

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

COPIA

Estratto dal verbale della seduta del 10 giugno 2020

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 7 del 10 giugno 2020

.....

Oggetto: - **Ridefinizione della dotazione organica della Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P.**
- **Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022**
- **Piano annuale delle assunzioni Anno 2020**

=====

L'anno **duemilaventi** e questo di **dieci** del mese di **giugno** alle ore 21:15 in Seravezza, presso la sede dell' Ente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione , previa trasmissione degli inviti scritti, ai sensi dell' art. 9 dello Statuto dell' Azienda, nelle persone dei Consiglieri :

– VENTURINI Renzo	Presidente	P
– DAL TORRIONE Pier Carlo	Vice Presidente	P
– SALVETTI Marco	Consigliere	P
– POLIDORI Luca	Consigliere	P
– VOLPI Don Luca	Consigliere	P

Risultano presenti n. 5 componenti del Consiglio di Amministrazione.

Presiede la seduta il sig. Venturini Renzo Presidente dell'Ente.

Assiste la sottoscritta Sig.ra Stefanini Eugenia, Direttore, incaricata della redazione del verbale.

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

..... OMISSIS

Il Consiglio di Amministrazione

Premesso che

- con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 10 del 17.01.2006 questo Ente veniva trasformato, con decorrenza 1° aprile 2006, in Azienda Pubblica di Servizi alla Persona ai sensi della L.R. n. 43 del 03.08.2004 e contestualmente veniva approvato lo Statuto della stessa, già deliberato, sotto forma di proposta, con atto del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 20.07.2005;
- l' art. 16, comma 2, del suddetto Statuto, prevede che spetta al Consiglio di Amministrazione stabilire la dotazione organica del personale “secondo criteri di economicità basati sulle effettive necessità funzionali connessi agli obiettivi prefissati ed in base al livello dei servizi erogati”;
- con deliberazione C.d.A. n.3 del 26.02.2008 è stato approvato il Regolamento di Organizzazione dell'Azienda, il quale all'art. 23 stabilisce che, su proposta del Direttore, il Consiglio di Amministrazione definisce, con atto deliberativo, la dotazione organica dell'Azienda;
- l'art.11, comma 2, del D.Lgs. n.207/2001 “Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza , a norma dell'art. 10 della legge 8 novembre 2000 n.328”, prevede che le aziende pubbliche di servizi alla persona adottano “...il metodo della programmazione delle assunzioni secondo quanto previsto dall'art.39, commi 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449.....”;
- l'art. 4 del citato Regolamento di Organizzazione prevede che l'Azienda deve redigere un programma annuale e triennale delle assunzioni, come stabilito dall' art. 6 del D.lgs. n. 165/01;
- il citato art.6 del D.lgs. n. 165/01 prevede inoltre che le dotazioni organiche devono essere determinate in funzione delle finalità di efficienza, razionalizzazione della spesa, migliore utilizzo delle risorse umane, previa verifica degli effettivi bisogni e che la loro variazione è determinata in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale da parte delle pubbliche amministrazioni costituisce il presupposto per poter procedere all'assunzione di personale nonché, in presenza dei requisiti prescritti, alla graduale stabilizzazione del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato;

Richiamato

- l'art. 6-ter, comma 1, del Decreto Legislativo 165/2001, e s.m.i., a tenore del quale “con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”;

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampana.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Dato atto

- che, conseguentemente a quanto sopra, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, è stato pubblicato il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, recante le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”;

- che i concetti fondamentali espressi nelle summenzionate linee guida possono essere riassunti come appresso indicato:

- il piano triennale di fabbisogno del personale deve svilupparsi in una prospettiva triennale, e deve essere adottato – e quindi modificato – annualmente, in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;
- il piano triennale di fabbisogno del personale – nell’ottica della concreta affermazione dei principi di pubblicità e trasparenza - deve costituire oggetto di pubblicazione, che per gli Enti Locali può essere effettuata per il tramite del sistema SICO;
- a seguito dell’approvazione del Decreto Legislativo 75/2017, è da considerarsi introdotta nel nostro ordinamento una nuova nozione di dotazione organica, che da strumento cristallizzato in un atto sottoposto ad un iter complesso per la corrispondente adozione, diviene adesso un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile;
- nel rispetto del menzionato indicatore di spesa potenziale massima sostenibile, si può procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati;

Considerato

che fra le finalità previste dallo Statuto dell’Azienda vi sono quelle volte a provvedere all’accoglienza di anziani non autosufficienti, adulti inabili ed anziani autosufficienti, sia in regime residenziale che diurno, offrendo prestazioni di assistenza sociale e sanitaria e di valorizzare l’integrità individuale degli ospiti;

Richiamata

la propria precedente deliberazione n.10 del 07.05.2019 con la quale:

- veniva ridefinita come segue la dotazione organica dell’Azienda:
 - AREA amministrativa con un numero di posti pari a 3 di cui n.1 part – time 75%
 - AREA socio-sanitaria-assistenziale, con un numero di posti pari a 6 di cui n.1 part – time 50%
 - AREA tecnico-economale, con un numero di posti pari a 0
- per un totale di posti in dotazione organica pari a n. 8,25;
- veniva approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2019 – 2021 ed il Piano Annuale delle assunzioni 2019;
 - veniva approvato l’Organigramma Funzionale dell’Azienda.

Considerato

che, l’incertezza in merito alla copertura dei posti letto determinata, negli ultimi anni, dalla applicazione, da parte degli enti competenti, di provvedimenti zionali anticipatori delle politiche regionali in materia di gestione ed organizzazione della residenzialità toscana per anziani non

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampagna.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

autosufficienti e, più recentemente, dalle nuove modalità di ricovero nella Struttura (sistema cd. “libera scelta”) previste dall’ attuale accordo contrattuale per l’erogazione di prestazioni in favore di anziani non autosufficienti stipulato con l’Asl Toscana Nordovest ed il Comune di Seravezza , in applicazione della DGRT n. 398 del 07.04.2015 avente ad oggetto *“Percorso di attuazione del principio della libera scelta ai sensi dell’art.2, comma 4, L.R. 82/2009 Accredитamento delle strutture e dei servizi alla persona del sistema sociale integrato”* e della successiva DGRT n. 995 dell’1.10.2016 all’oggetto *“Schema di accordo contrattuale per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra soggetti pubblici e soggetti gestori delle strutture socio – sanitarie accreditate per l’erogazione di prestazioni in favore di anziani non autosufficienti (omissis)”*, inducono questa Amministrazione a continuare ad avvalersi prevalentemente della esternalizzazione dei servizi e ad adottare modalità organizzative più elastiche e calibrabili sulla base dei posti letto effettivamente ricoperti, fatta eccezione per il personale amministrativo ed infermieristico, con il quale si ritiene preferibile instaurare un rapporto di lavoro dipendente, considerate le caratteristiche, le mansioni ed il ruolo di tali figure professionali all’interno delle RSA;

Richiamato

altresì quanto stabilito:

