

“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Estratto dal verbale della seduta del 28 dicembre 2022

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 46 del 28 dicembre 2022

.....

Oggetto: **Ipotesi di accordo tra delegazione datoriale di parte pubblica e le rappresentanze sindacali in merito alla contrattazione decentrata integrativa parte economica 2022: approvazione e applicazione .**

=====

L' anno **duemilaventidue** e questo dì **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore 19:00 in Seravezza, presso la sede dell' Ente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione , previa trasmissione degli inviti scritti, ai sensi dell' art. 9 dello Statuto dell' Azienda , nelle persone dei Consiglieri :

– VENTURINI Renzo	Presidente	- P
– DAL TORRIONE Pier Carlo	Vice Presidente	- P
– SALVETTI Marco	Consigliere	- P
– POLIDORI Luca	Consigliere	- A
– Don Luca VOLPI	Consigliere	- P

Risultano presenti n.4 componenti del Consiglio di Amministrazione.

Risulta assente giustificato n.1 componente del Consiglio di Amministrazione regolarmente convocato.

Presiede la seduta il sig. Venturini Renzo Presidente dell' Ente.

Assiste la sottoscritta Sig.ra Stefanini Eugenia, Direttore, incaricata della redazione del verbale.

“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

..... OMISSIS

Il Consiglio di Amministrazione

Visto

lo Statuto dell’Azienda approvato con deliberazione C.d.A. n.21 del 20.07.2005 ed entrato in vigore il 1° aprile 2006, come da Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n.10 del 17 gennaio 2006;

Visto

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali del 21 maggio 2018 ed il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in via definitiva in data 16 novembre 2022 ed in particolare gli artt. 7 e 8 che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa;

Richiamate

- la propria precedente deliberazione n.38 del 21.12.2022 con la quale:
 - . è stato preso atto della determinazione del Direttore n.79 del 17 dicembre 2022 con la quale veniva quantificato il Fondo Risorse Decentrate anno 2022;
 - . veniva approvata la quantificazione fondo risorse decentrate anno 2022 per un importo pari a €. 40.132,96;
- la propria precedente deliberazione n.39 del 21.12.2022 con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono stati approvati gli indirizzi per la contrattazione;

Preso atto

dell’ipotesi di accordo tra delegazione datoriale di parte pubblica e le rappresentanze sindacali in merito al contratto integrativo aziendale parte economica 2022 conclusa in occasione dell’incontro avvenuto in data 22 dicembre 2022 ;

Verificato

che il contenuto della suddetta ipotesi di accordo si attiene agli indirizzi di cui alla sopracitata deliberazione n.39 del 21.12.2022;

Ritenuto

pertanto necessario approvare l’ipotesi di accordo tra delegazione datoriale di parte pubblica e le rappresentanze sindacali in merito al contratto integrativo aziendale parte economica 2022 conclusa in occasione dell’incontro avvenuto in data 22 dicembre 2022, allegata **sub “A”** alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale ed autorizzare i membri della delegazione trattante alla firma dell’ accordo definitivo;

Preso atto

inoltre del parere favorevole del revisore contabile espresso in data 27.12.2022 ed allegato alla presente deliberazione **sub “B”** a formarne parte integrante e sostanziale;

“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Visto

il bilancio di previsione dell'esercizio in corso;

Visti

i pareri di regolarità tecnica, contabile e di legittimità espressi dal Direttore dell' Azienda , che si allegano alla presente deliberazione sub “C” a formarne parte integrante e sostanziale;

Con voti favorevoli n. 4 espressi per appello nominale dai n. 4 presenti e n. 4 votanti;

Delibera

di approvare l'ipotesi di accordo tra delegazione datoriale di parte pubblica e le rappresentanze sindacali in merito al contratto decentrato integrativo parte economica 2022 conclusa in occasione dell'incontro avvenuto in data 22 dicembre 2022, allegato **sub “A”** alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale ed autorizzare i membri della delegazione trattante alla firma dell' accordo definitivo.

