

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Estratto dal verbale della seduta del 21 Dicembre 2022

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 38 del 21 Dicembre 2022

.....

Oggetto: **Approvazione Fondo Risorse Decentrate Anno 2022**

=====

L' anno **duemilaventidue** e questo dì **ventuno** del mese di **dicembre** alle ore 21:45 in Seravezza, presso la sede dell' Ente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, previa trasmissione degli inviti scritti, ai sensi dell' art. 9 dello Statuto dell' Azienda , nelle persone dei Consiglieri :

– VENTURINI Renzo	Presidente	- P
– DAL TORRIONE Pier Carlo	Vice Presidente	- P
– SALVETTI Marco	Consigliere	- A
– POLIDORI Luca	Consigliere	- P
– Don Luca VOLPI	Consigliere	- A

Risultano presenti n. 3 componenti del Consiglio di Amministrazione .

Risultano assenti giustificati n.2 componenti del Consiglio di Amministrazione regolarmente convocati.

Presiede la seduta il sig. Venturini Renzo Presidente dell'Ente.

Assiste la sottoscritta Dr.ssa Stefanini Eugenia, Direttore, incaricata della redazione del verbale.

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampagna.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

..... OMISSIS

Il Consiglio di Amministrazione

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 e, in particolare, l'art.79 che disciplina la quantificazione delle risorse decentrate distinguendole in :

- a) Risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità;
- b) Risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità ;

Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75 art.23, con il quale si stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Preso atto della quantificazione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2022 effettuata con determinazione del Direttore n.79 del 17 dicembre 2022 (allegata sub “A”) ed ammontante a €. 40.132,96 così derivanti:

- € 35.353,66, quale fondo di parte stabile per il personale non avente qualifica dirigenziale e non titolare di P.O., somma assoggettata al limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017;
- € 582,00, quale incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. a), Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018, somma non assoggettata al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;
- € 2.771,20 quale incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. b), Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018, somma non assoggettata al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;
- €. 507,00 quale incremento ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. b), Ccnl Funzioni Locali 2019/2021, somma non assoggettata al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;
- €. 412,10 quale incremento ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. d), Ccnl Funzioni Locali 2019/2021, somma non assoggettata al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –

E mail: info@piocampagna.it

C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

- €. 507,00 quali risorse variabili da computare nel Fondo ai sensi del combinato delle disposizioni di cui all'art.79, commi 1 e 5 (ultimo periodo) del CCNL 16.11.2022;

Preso atto

del parere favorevole del Revisore Unico dr. R. Sclavi emesso in data 20 dicembre u.s.;

Visti

i pareri di regolarità tecnica e di legittimità espressi dal Direttore dell' Azienda , che si allegano alla presente deliberazione sub “B” a formarne parte integrante e sostanziale;

Con voti favorevoli n.3 espressi per appello nominale dai n. 3 presenti e n. 3 votanti;

Delibera

1. di prendere atto della determinazione del Direttore n. 79 del 17 dicembre 2022 allegata alla presente deliberazione **sub “A”** a formarne parte integrante e sostanziale, con la quale viene quantificato il Fondo Risorse Decentrate Anno 2022;

2. di approvare la quantificazione del Fondo Risorse Decentrate **Anno 2022** per un importo pari a **€. 40.132,96** come risultante dalla sopracitata determinazione del Direttore n. 79 del 17 dicembre 2022 e così derivante:

- € 35.353,66, quale fondo di parte stabile per il personale non avente qualifica dirigenziale e non titolare di P.O., somma assoggettata al limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017;
- € 582,00, quale incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. a), Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018, somma non assoggettata al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;
- € 2.771,20 quale incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. b), Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018, somma non assoggettata al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;
- €. 507,00 quale incremento ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. b), Ccnl Funzioni Locali 2019/2021, somma non assoggettata al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;
- €. 412,10 quale incremento ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. d), Ccnl Funzioni Locali 2019/2021, somma non assoggettata al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

- €. 507,00 quali risorse variabili da computare nel Fondo ai sensi del combinato delle disposizioni di cui all'art.79, commi 1 e 5 (ultimo periodo) del CCNL 16.11.2022.

