetti enti sia quella dell'ente pubblico economico, non ricompreso nel perimetro della L. 165/2001 e pertanto, pur avendo l'ente posto in essere le procedure previste dalla norma richiamata le stesse appaiono assumere la natura di adempimenti di strumenti di natura volontaria finalizzati ad una maggiore trasparenza dell'azione amministrativa;
- in relazione a quanto sopra l'espressione del presente parere è quindi da riferire come inerente la procedura volontaria e pertanto i richiami alle normative di legge previste per gli enti della P.A. sono effettuati solo al fine di determinare il contesto e non il quadro normativo di riferimento;

Atteso che:

- l'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 21/5/2018 per i dipendenti delle funzioni locali prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- inoltre l'art. 40bis, comma 3 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 (Testo unico pubblico impiego) non applicabile direttamente in virtù di quanto sopra prevede, che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle

amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo" che prevedono anche il recupero dell'indebitato;

- l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ..."
- il parere del revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione alla firma definitiva dell'accordo stesso che il parere del revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- l'art. 40 comma 3-sexies del d.lgs. 165/2001 prevede la redazione della Relazione Tecnico Finanziaria e quella dell'Organo di Revisione solo in fase di ipotesi del Contratto Decentrato;
- il fondo per la produttività anno 2020 è quantificato, in euro 43.024,15 di cui euro 38.706,86 di parte stabile ed euro 4.317,29 di parte variabile derivanti da economie precedenti di parte stabile;
- le risorse di parte stabile soggette al limite con riferimento al 31/12/2016 rientrano nel suddetto parametro (euro 35.353,66) in ragione degli incrementi non soggetti al limite (euro 582 incremento personale in servizio ed euro 2.771,20 differenziali PEO);
- Che il fondo per la produttività anno 2021 è quantificato, in euro 38.706,86 tutte risorse di parte stabile non essendoci economie per l'anno precedente;

viste

le relazioni illustrative e le relazioni tecnico-finanziarie allegate all'ipotesi di intesa redatta dal Direttore per entrambe le annualità qui si intendono richiamate integralmente



preso atto

della relazione del Direttore attestante che la somma destinata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui alla tabella allegata all'ipotesi di contratto, è inserita come voce di spesa del bilancio corrente e come accantonamento nel bilancio chiuso al 31/12/2020;

verificato

che l'andamento del conto economico, unito all'esistenza di fondi di bilancio, consente di confermare la copertura finanziaria per le risorse decentrate relativo all'anno 2021 come riportato nella relazione e pertanto non sono necessari supplementi di istruttoria

attesta

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti già effettuati nel bilancio 2020 e inseriti nel bilancio di previsione 2021 per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo,

Raccomanda inoltre che venga posto in essere un oggettivo controllo della quota parte del fondo destinata a specifici obiettivi, evidenziando che la conclusione del contratto alla fine dell'anno tende a snaturare quella parte di istituti destinati ad incrementi di produttività che dovrebbero trovare l'accordo nei primi mesi dell'anno e non al termine dello stesso.

Ricorda infine che

- Non spetta a questo Organo la verifica in merito alla parte normativa, a quella contrattuale, alle modalità inerenti le progressioni ed i criteri di valutazione che spettano all'OIV o ai responsabili dell'ente;
- che l'erogazione delle indennità di risultato è possibile solo al conseguimento delle valutazioni da parte dell'organismo preposto, nonché l'obbligo di dare ampia trasparenza mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente ai sensi di legge.

Letto, confermato, sottoscritto

Viareggio, 22 dicembre 2021

IL REVISORE UNICO

Dott. Roberto Scavi



“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Allegato “C” alla deliberazione C.d.A. n. 41 del 22.12.2021

A completamento dell’ istruttoria concernente la seguente proposta di deliberazione:

Oggetto: **Ipotesi di accordo tra delegazione datoriale di parte pubblica e le rappresentanze sindacali in merito alla contrattazione decentrata integrativa parte economica 2020 - 2021: approvazione e applicazione .**

La sottoscritta Stefanini Eugenia, Direttore, interessata in qualità di proponente all’ adozione del provvedimento in oggetto, rende i seguenti pareri ed attestazioni:

X rende sulla proposta il seguente parere di regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Seravezza, li 22.12.2021

Firma
F.to Eugenia Stefanini

X rende sulla proposta il seguente parere di regolarità contabile: FAVOREVOLE

Seravezza, li 22.12.2021

Firma
F.to Eugenia Stefanini

X rende sulla proposta il seguente parere di legittimità: FAVOREVOLE

Seravezza, li 22.12.2021

Firma
F.to Eugenia Stefanini

“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

.....OMISSIS.....

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

I Consiglieri

Il Presidente

Il Direttore

F.to Pier Carlo Dal Torrione
F.to Luca Polidori
F.to Marco Salvetti

F.to Renzo Venturini

F.to Eugenia Stefanini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Stefanini Eugenia , Direttore , certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata integralmente sul sito internet istituzionale dell’Azienda www.piocampana.it sezione “Albo on line” il _____ e che vi è rimasta per gg. 15 consecutivi, e nessun reclamo è stato presentato a questo ufficio contro la medesima.

Seravezza, li _____

Il Direttore

Copia conforme all’originale .

Il Direttore

Eugenia Stefanini