- dalla Deliberazione della Giunta Regione Toscana n. 402/04, concernente “Azioni per la riqualificazione del processo assistenziale a favore delle persone anziane non autosufficienti”, che contempla, tra l’altro, una parte relativa alle Strutture Residenziali per persone anziane non autosufficienti, nella quale vengono fornite indicazioni e parametri per l’articolazione “modulare” dei servizi;
- dal D.P.G.R.T. 9 gennaio 2018 n.2/R avente ad oggetto : *“Regolamento di attuazione dell’articolo 62 della L.R. 24 febbraio 2005 n.41 (Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale)”*, così come modificato dal D.P.G.R.T. n.50/R dell’11 settembre 2018, con il quale sono stati ridefiniti i requisiti minimi professionali del personale addetto alle strutture residenziali per persone anziane non autosufficienti (Residenze Sanitarie Assistenziali) oltre che i rapporti minimi che devono essere garantiti tra personale e numero oltre che livello di gravità o complessità degli utenti;

Dato atto

che attualmente, come da contratto d’appalto in data 27.12.2013 (e successivi atti aggiuntivi), avente vigenza sino al 31.12.2020, risultano esternalizzati complessivamente i seguenti servizi : assistenza di base, ristorazione, pulizie, fisioterapico, animazione socio educativa, lavaggio biancheria piana e personale;

Dato atto

che le suddette necessità, circostanze e disposizioni normative devono essere tenute presenti nella individuazione delle risorse umane, suddivise per categorie professionali, di cui l’Azienda necessita al fine di realizzare i propri obiettivi ed attuare tutte le funzioni e azioni di propria competenza;

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampagna.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Ritenuto

pertanto necessario ridefinire, come segue, la dotazione organica dell’Azienda, individuando le risorse umane, suddivise per categorie professionali, di cui quest’ultima ha complessivamente bisogno al fine di realizzare i propri obiettivi ed attuare tutte le funzioni ed azioni di propria competenza, tenuto conto altresì dei servizi attualmente esternalizzati ed in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale:

- mantenere le tre Aree funzionali sopra richiamate, modificando la dotazione organica, secondo la proposta del Direttore di cui all’**allegato “A”** facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, come segue:

- AREA amministrativa con un numero di posti pari a n.3 (tutti a tempo pieno) , di cui coperti n.2 a tempo pieno ed uno part-time 0,75;
- AREA socio – sanitaria – assistenziale con un numero di posti pari a n.6 (di cui n. 5 a tempo pieno e n.1 part time), di cui coperti n.4 a tempo pieno ;
- AREA tecnico – economale con un numero di posti pari a 0, di cui coperti 0;

Preso atto

altresì degli schemi di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022 e piano annuale delle assunzioni anno 2020 di cui agli **allegati “B” e “C”** predisposti dal Direttore e che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Dato atto

che la suddetta programmazione del fabbisogno di personale 2020 – 2022 e piano annuale delle assunzioni anno 2020, tiene conto di quanto stabilito dal quarto periodo dell’art. 18, comma 2-bis, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112 convertito con Legge n.133/08 e s.m.i., il quale, introducendo una deroga al principio della riduzione dei costi del personale (di cui ai periodi 1° , 2° e 3° del medesimo articolo) per gli organismi che operano in settori cosiddetti sensibili, nei quali il contingente di personale occupato può incidere sull’erogazione di prestazioni volte alla cura di interessi costituzionalmente protetti, prevede che “ *Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio – assistenziali ed educativi, scolastici e per l’infanzia, culturali e alla persona (ex ipab) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l’obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati*”;

Precisato

che, in merito a quanto previsto nelle allegate dotazione organica, programmazione del fabbisogno di personale 2020 – 2022 e nell’allegato piano annuale delle assunzioni anno 2020:

- relativamente al personale amministrativo, la prevista trasformazione nel 2021 del rapporto di lavoro a tempo parziale in corso (75% del tempo pieno) in rapporto di lavoro a tempo pieno, deriva dalla necessità di provvedere ai sempre maggiori adempimenti a carico delle aziende pubbliche di servizi alla persona previsti sia dalla normativa generale per gli enti pubblici che dalla normativa di settore, considerati i servizi socio assistenziali erogati;

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampagna.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

- relativamente al personale infermieristico, l'assunzione di n.1 ulteriore unità a tempo indeterminato già nel corso del 2020, deriva dalla necessità di rispettare i parametri di personale previsti dalle sopracitate disposizioni regionali e per l'erogazione di servizi adeguati alle esigenze e caratteristiche delle persone assistite dall'Azienda (in particolare erogazione servizio 24h/24h);

Preso atto

infine dell'Organigramma Funzionale predisposto dal Direttore di cui all'**allegato “D”**, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto

quanto sopra predisposto dal Direttore rispondente agli intendimenti di questo Consiglio di Amministrazione;

Visto

il parere favorevole espresso in merito dal Revisore Unico dell'Azienda di cui all'**allegato “E”** che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visti

i pareri di regolarità tecnica e di legittimità, espressi in merito dal Direttore dell' Ente, di cui all' **allegato “F”** che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Con voti favorevoli n.5 espressi per appello nominale, su n.5 presenti e n.5 votanti;

Delibera

1. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, la **Dotazione organica** dell'Azienda di cui all'**Allegato “A”** che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, suddivisa in:

- AREA amministrativa con un numero di posti pari a 3 , tutti a tempo pieno
- AREA socio-sanitaria-assistenziale, con un numero di posti pari a 6 di cui n.1 part – time 50%
- AREA tecnico-economale, con un numero di posti pari a 0

per un totale di posti in dotazione organica pari a n. 8,50

2. di approvare il **Piano Triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2020 – 2022** di cui all' **Allegato “B”** che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3. di approvare il **Piano Annuale delle assunzioni anno 2020** di cui all'**Allegato “C”** che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

4. di approvare l'**Organigramma Funzionale** dell'Azienda di cui all'**Allegato “D”** che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

5. di dare atto che il Direttore provvederà alla graduale attuazione di quanto deliberato nell'ambito delle risorse assegnate e disponibili nei bilanci degli esercizi di riferimento;

6. di dare atto che quanto deliberato rimane subordinato alle disposizioni legislative e contrattuali che dovessero intervenire a regolare diversamente la materia .

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)

Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –

E mail: info@piocampana.it

C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Di seguito

Il Presidente pro-tempore propone di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione

Il Consiglio di Amministrazione

Con voti favorevoli n. 5 espressi per appello nominale, su n. 5 presenti e n. 5 votanti

Approva

la eseguibilità immediata della presente deliberazione .

.....OMISSIS.....