Di seguito

Il Presidente pro-tempore propone di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione

Il Consiglio di Amministrazione

Con voti favorevoli n. 3 espressi per appello nominale, su n.3 presenti e n.3 votanti.

Approva

la eseguibilità immediata della presente deliberazione.

DETERMINAZIONE del DIRETTORE
N. 79 del 17 DICEMBRE 2022

**OGGETTO: QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE E SALARIO
ACCESSORIO ANNO 2022**

IL DIRETTORE

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 11.03.2019, avente per oggetto *“Proroga incarico di Direttore della Residenza Socio – Sanitaria ‘Pio Istituto Campana’ – A.P.S.P. alla d.ssa E.Stefanini dipendente a tempo indeterminato”* ;

Osservato che:

- la costituzione del Fondo risorse decentrate costituisce competenza gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell’Ente;

Dato atto

che l’art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 disciplinava le modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate, che vengono - per quanto qui interessa – come di seguito sinteticamente riportate:

- 1) a decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all’anno 2017. Tali risorse confluiscono nell’unico importo consolidato;
- 2) l’importo di cui sopra viene, inoltre, stabilmente incrementato:
 - di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
 - dell’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;

Visto l’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, e s.m.i., a tenore del quale *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può*

superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato... ”;

Rilevato che in data 16 novembre u.s. è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL 2019/2021 per il comparto Funzioni Locali, il quale, all'art. 79, disciplina le nuove modalità di costituzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate, costituita annualmente dalle seguenti risorse:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettera a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

Rilevato che occorre procedere alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2022, e che detta costituzione deve avvenire in ottemperanza e nel rispetto delle modalità stabilite dal suddetto art. 79 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Dato atto che il personale in servizio alla data del 31/12/2018 era costituito da n. 6 unità e, pertanto, l'incremento previsto dal suddetto art. 79, comma 1, lett. b), ammonta a complessivi Euro 507,00;

Dato atto altresì che il differenziale tra gli incrementi degli stipendi tabellari riconosciuti alle Posizioni Economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, in linea con quanto previsto dall'art. 79, comma 1, lett. d) del CCNL 16 novembre 2022, ammonta a complessivi Euro 412,10;

Dato atto infine che, fra le risorse decentrate variabili anno 2022, in linea con quanto stabilito dall'art. 79, comma 5, ultimo periodo, del CCNL 16 novembre 2022, può essere inserito il summenzionato incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett. b), relativo all'anno 2021, in quanto decorrente retroattivamente dal 01.01.2021;

Richiamati nell'ordine:

- la deliberazione della Corte dei Conti-Sezione delle Autonomie n. 19 del 9 ottobre 2018;
- l'art. 79, commi 1, 5 e 6, del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, le risorse del salario accessorio ad ogni titolo impegnate non possono superare l'equivalente importo dell'anno 2016, fatta eccezione per i maggiori importi risultanti:

- dall'applicazione del meccanismo contemplato dall'art. 67, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 21.05.2018, riguardante il differenziale delle progressioni economiche orizzontali riconosciute al personale dipendente, in ragione di quanto previsto espressamente dalla dichiarazione congiunta n. 5 dello stesso C.C.N.L. 21.05.2018;
- dall'incremento di Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015, in relazione a quanto stabilito dall'art. 67, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 21.05.2018;
- dall'applicazione del meccanismo contemplato dall'art. 79, comma 1, lett. d), del C.C.N.L. 16.11.2022, riguardante il differenziale tra gli incrementi degli stipendi tabellari riconosciuti alle Posizioni Economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- dall'incremento di Euro 84,50 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2018, in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 1, lett. b), del C.C.N.L. 16.11.2022, con specifico riferimento sia all'importo di pertinenza del corrente anno 2022, quanto alla quota – avente natura variabile e *una tantum* - di competenza dell'anno 2021, a tenore del combinato delle disposizioni di cui all'art. 79, commi 1, 5 e 6 dello stesso C.C.N.L. 16.11.2022;

