

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Estratto dal verbale della seduta del 30 marzo 2023

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 17 del 30 marzo 2023

.....

Oggetto: **Art. 11 e seguenti del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022.**

Approvazione catalogo dei Profili Professionali del personale dipendente del Pio Istituto Campana.

=====

L' anno **duemilaventitré** e questo dì **trenta** del mese di **marzo** alle ore 21:00 in Seravezza, presso la sede dell' Ente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione , previa trasmissione degli inviti scritti, ai sensi dell' art. 9 dello Statuto dell' Azienda, nelle persone dei Consiglieri :

– SPINA Salvatore Daniele	Presidente	- P
– ANTONUCCI Luca	Vice Presidente	- P
– PICCOLI BECHINI Francesca	Consigliere	- A
– TESSA Enrico	Consigliere	- P
– Don Luca VOLPI	Consigliere	- A

Risultano presenti n. 3 componenti del Consiglio di Amministrazione.

Risultano assenti giustificati n.2 componenti del Consiglio di Amministrazione regolarmente convocati.

Presiede la seduta il dott. Salvatore Daniele Spina Presidente dell' Ente.

Assiste la sottoscritta Sig.ra Stefanini Eugenia, Direttore, incaricata della redazione del verbale.

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

.....OMISSIS.....

Il Consiglio di Amministrazione

PREMESSO che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente del comparto Funzioni locali, relativo al triennio 2019-2021;

RILEVATO che l'art. 11 e seguenti del suddetto C.C.N.L. 16 novembre 2022 introducono il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni locali, ripartendo lo stesso personale nelle seguenti 4 Aree:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO che a tenore dell'art. 12 del C.C.N.L. 16 novembre 2022, gli Enti del comparto – in relazione al proprio modello organizzativo – sono chiamati a identificare i profili professionali e a collocarli nelle corrispondenti Aree, nel rispetto delle declaratorie di cui all'Allegato A del richiamato C.C.N.L. 16 novembre 2022;

DATO ATTO che in relazione a quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del suddetto C.C.N.L. 16 novembre 2022, il Pio Istituto Campana ha provveduto a fornire adeguata informazione in merito a quanto sopra alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali del comparto, e che al riguardo – entro 5 giorni lavorativi - non è pervenuta a questo Ente la richiesta di attivazione di alcun confronto;

VISTO l'unito Catalogo dei profili professionali, redatto a norma delle surrichiamate disposizioni di cui all'art. 12 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 e allegato sub “A” alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di dover provvedere all'approvazione di detto Catalogo, così da poter procedere successivamente – entro il termine fissato dall'art. 13, comma 2, del C.C.N.L. 16 novembre 2022 – con le operazioni di inquadramento del personale dipendente del comparto Funzioni Locali nel nuovo sistema di classificazione, avuto riguardo al precitato Catalogo dei profili professionali e alla Tabella B di Trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione, allegata al richiamato C.C.N.L. 16 novembre 2022;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del richiamato CCNL Funzioni Locali, l'incarico di Posizione Organizzativa già conferito al Direttore dell'Azienda prosegue sino alla sua naturale scadenza e che la disciplina di riferimento è quella prevista dal nuovo contratto per gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampana.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

VISTI i pareri di regolarità tecnica e di legittimità espressi dal Direttore dell’Azienda, che si allegano alla presente deliberazione sub “B” a formarne parte integrante e sostanziale;

RAVVISATA l’esigenza di procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

Con voti favorevoli n. 3 espressi per appello nominale dai n.3 presenti e n.3 votanti

D E L I B E R A

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende integralmente richiamata;
2. di prendere atto del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 e dell’inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data;
3. di approvare il Catalogo dei profili professionali del personale dipendente del Pio Istituto Campana di cui al comparto Funzioni locali, allegato sub “A” alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, redatto a norma delle disposizioni di cui all’art. 12 del C.C.N.L. 16 novembre 2022;
4. di dare atto che sarà compito del Direttore dell’Azienda procedere - sulla base del suddetto Catalogo e dei contenuti della Tabella B di Trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione, allegata al più volte menzionato C.C.N.L. 16 novembre 2022 – alla riclassificazione del personale dell’Ente del comparto Funzioni locali, avuto riguardo al nuovo sistema di classificazione di cui all’art. 11 e seguenti dello stesso C.C.N.L. 16 novembre 2022;
5. di dare atto che, ai sensi dell’art. 13, comma 3, del richiamato CCNL Funzioni Locali, l’incarico di Posizione Organizzativa già conferito al Direttore dell’Azienda prosegue sino alla sua naturale scadenza e che la disciplina di riferimento è quella prevista dal nuovo contratto per gli incarichi di Elevata Qualificazione.

Di seguito

Il Presidente pro-tempore, stante l’urgenza del presente atto, correlata all’esigenza di procedere entro il 1^ aprile con le operazioni di riclassificazione sopra descritte, propone di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione

Il Consiglio di Amministrazione

Con voti favorevoli n.3 espressi per appello nominale dai n.3 presenti e n.3 votanti

approva

la eseguibilità immediata della presente deliberazione.