Di seguito

Il Presidente pro-tempore propone di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione

Il Consiglio di Amministrazione

Con voti favorevoli n. 4 espressi per appello nominale, su n. 4 presenti e n. 4 votanti

Approva

la eseguibilità immediata della presente deliberazione.



IPOTESI

di

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
PERSONALE NON DIRIGENTE**

AREA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA 2022

Manuel Jure

RSU

Paolo Freschi

FP CGIL

Tranferraro Cisl FP

De Bellis SACISAL-SANITA'

SOMMARIO

PARTE ECONOMICA 2022

- Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi
- Art. 3 - Indennità: fattispecie, criteri, valori
- Art. 4 - Compensi per la premialità
- Art. 5 - Riepilogo utilizzo fondo produttività

PP
F/b
28/11
CG
Ker

PARTE ECONOMICA 2022

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2022 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e del nuovo Ccnl Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022.
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Funzioni Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti del presente accordo si riferiscono all'anno 2022.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.
5. Per la parte normativa si rinvia al contratto integrativo aziendale parte normativa 2019 - 2021 sottoscritto in data 30.12.2019.

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

1. Preso atto che con Determinazione del Direttore n. 79 del 17 dicembre 2022 il fondo delle risorse decentrate 2022 è stato quantificato in €. **40.132,96** come di seguito indicato:

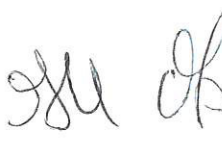
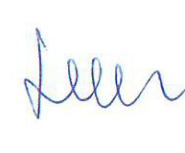
RISORSE DECENTRATE

TOTALE RISORSE STABILI	€. 39.625,96
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 507,00
TOTALE RISORSE 2022	€ 40.132,96

2. Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2022 che hanno destinazione vincolata e quindi sottratte alla contrattazione sono le seguenti :

RISORSE vincolate	
Progressione economica orizzontale in essere	€. 9.938,21
Indennità di comparto	€. 3.979,03
Totale risorse stabili vincolate	€.13.917,24



3. Rilevato, pertanto, che le risorse del fondo per l'anno 2022 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a €. 26.215,72 , per l'anno 2022 saranno finanziati gli istituti di cui ai seguenti articoli, con gli importi in corrispondenza degli stessi indicati.

Art. 3 – Indennità: fattispecie, criteri, valori

1. Ai sensi della vigente normativa, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate contrattualmente verranno erogati sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato i compensi di seguito indicati :

- Indennità di turnazione ex art. 30 CCNL 16.11.2022

Ai sensi dell'art.30 del CCNL 16.11.2022 si riconosce che per l'anno 2022 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai soli periodi di effettiva prestazione in turno del **servizio infermieristico**.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2022 è pari a €. 19.000,00.

- Indennità per condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art.70bis del CCNL 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2022 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento al **servizio amministrativo e al servizio infermieristico**.

L'indennità condizioni di lavoro è liquidata per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, nel modo di seguito indicato:

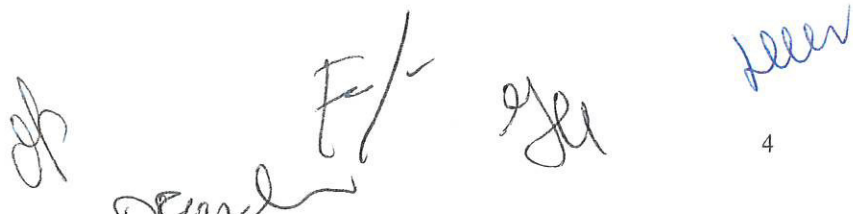
- €. 2.630,00 limitatamente agli addetti del servizio infermieristico
- €. 655,00 limitatamente agli addetti del servizio amministrativo

Pertanto l'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità "condizioni di lavoro" al personale incaricato di svolgere attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, per l'anno 2022 è pari a €. 3.285,00.