Dato atto che le somme stanziare a titolo di Fondo risorse decentrate per l'anno 2016 sono risultate pari a complessivi Euro 35.353,66, integralmente di parte stabile;

Dato atto che l'importo globale delle risorse destinate al salario accessorio nell'anno 2016 è risultato pari ad Euro 51.492,93, di cui Euro 35.353,66 a titolo di Fondo risorse decentrate ed Euro 16.139,27 legati alla retribuzione di posizione e risultato di pertinenza del personale dipendente titolare di posizione organizzativa;

Dato atto altresì che l'importo globale del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21.05.2018 (richiamato dall'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022), comprensivo pertanto del Fondo risorse decentrate anno 2016 e delle somme in deroga a quest'ultimo tetto massimo di spesa di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del C.C.N.L. 21.05.2018, ammonta a Euro 38.706,86;

Considerato che:

- il Fondo risorse decentrate 2022, costituito come dettagliato nel prospetto allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ammonta, per la parte stabile, a complessivi €. 39.625,96;
- le risorse variabili da computare nel Fondo ai sensi del combinato delle disposizioni di cui all'art.79, commi 1 e 5 (ultimo periodo), del CCNL 16 novembre 2022, ammontano a €. 507,00;
- pertanto, l'importo complessivo del Fondo risorse decentrate anno 2022 ammonta a €. 40.132,96;

Rilevato che l'importo del Fondo Risorse decentrate 2022 soggetto al limite 2016 – e quindi al netto dei differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018 (€. 2.771,20) e dei differenziali PEO sul personale in essere al 16/11/2022 (€. 412,10), nonché dell'importo unitario di Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 (per un ammontare globale di Euro 582,00) e dell'importo unitario di Euro 84,50 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2018, con decorrenza 01/01/2021 (per un ammontare globale di Euro 1.014,00) - è pari a complessivi Euro 35.353,66;

Considerato altresì che le somme globalmente stanziare per il salario accessorio nell'anno 2022 soggette alle limitazioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., risultano pari ad Euro 51.492,93, di cui Euro 35.353,66 a titolo di Fondo risorse decentrate ed Euro 16.139,27 legati alla retribuzione di posizione e risultato di spettanza del personale dipendente titolare di posizione organizzativa;

Ravvisata l'esigenza di procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

DETERMINA

1) Di costituire per l'anno 2022 il Fondo risorse decentrate di cui all'art.79 del nuovo CCNL 2019/2021 comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, come da allegato prospetto, unito alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, per un ammontare complessivo pari ad Euro 40.132,96 (**Allegato 1**);

2) Di dare atto che - ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, e s.m.i. - l'ammontare complessivo delle risorse destinate per il 2022 al trattamento economico accessorio del personale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatta eccezione per gli importi rivenienti:

- dall'applicazione del meccanismo contemplato dall'art. 67, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 21.05.2018, riguardante il differenziale delle progressioni economiche orizzontali riconosciute al personale dipendente, in ragione di quanto previsto espressamente dalla dichiarazione congiunta n. 5 dello stesso C.C.N.L. 21.05.2018, al quale corrisponde uno stanziamento incrementale pari ad Euro 2.771,20;
- dall'incremento di Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015, in relazione a quanto stabilito dall'art. 67, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 21.05.2018, che comporta lo stanziamento di risorse decentrate stabili aggiuntive in misura pari ad Euro 582,00;
- dall'applicazione del meccanismo contemplato dall'art. 79, comma 1, lett. d), del C.C.N.L. 16.11.2022, riguardante il differenziale tra gli incrementi degli stipendi tabellari riconosciuti alle Posizioni Economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, al quale corrisponde un incremento delle risorse decentrate stabili pari ad Euro 412,10;
- dall'incremento di Euro 84,50 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2018, in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 1, lett. b), del C.C.N.L. 16.11.2022, per un ammontare unitario quantificabile in ragione annua in Euro 507,00, con specifico riferimento sia all'importo di pertinenza del corrente anno 2022, quanto alla quota – avente natura variabile e *una tantum* - di competenza dell'anno 2021, a tenore del combinato delle disposizioni di cui all'art. 79, commi 1, 5 e 6 dello stesso C.C.N.L. 16.11.2022;