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

ALLEGATO “A”

alla deliberazione C.d.A. n. 7 del 10 giugno 2020

Dotazione Organica della Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" Azienda Pubblica di Servizi alla Persona VIGENTE AL 10.06.2020
--

Premesso

- che , secondo le attuali condizioni autorizzative, l’Azienda può ospitare:
 - n.44 soggetti non autosufficienti in regime residenziale , di cui:
 - N. 34 in stato di non autosufficienza stabilizzata , tipologia base (Modulo n.1 Del. GRT 402/04)
 - N. 6 con disabilità prevalentemente di natura cognitivo-comportamentale (Modulo n.3 Del. GRT 402/04)
 - N. 4 in stato vegetativo persistente (Modulo n.4 Del. GRT 402/04)
 - N.7 soggetti in regime semiresidenziale di cui n. 6 non autosufficienti e n.1 autosufficiente
 - che l’applicazione dei parametri di personale previsti dalla Regione Toscana in base alle suddette caratteristiche quali – quantitative degli ospiti determina la consistenza della dotazione organica complessiva (diretta e indiretta) necessaria al funzionamento della Struttura ;
 - che con contratto d’appalto in data 27.12.2013 e successivi atti aggiuntivi sono stati esternalizzati i seguenti servizi : assistenza di base, ristorazione, pulizie, fisioterapico, animazione socio educativa, lavaggio biancheria piana e personale;
 - che per la sostituzione di personale dipendente assente per brevi periodi (ferie, malattia, permessi etc.) oltre che per necessità temporanee, sarà utilizzato il sistema della somministrazione di lavoro temporaneo tramite idonea Agenzia Interinale, ove non sufficiente il personale in servizio;
- viene determinata come segue, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, la dotazione organica dell’Azienda necessaria per garantire le prestazioni non esternalizzate (Servizio infermieristico ed amministrativo):**

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

AREA AMMINISTRATIVA							
CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI Part -Time	POSTI VACANTI Tempo pieno	TOTALE Posti vacanti
D5	1	0	1	1	0	0	0
C5	1	0	1	1	0	0	0
C2	1	0	1	0,75	0,25 (Il posto coperto al 75% sarà trasformato in tempo pieno)	0	0,25 (Il posto coperto al 75% sarà trasformato in tempo pieno)
TOTALE	3	0	3	2,75	0,25	0	0,25
AREA SOCIO-SANITARIA-ASSISTENZIALE ¹							
CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI Part -Time	POSTI VACANTI Tempo pieno	TOTALE Posti vacanti
C4	1	0	1	1	0	0	0
C2	2	0	2	2	0	0	0
C1	2	0,50	2,50	1	0,50	1	1,50
TOTALE	5	0,50	5,50	4	0,50	1	1,50
¹ Sono completamente esternalizzati i seguenti servizi : assistenza di base, fisioterapia, animazione socio educativa							
AREA TECNICO-ECONOMALE ²							
CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI Part -Time	POSTI VACANTI Tempo pieno	TOTALE Posti vacanti
A	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0
² Sono completamente esternalizzati i seguenti servizi : ristorazione, pulizie, lavanderia biancheria piana e personale							

TOTALE COMPLESSI VO	8	0,50	8,50	6,75	0,75	1	1,75
----------------------------	----------	-------------	-------------	-------------	-------------	----------	-------------

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampana.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

ALLEGATO “B”

alla deliberazione C.d.A. n. 7 del 10 giugno 2020

<u>PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP)</u>
--

<u>2020 - 2022</u>

Premessa

1. Il presente documento di programmazione contempla i seguenti aspetti pianificatori:
 - individuazione del numero e delle caratteristiche delle figure professionali che l’Azienda ha necessità di acquisire nel triennio 2020-2022, coprendo i posti presenti in dotazione organica ancora vacanti, necessari per garantire il funzionamento della struttura;
 - definizione delle conseguenti procedure operative che dovranno essere seguite per dare attuazione a tale programmazione.
2. Il Piano viene sviluppato in coerenza con i principi contenuti nelle norme di finanza pubblica, per quanto applicabili alle ASP e, in particolare, con i criteri del contenimento della spesa per il personale e dell’invarianza, a parità di servizi erogati, della consistenza numerica della dotazione organica, oltreché nel rispetto della scelta operata dal Comune di Seravezza e dai precedenti Consigli di Amministrazione dell’ Azienda di mantenere la gestione della struttura in ambito pubblico.
3. Si tiene conto, necessariamente, delle opportunità, dei limiti e delle conseguenze sull’organizzazione aziendale della legislazione nazionale e regionale sul riordino delle IPAB, della normativa statale e contrattuale in materia di mercato del lavoro, esternalizzazione ed appalto dei servizi oltre che delle evoluzioni delle professioni sociosanitarie, nonché dei parametri prescritti dalla vigente legislazione regionale in materia di assistenza in RSA.
4. Il presente documento di programmazione viene redatto in applicazione delle “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche*”, di cui al Decreto del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, che stabilisce i seguenti criteri di quantificazione:
 - partendo dall’ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l’ordinamento professionale dell’amministrazione, in

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampana.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche; la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà assunzionali consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'art.20, comma 3, del d.lgs. 75/2017 (stabilizzazione del personale), non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata;

- la programmazione deve tenere conto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale e non può in ogni caso comportare maggiori oneri per la finanza pubblica; pertanto un vincolo finanziario è rappresentato dalle risorse in bilancio che va calcolato al fine di verificare che il valore inserito nella programmazione sia coerente con le risorse in bilancio stanziare non solo nel primo anno ma anche negli anni successivi;

- le risorse che dovranno essere indicate nella programmazione del fabbisogno sono le seguenti:

- a. spesa per il personale in servizio a tempo indeterminato, ivi incluso il personale in comando, o altro istituto analogo;

- b. la spesa del personale in part-time è da considerare in termini di percentuale di prestazione lavorativa solo se il tempo parziale deriva da assunzione, mentre in caso di trasformazione del rapporto (fino ad un massimo di due anni) va indicata sia la spesa effettivamente sostenuta sia quella espandibile in relazione all'eventualità di un ritorno al tempo pieno;

- c. personale comandato presso altri enti, il cui risparmio fino al ritorno potrà essere calcolato solo in sede di bilancio e di spesa sostenuta rispetto a quella media 2011-2013;

- d. spesa del personale flessibile (tempo determinato, formazione lavoro ecc.);

- e. calcolo delle cessazioni ai fini del turn-over consentito;

- f. assunzione delle categorie protette, tenuto conto che, nei limiti della quota d'obbligo, si svolgono fuori dal budget delle assunzioni;

- pur se indicato nell'ambito del personale SSN il decreto precisa che il fabbisogno deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE).

Programmazione triennale 2020 - 2022

1. La dotazione organica, ridefinita con la presente deliberazione, prevede che l'Azienda abbia:

- Area amministrativa : n.1 posto Cat. C coperto al 75% da trasformare in tempo pieno;

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampana.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

- Area socio-sanitaria-assistenziale : n. 2 posti vacanti di Cat. C (n.1 a tempo pieno e n.1 part time 50%) ;