- Indennità per particolari responsabilità ex art. 84 CCNL 16.11.2022

L'indennità per particolari responsabilità è riconosciuta ai lavoratori , non titolari di posizione organizzativa, incaricati con atto formale dell'Azienda a svolgere compiti che comportano specifiche responsabilità, per un importo non superiore a €. 3.000,00 annui lordi.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2022 , è pari a €. 2.400,00 così distribuite:



- Responsabilità di organizzazione del servizio infermieristico ed accessi medici; responsabilità di sorveglianza interna dei dispositivi antincendio e corretta applicazione piano di emergenza; referente ICA in caso di assenza prolungata del titolare: : €. 1.200,00;
- Responsabilità di prevenzione e controllo delle infezioni (Referente ICA); responsabilità di organizzazione del servizio infermieristico ed accessi medici in caso di assenza prolungata del titolare: €. 1.200,00

Art. 4 - Compensi per la premialità

1. Il compenso per l'erogazione di premi correlati alla performance (c.d. "produttività") viene stabilito per l'anno 2022 come segue:

- €. 1.530,12 per "produttività individuale"

Art. ~~10~~⁵ - Riepilogo utilizzo fondo produttività

UTILIZZO	Importo annuo
a) Progressione economica	€. 9.938,21
b) Indennità di comparto	€. 3.979,03
c) Indennità di turnazione	€. 19.000,00
d) Indennità condizioni di lavoro	€. 3.285,00
e) Produttività individuale	€. 1.530,12
f) Indennità per specifiche responsabilità	€. 2.400,00
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	€. 40.132,96
Risorse a carico del bilancio destinate al finanziamento della posizione organizzativa	
- Retribuzione di posizione	€. 12.911,42
- Retribuzione di risultato	€. 3.227,85

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere c), d) ed f) saranno portate ad incremento della somma di cui al punto e). Analogamente quest'ultima sarà ridotta per un importo corrispondente alle somme aggiuntive da destinare alle finalità di cui alle predette lettere c) e d), qualora a consuntivo le somme indicate nel presente accordo per il finanziamento dell'indennità di turno o di condizioni di lavoro dovessero risultare insufficienti.

gli *Fu/v* *do* *Preved* *5* *Allen*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

APSP Pio Campana - Seravezza

Oggetto: Pre intesa **fondo per le risorse decentrate** destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente non dirigente quantificazione risorse per l'**ANNO 2022**

Il sottoscritto Dr. Roberto Sclavi, revisore unico
premessi che

- con separato parere reso in data 20 dicembre 2022 il sottoscritto ha esaminato la determina di costituzione del fondo in oggetto che per quanto non riportato nel presente parere viene richiamato;
- la vigente normativa in materia di ASPS, la prassi intervenuta nel frattempo e anche la legislazione succedutasi in materia di Split Payment confermano come la natura dei suddetti enti sia quella dell'ente pubblico economico, non ricompreso nel perimetro della L. 165/2001 e pertanto, pur avendo l'ente posto in essere le procedure previste dalla norma richiamata le stesse appaiono assumere la natura di adempimenti di strumenti di natura volontaria finalizzati ad una maggiore trasparenza dell'azione amministrativa;
- in relazione a quanto sopra l'espressione del presente parere è quindi da riferire come inerente la procedura volontaria e pertanto i richiami alle normative di legge previste per gli enti della P.A. sono effettuati solo al fine di determinare il contesto e non il quadro normativo di riferimento;

Atteso che:

- l'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 16/11/2022 per i dipendenti delle funzioni locali prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- inoltre l'art. 40bis, comma 3 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 (Testo unico pubblico impiego) non applicabile direttamente in virtù di quanto sopra prevede, che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le

disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo" che prevedono anche il recupero dell'indebitto;