3) Di dare atto e far rilevare altresì che, ai sensi del precitato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., ed in relazione a quanto stabilito dalla Corte dei Conti-Sezione delle Autonomie con proprie deliberazioni n. 6 del 10 aprile 2018 e n. 19 del 9 ottobre 2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate per il 2022 al trattamento economico accessorio del personale – inclusivo della retribuzione di posizione e di risultato (per

complessivi Euro 16.139,27) riconosciute al personale titolare dal 1[^] gennaio al 31 dicembre 2022 di Posizione Organizzativa, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

4) Di attestare che per l'anno 2022 il finanziamento del Fondo risorse decentrate, nonché della suindicata retribuzione di posizione e di risultato, trova copertura nel budget finanziario di spesa assegnato al Direttore per il corrente anno 2022, con deliberazione del C.d.A. n. 24 del 9.12.2021;

5) Di trasmettere il presente provvedimento di determinazione – corredato dei corrispondenti allegati - al Revisore del Conti, alle OO.SS. ed alla RSU.

6) Di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

IL DIRETTORE
E. Stefanini

Copia conforme all'originale .

Il Direttore
E.Stefanini



Firmato digitalmente
da:
EUGENIA STEFANINI
20/12/2022 12:57

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 79, comma 1, lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lett. a), b), c), d), e), f), g) CCNL 21.05.2018	38.706,86
Art. 79, comma 1, lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dipendente In servizio al 31/12/2018 - <u>Dal 2022</u>	507,00
Art. 79, comma 1, lett. d)	Differenziali PEO sul personale in essere al 16/11/2022	412,10
	TOTALE RISORSE STABILI	39.625,96
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 79, comma 5	Incremento € 84,50 per ogni dipendente In servizio al 31/12/2018 - <u>Anno 2021</u>	507,00
Art. 79, comma 3	Eventuale incremento 0,22% monte salari 2018	0,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	507,00

TOTALE	40.132,96
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	35.353,66
LIMITE FONDO 2016	35.353,66
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
TOTALE FONDO 2022	40.132,96

Retribuzione posizione e risultato anno 2022 €. 12.911,42 + €. 3.227,85 = €. 16.139,27

limite 2016	51.492,93
Risorse sogg limite	35.353,66
totale po+ risulta	16.139,27
Risorse soggette a limite	51.492,93

Allegato "1"

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Allegato “B” alla deliberazione C.d’A. n. 38 del 21 dicembre 2022

A completamento dell’ istruttoria concernente la seguente proposta di deliberazione:

Oggetto : Approvazione Fondo Risorse Decentrate Anno 2022

La sottoscritta Stefanini Eugenia, Direttore, interessata in qualità di proponente all’ adozione del provvedimento in oggetto, rende i seguenti pareri ed attestazioni:

X rende sulla proposta il seguente parere di regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Seravezza, lì 21 dicembre 2022

Firma
F.to E. Stefanini

rende sulla proposta il seguente parere di regolarità contabile:

Seravezza, lì

Firma

X rende sulla proposta il seguente parere di legittimità: FAVOREVOLE

Seravezza, lì 21 dicembre 2022

.Firma
F.to E. Stefanini

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

....OMISSIS...

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 38 del 21 dicembre 2022

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

I Consiglieri
F.to Dal Torrione Pier Carlo
F.to Polidori Luca

Il Presidente
F.to Venturini Renzo

Il Direttore
F.to Stefanini Eugenia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Stefanini Eugenia , Direttore , certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata integralmente sul sito internet istituzionale dell’Azienda www.piocampana.it sezione “Albo on line” il _____ e che vi è rimasta per gg. 15 consecutivi, e nessun reclamo è stato presentato a questo ufficio contro la medesima.

Seravezza, lì _____

Il Direttore

Copia conforme all’originale

Il Direttore
Eugenia Stefanini