2. Considerato :

- che negli ultimi anni, il numero complessivo del personale impiegato a tempo indeterminato da parte dell’Azienda è progressivamente diminuito a causa della mancata reintegrazione dei dipendenti cessati dal servizio, deciso anche in conseguenza dell’incerta collocazione delle ASP nell’ambito delle norme di finanza pubblica regolative delle possibilità assunzionali, oltre che delle incognite collegate al delicato passaggio da Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza ad Azienda;
- che attualmente, sulla base dei posti letto mediamente occupati, vi è la necessità, per l’erogazione del servizio infermieristico 24 h / 24h, di n. 2 ulteriori unità di infermieri di cui n.1 a tempo pieno e n.1 part – time ;
- in via prudenziale, tenuto conto delle incertezze relative alla occupazione dei posti letto della Struttura derivante dal nuovo sistema della residenzialità toscana c.d. “libera scelta” meglio precisato nelle premesse alla presente deliberazione ed avviato compiutamente in Versilia con decorrenza 01.01.2017 , si ritiene opportuno procedere , per gli anni 2020 – 2022 , alla assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n.1 infermiera attingendo il nominativo dalla graduatoria risultante dalla procedura selettiva pubblica espletata nell’anno 2019 e conferire, per far fronte alle necessità assistenziali che via via emergeranno in base ai posti letto occupati nella Struttura, incarichi a tempo determinato di infermiere , attingendo i nominativi dalla graduatoria di cui sopra, al fine anche di dare attuazione all’obbligo normativo (art.18, comma 2- bis, D.L. 25.06.2008 n.112) di “ *mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati*” o, in caso di esaurimento di tale graduatoria , da nuova graduatoria da approvare a seguito di apposita selezione per incarichi a tempo determinato;
- per le sostituzioni di personale assente per brevi periodi (ferie, malattia, permessi etc) oltre che per necessità temporanee , ove non sia possibile usufruire del personale dipendente, si ritiene opportuno e maggiormente funzionale alle esigenze dell’Azienda oltre che più rispondente alle necessità degli assistiti, ricorrere a personale somministrato da Agenzia Interinale o a liberi professionisti;
- si potrà ricorrere a personale somministrato o a liberi professionisti anche per la copertura delle ore necessarie a garantire il servizio infermieristico 24h/24h nel caso in cui tutti i nominativi presenti nella graduatoria di cui sopra rinunciassero ad incarico a tempo indeterminato o determinato, sino allo svolgimento di nuova selezione pubblica;

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampagna.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

- che, inoltre, relativamente al personale amministrativo, si rende necessario, considerati i sempre maggiori adempimenti a carico delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona previsti sia dalla normativa generale per gli enti pubblici che dalla normativa di settore, considerati altresì i servizi socio assistenziali erogati, provvedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale in corso (75% del tempo pieno) in rapporto di lavoro a tempo pieno;

si determina, come segue , il fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 :

ANNO 2020

- assunzione, presumibilmente dal 1° agosto 2020 , di **n. 1 unità di infermiere a tempo indeterminato Cat. C Ccnl. Funzioni Locali, full time**, attingendo il nominativo dalla graduatoria approvata a seguito della selezione pubblica di cui sopra espletata nell'anno 2019, previ necessari adempimenti di legge (possibilità già inserita nell'avviso di selezione); le risorse finanziarie necessarie per tale assunzione ammontano a annuali € 22.039,41; la spesa relativa al periodo 1° agosto 2020 – 31 dicembre '20 e agli anni 2021 e 2022 è contemplata nel piano finanziario di cui all' **Allegato “B1”** ed è presente nel bilancio di previsione triennale 2020-2022;
- assunzione, presumibilmente dal 1° luglio 2020 , di **n. 1 unità di infermiere a tempo determinato, Cat. C Ccnl. Funzioni Locali, part time**, attingendo il nominativo dalla graduatoria approvata a seguito della selezione pubblica di cui sopra espletata nell'anno 2019, (possibilità già inserita nell'avviso di selezione); le risorse finanziarie necessarie per tale assunzione ammontano a annuali € 11.019,70 ; la spesa relativa al periodo 1° luglio 2020 – 31 dicembre '20 e agli anni 2021 e 2022 è contemplata nel piano finanziario di cui all' **Allegato “B1”** ed è presente nel bilancio di previsione triennale 2020- 2022;
- per le sostituzioni di personale infermieristico assente per brevi periodi (ferie, malattia, permessi etc) oltre che per necessità temporanee, ove non sia possibile usufruire del personale dipendente, si ricorrerà a personale somministrato da Agenzia Interinale o a liberi professionisti;
- si ricorrerà a personale somministrato o a liberi professionisti anche per la copertura delle ore necessarie a garantire il servizio infermieristico 24h/24h nel caso in cui tutti i nominativi presenti nella graduatoria di cui sopra rinunciassero ad incarico a tempo indeterminato o determinato, sino allo svolgimento di nuova selezione pubblica.

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

ANNO 2021

- trasformazione, con decorrenza 1° gennaio 2021, del rapporto di lavoro in corso **di n.1 unità amministrativa a tempo indeterminato Cat. C Ccnl. Funzioni Locali da tempo parziale (75% del tempo pieno) in rapporto di lavoro a tempo pieno**; le risorse finanziarie necessarie per tale trasformazione saranno inserite nel bilancio di previsione anno 2021 e nel bilancio triennale 2021 – 2023 e sono contemplate nel piano finanziario di cui all’**Allegato “B1”** .

ANNO 2022

Non si prevede alcuna nuova assunzione

A) CALCOLO DELLA DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA E LIMITE DELLA SPESA

Cat.	01/04/2018	13° mens.	Totale
Dirig.			
D5	27.723,70	2.310,31	30.034,01
D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09
C5	22.903,20	1.908,60	24.811,80
C4	22.086,11	1.840,51	23.926,62
C2	20.829,26	1.735,77	22.565,03
C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
B3			
B1			
A1			

Allegato "B1"

Dotazione organica teorica al 31/12/2019

CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI Part.Time	POSTI VACANTI Tempo pieno	TOTALE Posti vacanti
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0
D5	1	0	1	1	0	0	0
D1	0	0	0	0	0	0	0
C5	1	0	1	1	0	0	0
C4	1	0	1	1	0	0	0
C2	2	0,75	2,75	2,75	0	0	0
C	2	0,5	2,5	1	0,5	1	1,5
B3	0	0	0	0	0	0	0
B1	0	0	0	0	0	0	0
A1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALI	7	1,25	8,25	6,75	0,5	1	1,5
Posti Equ. Tempo Pieno	7	1,25	8,25				

Spesa dotazione organica teorica al 31/12/2019 aggiornata al CCNL 21.5.2018

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI (1) 26,68%	IRAP 7,58%	PREMIO INAIL (6,00‰ per impiegati, 27,00‰ per operai)	SPESA TOTALE
Dirigenti	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D5	1	0,00	1,00	30.656,81	8.179,24	2.323,79	183,94	41.343,77
D1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C5	1	0,00	1,00	25.361,40	6.766,42	1.922,39	152,17	34.202,38
C4	1	0,00	1,00	24.476,22	6.530,26	1.855,30	660,86	33.522,63
C2	2	0,75	2,75	63.565,24	16.959,21	4.818,24	1.271,30	86.613,99
C	2	0,50	2,50	56.472,52	15.066,87	4.280,62	1.524,76	77.344,77
B3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALI	7,00	1,25	8,25	200.532,19	53.501,99	15.200,34	3.793,03	273.027,54

(1) Nella parte contributi è stata inserita la sola aliquota del 23,8% cui va aggiunta l'ex INADEL che risulta divisa in due parti: a) per il personale in TFS o che è restato tale l'importo a carico dell'ente è pari al 2,88% (ovvero il 3,6% sull'80% del salario lordo); b) per il personale assunto successivamente al 31/12/2000 o che abbia optato per passaggio al nuovo TFR, l'aliquota a carico dell'ente è pari al 4,88% ma con una riduzione del 2% sulle retribuzioni dei dipendenti. Al fine di facilitare i calcoli sarà possibile inserire la sola percentuale del 2,88% in entrambi i casi (senza così operare una riduzione del 2% sul salario fondamentale). L'ente pertanto, dovrà adeguare i contributi aggiungendo la citata percentuale del 2,88% a quella inserita nella tabella del 23,8%. (2) nel totale spesa annua è compresa la spesa per il comparto