- l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ..."
- il parere del revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione alla firma definitiva dell'accordo stesso che il parere del revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- l'art. 40 comma 3-sexies del d.lgs. 165/2001 prevede la redazione della Relazione Tecnico Finanziaria e quella dell'Organo di Revisione solo in fase di ipotesi del Contratto Decentrato;
- il fondo per la produttività anno 2022 è quantificato, in euro 40.132,96 di cui euro 39.625,96 di parte stabile ed euro 507,00 di parte variabile;
- le risorse di parte stabile soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 ammontano a euro 38.706,86 incrementate di euro 919,10 per complessive 39.625,96;
- Che il fondo per la produttività anno 2021 è quantificato, in euro 39.625,96 oltre euro 507 per parte variabile;

vista

la relazioni illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria allegate alla pre intesa siglata con le OO.SS. trasmessa a questo ufficio via posta elettronica il 24/12/2022 che qui si intende richiamata integralmente

preso atto

della relazione del Direttore attestante che la somma destinata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui alla tabella allegata all'ipotesi di contratto, è inserita come voce di spesa del bilancio corrente e confluirà per la parte non ancora erogata in competenza come accantonamento nel bilancio chiuso al 31/12/2022;

verificato

che l'andamento del conto economico, unito all'esistenza di fondi di bilancio, consente di confermare la copertura finanziaria per le risorse decentrate relativo all'anno 2022 come riportato nella relazione e pertanto non sono necessari supplementi di istruttoria

attesta

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti già effettuati nel bilancio di previsione e che saranno oggetto di integrazione a consuntivo 2022 per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo,

Raccomanda inoltre che venga posto in essere un oggettivo controllo della quota parte del fondo destinata a specifici obiettivi, evidenziando che la conclusione del contratto alla fine dell'anno tende a snaturare quella parte di istituti destinati ad incrementi di produttività che dovrebbero trovare l'accordo nei primi mesi dell'anno e non al termine dello stesso.

Ricorda infine che

- Non spetta a questo Organo la verifica in merito alla parte normativa, a quella contrattuale, alle modalità inerenti le progressioni ed i criteri di valutazione che spettano all'OIV o ai responsabili dell'ente;
- che l'erogazione delle indennità di risultato è possibile solo al conseguimento delle valutazioni da parte dell'organismo preposto, nonché l'obbligo di dare ampia trasparenza mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente ai sensi di legge.

Letto, confermato, sottoscritto

Viareggio, 27 dicembre 2022

IL REVISORE UNICO

Dott. Roberto Sclavi

“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Allegato “C” alla deliberazione C.d.A. n. 46 del 28.12.2022

A completamento dell’ istruttoria concernente la seguente proposta di deliberazione:

Oggetto: **Ipotesi di accordo tra delegazione datoriale di parte pubblica e le rappresentanze sindacali in merito alla contrattazione decentrata integrativa parte economica 2022: approvazione e applicazione .**

La sottoscritta Stefanini Eugenia, Direttore, interessata in qualità di proponente all’ adozione del provvedimento in oggetto, rende i seguenti pareri ed attestazioni:

X rende sulla proposta il seguente parere di regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Seravezza, li 28.12.2022

Firma
F.to Eugenia Stefanini

X rende sulla proposta il seguente parere di regolarità contabile: FAVOREVOLE

Seravezza, li 28.12.2022

Firma
F.to Eugenia Stefanini

X rende sulla proposta il seguente parere di legittimità: FAVOREVOLE

Seravezza, li 28.12.2022

Firma
F.to Eugenia Stefanini

“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

.....OMISSIS.....

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

I Consiglieri

Il Presidente

Il Direttore

F.to Pier Carlo Dal Torrone

F.to Renzo Venturini

F.to Eugenia Stefanini

F.to Marco Salvetti

F.to Don Luca Volpi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Stefanini Eugenia , Direttore , certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata integralmente sul sito internet istituzionale dell'Azienda www.piocampagna.it sezione “Albo on line” il _____ e che vi è rimasta per gg. 15 consecutivi, e nessun reclamo è stato presentato a questo ufficio contro la medesima.

Seravezza, li _____

Il Direttore

☒ Copia conforme all'originale .

Il Direttore

Eugenia Stefanini