	CALCOLO DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO													Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.
	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.				
CAT.	Tempo indeterminato 01/01/2019			cessazioni nell'anno			Assunzioni tempo indeterminato			assunzioni tempo determinato			cessazioni nell'anno tempo parziale	Totale personale in servizio al 31/12/2019		
Dirigenti			0,00			0			0			0		0,00	0,00	0,00
D5	1		1,00			0			0			0		1,00	0,00	1,00
D1			0,00			0			0			0		0,00	0,00	0,00
C5	1		1,00			0			0			0		1,00	0,00	1,00
C4	1		1,00			0			0			0		1,00	0,00	1,00
C2	2	0,75	2,75			0			0			0		2,00	0,75	2,75
C	0		0,00			0	1		1	1	0,5	1,5	0,5	2,00	0,00	2,00
B3			0,00			0			0			0		0,00	0,00	0,00
B1	0		0,00			0			0			0		0,00	0,00	0,00
A1			0,00			0			0			0		0,00	0,00	0,00
TOTALI	5	0,75	5,75	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,50	1,50		7,00	0,75	7,75

SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO 31/12/2019

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua (1)	CONTRIBUTI (1) 26,68%	IRAP 7,58%	PREMIO INAIL (6,00‰ per impiegati, 27,00‰ per operai)	SPESA TOTALE
Dirigenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D5	1,00	0,00	1,00	30.656,81	8.179,24	2.323,79	183,94	41.343,77
D1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C5	1,00	0,00	1,00	25.361,40	6.766,42	1.922,39	152,17	34.202,38
C4	1,00	0,00	1,00	24.476,22	6.530,26	1.855,30	660,86	33.522,63
C2	2,00	0,75	2,75	63.565,24	16.959,21	4.818,24	1.271,30	86.613,99
C	2,00	0,00	2,00	45.178,02	12.053,50	3.424,49	1.219,81	61.875,81
B3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R.I.A., IIS, ad Pers.				62,64	16,71	4,75	0,66	84,76
TOTALI	7,00	0,75	7,75	189.300,32	50.505,33	14.348,96	3.488,74	257.643,36

(1) Nella spesa annua sono stati aggiunti i seguenti ulteriori importi: a) IIS conglobata nel tabellare; b) assegni ad personam; c) Retribuzione Individuale di Anzianità

RIA (STEFANINI 41,28- NOVANI 21,36

Altre spese di lavoro flessibile, fondo dirigenti, fondo dipendenti e straordinario

		Importo	CONTRIBUTI (1)	IRAP	PREMIO INAIL 1,06%	SPESA TOTALE
C5003020	Ind.Funz.Resp.Servizi	12.911,47	3.072,93	978,69	77,47	17.040,56
C5003020	Ind.Risultato Direttore	3.227,86	768,23	244,67	19,37	4.260,13
4040/	Fondo dipendenti	27.846,43	6.627,45	2.110,76	459,47	37.044,11
C5004010/4011/peo	P.O. e A.P. a bilancio	11.743,00	2.794,83	890,12	193,76	15.621,71
C5004005/06/55	Straordinario	2.415,13	574,80	183,07	25,60	3.198,60
	TOTALE	58.143,89	13.838,25	4.407,31	775,66	77.165,10
Altro lavoro flessibile e spese diverse (somministrazione, lavoro occasionale, buoni pasto, assegni nucleo familiare ecc.)						74.259,12

Totale		409.067,58
--------	--	------------

Dotazione organica teorica al 01/01/2020

CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI Part.Time	POSTI VACANTI Tempo pieno	TOTALE Posti vacanti
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0
D5	1	0	1	1	0	0	0
D1	0	0	0	0	0	0	0
C5	1	0	1	1	0	0	0
C4	1	0	1	1	0	0	0
C2	2	0,75	2,75	2,75	0	0	0
C	2	0,5	2,5	1	0,5	1	1,5
B3	0	0	0	0	0	0	0
B1	0	0	0	0	0	0	0
A1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALI	7	1,25	8,25	6,75	0,5	1	1,5
Posti Equ. Tempo Pieno	7	1,25	8,25				

Dotazione organica teorica al 10/06/2020

CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI Part.Time	POSTI VACANTI Tempo pieno	TOTALE Posti vacanti
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0
D5	1	0	1	1	0	0	0
D1	0	0	0	0	0	0	0
C5	1	0	1	1	0	0	0
C4	1	0	1	1	0	0	0
C2	3	0	3	2,75	0,25	0	0,25
C	2	0,5	2,5	1	0,5	1	1,5
B3	0	0	0	0	0	0	0
B1	0	0	0	0	0	0	0
A1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALI	8	0,5	8,5	6,75	0,75	1	1,75
Posti Equ. Tempo Pieno	8	0,5	8,5				

	CALCOLO DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO															
	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.	Tempo Pieno		Tempo parz.	Totale equiv.	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.		Tempo Pieno	Tempo parz.
CAT.	tempo indeterminato 01/01/2020			cessazioni nell'anno			Assunzioni tempo indeterminato			assunzioni tempo determinato				Totale personale in servizio al 31/12/2020		
Dirigenti	0	0,00	0,00	0		0			0			0		0,00	0,00	0,00
D5	1	0,00	1,00	0		0			0			0		1,00	0,00	1,00
D1	0	0,00	0,00	0		0			0			0		0,00	0,00	0,00
C5	1	0,00	1,00	0		0			0			0		1,00	0,00	1,00
C4	1	0,00	1,00	0		0			0			0		1,00	0,00	1,00
C2	2	0,75	2,75	0		0			0			0		2,75	0,00	2,75
C	1	0,00	1,00	0		0	1		1	0,5		0,5		2,00	0,50	2,50
B3	0	0,00	0,00	0		0			0			0		0,00	0,00	0,00
B1	0	0,00	0,00	0		0			0			0		0,00	0,00	0,00
A1	0	0,00	0,00	0		0			0			0		0,00	0,00	0,00
TOTALI	6	0,75	6,75	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,50	0,50		7,75	0,50	8,25

SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO 31/12/2020 (differenza rispetto alla dotazione organica complessiva al 31/12/2020: 0,50 infermiere e 0,25 amministrativo)

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ.	TOTALE EQUIV.	Spesa annua (1)	CONTRIBUTI (1) 26,68%	IRAP 7,58%	PREMIO INAIL (6,00‰ per impiegati, 27,00‰ per operai)	SPESA TOTALE
Dirigenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D5	1,00	0,00	1,00	30.656,81	8.179,24	2.323,79	183,94	41.343,77
D1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C5	1,00	0,00	1,00	25.361,40	6.766,42	1.922,39	152,17	34.202,38
C4	1,00	0,00	1,00	24.476,22	6.530,26	1.855,30	660,86	33.522,63
C2	2,00	0,75	2,75	63.565,24	16.959,21	4.818,24	1.271,30	86.613,99
C	2,00	0,50	2,50	37.648,35	10.044,58	2.853,74	1.016,51	51.563,18
B3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R.I.A., IIS, ad Pers.				62,64	16,71	4,75	0,66	84,76
TOTALI	7,00	1,25	8,25	181.770,65	48.496,41	13.778,22	3.285,44	247.330,72

(1) Nella spesa annua sono stati aggiunti i seguenti ulteriori importi: a) IIS conglobata nel tabellare; b) assegni ad personam; c) Retribuzione Individuale di Anzianità RIA (STEFANINI 41,28- NOVANI 21,36)

Altre spese di lavoro flessibile, fondo dirigenti, fondo dipendenti e straordinario

	Importo	CONTRIBUTI (1)	IRAP	PREMIO INAIL	SPESA TOTALE
C5003020 Ind.Funz.Resp.Servizi	12.911,47	3.072,93	978,69	72,30	17.035,39
C5003020 Ind.Risultato Direttore	3.227,86	768,23	244,67	18,08	4.258,84
C5004030/4036/ Fondo dipendenti	27.846,43	6.627,45	2.110,76	245,05	36.829,69
C5004010/4011 P.O. e A.P. a bilancio	11.743,00	2.794,83	890,12	103,34	15.531,29
Straordinario	4.000,00	952,00	303,20	35,20	5.290,40
TOTALE	59.728,76	14.215,44	4.527,44	473,97	78.945,61

(1) Ex Indel calcolata sulla sola retribuzione di posizione dei dirigenti (nell'esempio supponendo il 33% di retribuzione di risultato)

Altro lavoro flessibile e spese diverse (somministrazione, lavoro occasionale, buoni pasto, assegni nucleo familiare ecc.)	41.520,00
--	-----------

assegno familiare € 2.020 - lavoro somministrato € 39.500,00

Totale	367.796,33
--------	------------

Anno 2021

CALCOLO DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO

	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.		Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.
CAT.	tempo indeterminato 01/01/2020			cessazioni nell'anno			Assunzioni tempo indeterminato			assunzioni tempo determinato			Totale personale in servizio al 31/12/2021			
Dirigenti			0,00			0			0			0		0,00	0,00	0,00
D5	1		1,00	0		0	0		0	0		0		1,00	0,00	1,00
D1	0		0,00	0		0	0		0	0		0		0,00	0,00	0,00
C5	1		1,00	0		0	0		0	0		0		1,00	0,00	1,00
C4	1		1,00	0		0	0		0	0		0		1,00	0,00	1,00
C2	3		3,00	0		0	0		0	0		0		3,00	0,00	3,00
C	2,5		2,50	0		0	0		0	0		0		2,50	0,00	2,50
B3	0		0,00	0		0	0		0	0		0		0,00	0,00	0,00
B1	0		0,00	0		0	0		0	0		0		0,00	0,00	0,00
A1			0,00			0			0	0		0		0,00	0,00	0,00
TOTALI	8,5	0,00	8,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		8,50	0,00	8,50

SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO

31/12/2021

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua (1)	CONTRIBUTI (1) 26,68%	IRAP 7,58%	PREMIO INAIL (6,00‰ per impiegati, 27,00‰ per operai)	SPESA TOTALE
Dirigenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D5	1,00	0,00	1,00	30.656,81	8.179,24	2.323,79	183,94	41.343,77
D1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C5	1,00	0,00	1,00	25.361,40	6.766,42	1.922,39	152,17	34.202,38
C4	1,00	0,00	1,00	24.476,22	6.530,26	1.855,30	660,86	33.522,63
C2	3,00	0,00	3,00	69.206,50	18.464,29	5.245,85	1.384,13	94.300,77
C	2,50	0,00	2,50	56.472,52	15.066,87	4.280,62	1.524,76	77.344,77
B3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R.I.A., IIS, ad Pers.	8,50	0,00	8,50	62,64	16,71	4,75	0,66	84,76
TOTALI	8,50	0,00	8,50	206.236,09	55.023,79	15.632,70	3.906,52	280.799,09

(1) Nella spesa annua sono stati aggiunti i seguenti ulteriori importi: a) IIS conglobata nel tabellare; b) assegni ad personam; c) Retribuzione Individuale di Anzianità RIA (STEFANINI 41,28- NOVANI 21,36)

Altre spese di lavoro flessibile, fondo dirigenti, fondo dipendenti e straordinario

	Importo	CONTRIBUTI (1)	IRAP	PREMIO INAIL	SPESA TOTALE
C5003020 Ind.Funz.Resp.Servizi	12.911,47	3.072,93	978,69	72,30	17.035,39
C5003020 Ind.Risultato Direttore	3.227,86	768,23	244,67	18,08	4.258,84
C5004030/4036/ Fondo dipendenti	27.846,43	6.627,45	2.110,76	245,05	36.829,69
C5004010/4011 P.O. e A.P. a bilancio	11.743,00	2.794,83	890,12	103,34	15.531,29
Straordinario	4.000,00	952,00	303,20	35,20	5.290,40
TOTALE	59.728,76	14.215,44	4.527,44	473,97	78.945,61

(1) Ex Indel calcolata sulla sola retribuzione di posizione dei dirigenti (nell'esempio supponendo il 33% di retribuzione di risultato)

Altro lavoro flessibile e spese diverse (somministrazione, lavoro occasionale, buoni pasto, assegni nucleo familiare ecc.)	2.020,00
--	----------

Ass.Familiare € 2,020

Totale	361.764,70
--------	------------

	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.	Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.		Tempo Pieno	Tempo parz.	Totale equiv.
CAT.	tempo indeterminato 01/01/2022			cessazioni nell'anno			Assunzioni tempo indeterminato			assunzioni tempo determinato			Totale personale in servizio al 31/12/2022			
Dirigenti			0,00			0			0			0		0,00	0,00	0,00
D5	1		1,00	0		0	0		0	0		0		1,00	0,00	1,00
D1	0		0,00	0		0	0		0	0		0		0,00	0,00	0,00
C5	1		1,00	0		0	0		0	0		0		1,00	0,00	1,00
C4	1		1,00	0		0	0		0	0		0		1,00	0,00	1,00
C2	3		3,00	0		0	0		0	0		0		3,00	0,00	3,00
C	2,5		2,50	0		0	0		0	0		0		2,50	0,00	2,50
B3	0		0,00	0		0	0		0	0		0		0,00	0,00	0,00
B1	0		0,00	0		0	0		0	0		0		0,00	0,00	0,00
A1			0,00			0			0			0		0,00	0,00	0,00
TOTALI	8,5	0,00	8,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		8,50	0,00	8,50

SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO

31/12/2022

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua (1)	CONTRIBUTI (1) 26,68%	IRAP 7,58%	PREMIO INAIL (6,00‰ per impiegati, 27,00‰ per operai)	SPESA TOTALE
Dirigenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D5	1,00	0,00	1,00	30.656,81	8.179,24	2.323,79	183,94	41.343,77
D1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C5	1,00	0,00	1,00	25.361,40	6.766,42	1.922,39	152,17	34.202,38
C4	1,00	0,00	1,00	24.476,22	6.530,26	1.855,30	660,86	33.522,63
C2	3,00	0,00	3,00	69.343,90	18.500,95	5.256,27	1.386,88	94.487,99
C	2,50	0,00	2,50	56.472,52	15.066,87	4.280,62	1.524,76	77.344,77
B3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R.I.A., IIS, ad Pers.	8,50	0,00	8,50	62,64	16,71	4,75	0,66	84,76
TOTALI	8,50	0,00	8,50	206.373,49	55.060,45	15.643,11	3.909,27	280.986,31

ok

(1) Nella spesa annua sono stati aggiunti i seguenti ulteriori importi: a) IIS conglobata nel tabellare; b) assegni ad personam; c) Retribuzione Individuale di Anzianità RIA (STEFANINI 41,28- NOVANI 21,36)

Altre spese di lavoro flessibile, fondo dirigenti, fondo dipendenti e straordinario

		Importo	CONTRIBUTI (1)	IRAP	PREMIO INAIL	SPESA TOTALE
C5003020	Ind.Funz.Resp.Servizi - Direttore	12.911,47	3.072,93	978,69	72,30	17.035,39
C5003020	Ind.Risultato Direttore	3.227,86	768,23	244,67	18,08	4.258,84
C5004030/4036/	Fondo dipendenti	27.846,43	6.627,45	2.110,76	245,05	36.829,69
C5004010/4011	P.O. e A.P. a bilancio	11.743,00	2.794,83	890,12	103,34	15.531,29
	Straordinario	4.000,00	952,00	303,20	35,20	5.290,40
	TOTALE	59.728,76	14.215,44	4.527,44	473,97	78.945,61

Altro lavoro flessibile e spese diverse (somministrazione, lavoro occasionale, buoni pasto, assegni nucleo familiare ecc.)	2.020,00
--	----------

Ass.Familiare € 2,020

Totale	361.951,92
--------	------------

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

ALLEGATO “C”

alla deliberazione C.d.A. n. 7 del 10 giugno 2020

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2020

Il presente documento ha lo scopo di individuare, in base a quanto stabilito con il piano triennale del fabbisogno di personale (all. B), il **Piano Annuale delle assunzioni anno 2020**, al fine di programmare correttamente l'attività in relazione ai compiti e agli obiettivi da realizzare, coerentemente con le risorse economiche a disposizione dell'Azienda.

- In particolare, nell'anno 2020, l'Azienda provvederà, per le motivazioni meglio esplicitate nel Piano Triennale, presumibilmente dal 1° agosto 2020, all'assunzione di **n. 1 unità di infermiere a tempo indeterminato** Cat. C Ccnl. Funzioni Locali, full time, attingendo il nominativo dalla graduatoria approvata a seguito della selezione pubblica di cui sopra espletata nell'anno 2019, previ i necessari adempimenti di legge (possibilità già inserita nell'avviso di selezione); le risorse finanziarie necessarie per tale assunzione ammontano a annuali €. 22.039,41; la spesa relativa al periodo 1° agosto 2020 – 31 dicembre '20 e agli anni 2021 e 2022 è contemplata nel piano finanziario di cui all' **Allegato “B1”** ed è presente nel bilancio di previsione triennale 2020- 2022;
- assunzione, presumibilmente dal 1° luglio 2020, di **n. 1 unità di infermiere a tempo determinato, Cat. C Ccnl. Funzioni Locali, part time**, attingendo il nominativo dalla graduatoria approvata a seguito della selezione pubblica di cui sopra espletata nell'anno 2019, (possibilità già inserita nell'avviso di selezione); le risorse finanziarie necessarie per tale assunzione ammontano a annuali €. 11.019,70; la spesa relativa al periodo 1° luglio 2020 – 31 dicembre '20 e agli anni 2021 e 2022 è contemplata nel piano finanziario di cui all' **Allegato “B1”** ed è presente nel bilancio di previsione triennale 2020- 2022;
- per le sostituzioni di personale infermieristico assente per brevi periodi (ferie, malattia, permessi etc) oltre che per necessità temporanee, ove non sia possibile usufruire del personale dipendente, si ricorrerà a personale somministrato da Agenzia Interinale o a liberi professionisti;
- si ricorrerà a personale somministrato o a liberi professionisti anche per la copertura delle ore necessarie a garantire il servizio infermieristico 24h/24h nel caso in cui tutti i nominativi presenti

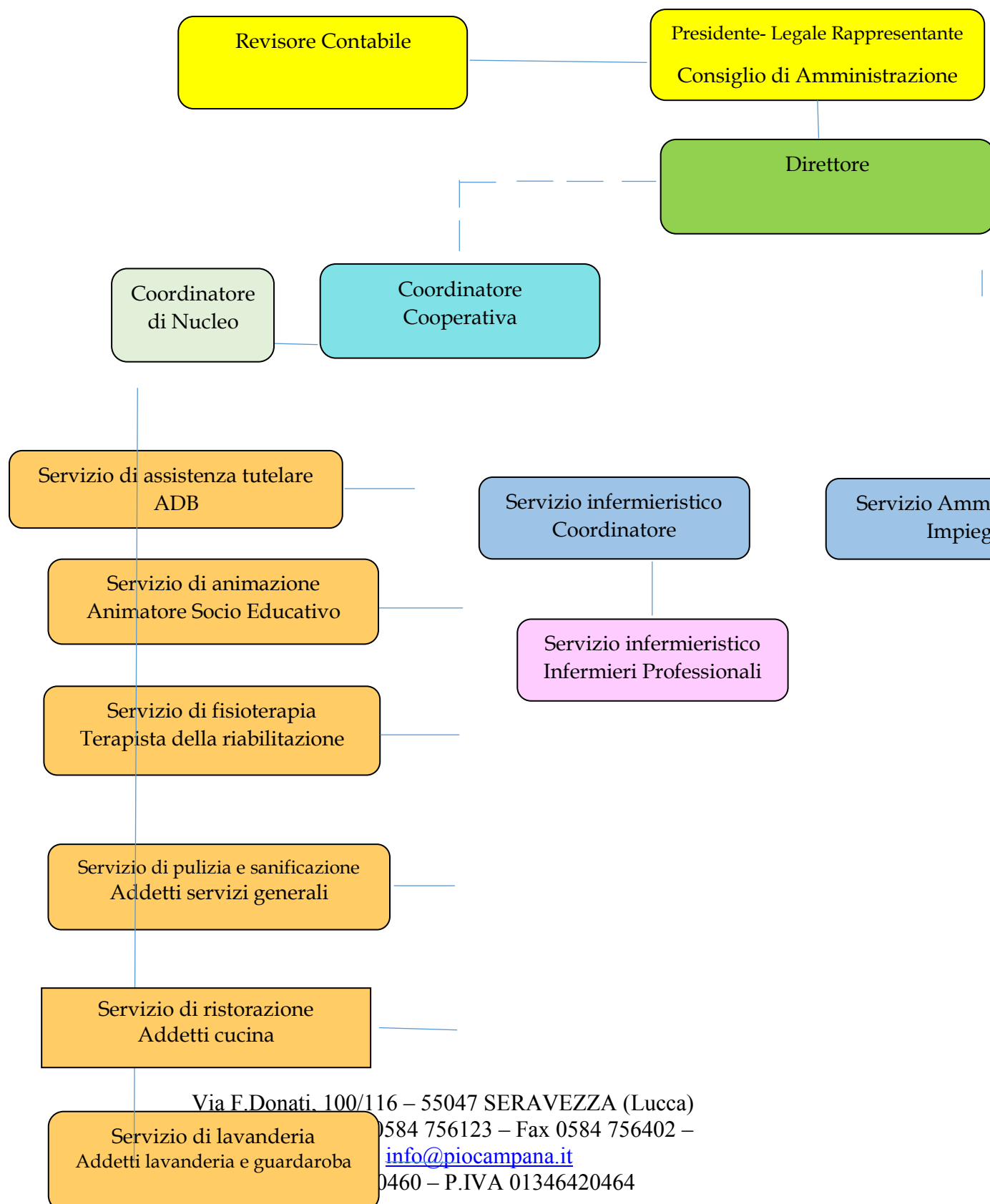
RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

nella graduatoria di cui sopra rinunciassero ad incarico a tempo indeterminato o determinato, sino allo svolgimento di nuova selezione pubblica.

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampana.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

ORGANIGRAMMA FUNZIONALE - 2019



Oggetto: parere sul piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022 dell'APSP Pio Campana Seravezza

Il sottoscritto Roberto Sclavi, Revisore Unico

Premesso

- che in data 8/6/2020 ha ricevuto per via telematica la documentazione per l'esame del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022 e piano annuale delle assunzioni 2020.

Ricordato

- che stante le attuali interpretazioni le ASP non sono considerate Amministrazioni Pubbliche ai sensi della L. 165/2001; tuttavia in ragione della natura pubblica dell'ente, del meccanismo di nomina degli organi, del finanziamento dell'attività e delle previsioni della legge di riordino alle stesse si applicano, ove compatibili, le norme finalizzate al contenimento della spesa previste dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", di cui al Decreto del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, che stabilisce i criteri di quantificazione;

Atteso

- che il bilancio dell'ente è redatto secondo il criterio della competenza economica e non finanziaria e pertanto le valutazioni in termini di sostenibilità dei costi sono formulate con riferimento a tale metodologia contabile e di bilancio,

Esaminata la bozza della delibera consiliare in approvazione nella seduta del 10/6/2020 avente ad oggetto:

Ridefinizione della dotazione organica della Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P.
 - Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022
 - Piano annuale delle assunzioni Anno 2020

inerente la pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2020-2022;

Visto il parere tecnico e contabile favorevole espresso dal Direttore;

Allegato B.1– piano finanziario;

Allegato A – rideterminazione della organica rideterminata per il 2020

Allegato B - piano Triennale del fabbisogno di personale;

Allegato C – piano assunzioni anno 2020;

Allegato D – organigramma funzionale;

Constatato che l'Ente intende procedere alle seguenti assunzioni per il triennio 2020-2022 come da prospetto sotto riportato



Anno 2020			Anno 2021			Anno 2022		
Numero	Categoria	Profilo	Numero	Categoria	Profilo	Numero	Categoria	Profilo
1	C	Infermiere TI	0,25	C	Trasformaz a tempo pieno di PT a TI			
1	C	Infermiere a TD	2	C	Amministrativo			

Ricordato

Che dovendo l'ente necessariamente disporre, internamente o mediante ricorso all'esterno nelle varie forme consentite, del personale necessario per poter assolvere ai propri compiti assistenziali, esigenze aggravate dalla crisi derivante dal COVID 19 che comporta un incremento delle risorse e un maggior controllo interno sulle unità proveniente da imprese appaltatrici del global service;

Visti

gli appositi allegati riepiloghi di corredo alla delibera da cui risulta una spesa di:
euro 409.068 per l'anno 2019;
euro 367.793 per l'anno 2020;
euro 361.765 per l'anno 2021;
euro 362.952 per l'anno 2022.

gli stanziamenti inseriti nel bilancio 2020-22 per spesa di personale comprensivi del budget previsto per le assunzioni programmate per il 2020-21 che risultano compatibili con gli equilibri di entrata/spesa in termini di competenza pura;

- la spesa per le assunzioni programmate per il 2020 pari a 22.039,41 per personale a TI e per 11.019,70 per personale a TD rientrano nel budget assunzionale e trovano integrale copertura negli stanziamenti di bilancio 2020 previsti a titolo di retribuzioni, contributi ed irap relativi ai servizi di destinazione dei futuri assunti.

-La spesa derivante dall'applicazione del piano rispetta il limite della alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata;

Verificato

-il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:

- che l'Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, di cui sopra;
- che non versa in condizioni deficitarie o di dissesto;

Preso atto che la Sentenza n. 1208 del 02/03/2010 del Consiglio di Stato, applicabile per analogia, ha individuato nell'organo esecutivo (CdA) e il soggetto deputato all'adozione del provvedimento;

Visto anche il parere del Direttore espresso in atti;

Preso atto inoltre

che nell'attuale fase emergenziale il ricorso a risorse interne si evidenzia come maggior presidio di sicurezza e riduce i rischi aziendali, consentendo un presidio diretto dei processi e dei protocolli di sicurezza posti in essere e che in ogni caso l'assunzione ha costo minore del ricorso alla somministrazione di lavoro,



Tutto ciò premesso e nei limiti di quanto in narrativa

L'Organo di Revisione

esprime

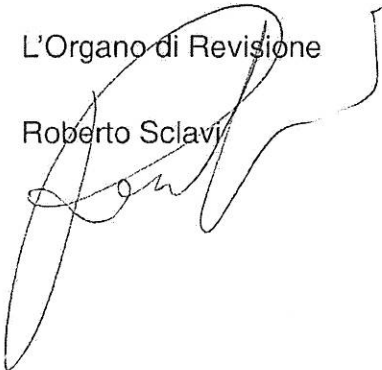
parere favorevole all'adozione della delibera, relativo sia alla pianificazione triennale 2020-2022 dei fabbisogni del personale dell'Ente con la nuova dotazione organica sopra indicata, nel rispetto del tetto di spesa derivante dalla dotazione organica 2019 e alla pianificazione del fabbisogno del personale per l'anno 2020 rientrante nel budget assunzionale considerando che la suddetta spesa trova integrale copertura negli stanziamenti di bilancio dell'anno 2020-2022.

Letto, confermato, sottoscritto ed inviato per via telematica.

Viareggio, 9/06/2020

L'Organo di Revisione

Roberto Sclavi



RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Allegato “F” alla deliberazione C.d.A. n. 7 del 10 giugno 2020

A completamento dell’ istruttoria concernente la seguente proposta di deliberazione:

Oggetto: - Ridefinizione della dotazione organica della Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P.
- Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022
- Piano annuale delle assunzioni Anno 2020

La sottoscritta Stefanini Eugenia, Direttore, interessata in qualità di proponente all’ adozione del provvedimento in oggetto, rende i seguenti pareri ed attestazioni:

X rende sulla proposta il seguente parere di regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Seravezza, li 10.06.2020. Firma
F.to E. Stefanini

☐ rende sulla proposta il seguente parere di regolarità contabile: FAVOREVOLE

Seravezza, li Firma

X rende sulla proposta il seguente parere di legittimità: FAVOREVOLE

Seravezza, li 10.06.2020 Firma
F.to E.Stefanini

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

.....OMISSIS.....

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

I Consiglieri

Il Presidente

Il Direttore

F.to Dal Torrone Pier Carlo
F.to Salvetti Marco
F.to Polidori Luca
F.to Volpi Don Luca

F.to Venturini Renzo

F.to Stefanini Eugenia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Stefanini Eugenia , Direttore , certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata integralmente sul sito internet istituzionale dell’Azienda www.piocampana.it sezione “Albo on line” il _____ e che vi è rimasta per gg. 15 consecutivi, e nessun reclamo è stato presentato a questo ufficio contro la medesima.

Seravezza, lì _____

Il Direttore

La presente copia è conforme all’originale in carta libera per uso Amministrativo e di ufficio.

Seravezza, lì 14 agosto 2020

Il Direttore
Eugenia Stefanini