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)

Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –

E mail: info@piocampana.it

C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464

RESIDENZA SOCIO - SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA”

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza (LU)

CCNL FUZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022

Catalogo dei profili professionali

<i>Sistema di classificazione fino al 31.03.2023</i>	<i>Sistema di classificazione dal 01.04.2023</i>	<i>Declaratoria All. "A" CCNL 16.11.2022</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Mansioni ascritte</i>	<i>Competenze richieste</i>	<i>Requisito di accesso</i>
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI	Appartengono a quest'area i lavoratori che svolgono attività di supporto ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamente fungibili. <i>Specifiche professionali:</i> • conoscenze generali di base per svolgere compiti semplici; • capacità pratiche necessarie a risolvere problemi utilizzando metodi, strumenti, materiali e informazioni; • responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri	Non presente	-----	-----	-----

		comportamenti alle circostanze che si presentano. Requisiti di base per l'accesso: • assolvimento dell'obbligo scolastico. <i>Esemplificazione dei profili:</i> Lavoratore che provvede ad attività prevalentemente esecutive e tecnico-manutentive, operante in servizi ausiliari di supporto e/o di sorveglianza				
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali. <i>Specifiche professionali:</i> • conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;	Collaboratore tecnico professionale (autista mezzi pesanti e/o scuolabus, muratore, idraulico, meccanico falegname, servizi esterni, operatore socio sanitario)	Rientrano in questa fattispecie figure in possesso di requisiti tecnico professionali finalizzati allo svolgimento di mansioni riconducibili, generalmente, ai servizi esterni, anche di tipologia specifica come, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, muratori, autisti mezzi pesanti e/o scuolabus,	Le competenze sono quelle legate alla specifica mansione richiesta	Requisito di cui alla declaratoria dell'area di appartenenza

		- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale; - responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano. <i>Requisiti di base per l'accesso:</i> - assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale. <i>Esemplificazione dei profili:</i> Collaboratore amministrativo, tecnico manutentivo, conduttore di macchine operatrici complesse, operatore socio assistenziale, operatore socio sanitario, collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza.		falegnami, meccanici, idraulici. In sede di accesso, a seconda della specificità richiesta l'appellativo "Collaboratore tecnico professionale" sarà integrato da una delle diciture di cui al profilo professionale.		
			<i>Collaboratore Amministrativo</i> <i>(Tecnico, Amministrativo, Amministrativo-contabile, collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza)</i>	Rientrano in questa fattispecie figure in grado di svolgere compiti legati a profili di tipo amministrativo nei vari settori dell'Ente, nell'ambito delle declaratorie All. "A" al CCNL 16.11.2022. In sede di accesso, a seconda del Settore di	Le competenze sono quelle legate ad una conoscenza in linea con le declaratorie contrattuali dei Settori dell'Ente dove la figura andrà a collocarsi	Requisito di cui alla declaratoria dell'area di appartenenza

				collocamento l'appellativo "Collaboratore amministrativo" sarà integrato da una delle diciture di cui al profilo professionale.		
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi, che svolgono fasi di processo e/o	<i>Istruttore</i> <i>(Amministrativo</i> <i>Contabile,</i> <i>Amministrativo</i> <i>Tecnico,</i> <i>Amministrativo,</i>	Rientrano in questa fattispecie figure in grado di svolgere compiti legati a profili di tipo amministrativo nei	Le competenze sono quelle legate ad una conoscenza in linea con le declaratorie contrattuali dei	Requisito di cui alla declaratoria dell'area di appartenenza

		processi nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro. <i>Specifiche professionali:</i> • conoscenze teoriche esaurienti; • capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro; • responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi. <i>Requisiti di base per l'accesso:</i> • scuola secondaria di secondo grado. <i>Esemplificazione dei profili:</i> Agente di polizia locale, geometra, ragioniere, istruttore amministrativo-contabile,	<i>Informatico, Polizia locale, Settore informazione nei rapporti con i media, esperto in fundraising, plurisettoriale)</i>	vari settori dell'Ente, nell'ambito delle declaratorie All. "A" al CCNL 16.11.2022. In sede di accesso, a seconda del settore di collocamento l'appellativo "Istruttore" sarà integrato da una delle diciture di cui al profilo professionale. Di specifica prerogativa dell'Ente si segnalano le figure di esperto in <i>fundraising</i>, professionalità legata alla ricerca e gestione dei finanziamenti e di Istruttore Amministrativo plurisettoriale, figura multidisciplinare	Settori dell'Ente dove la figura andrà a collocarsi	
--	--	---	--	---	--	--

		istruttore tecnico, istruttore informatico, istruttore del settore informazione per rapporti con i media. <u>Profili per personale che alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione, sia inquadrato nell'Area degli Istruttori, per effetto della trasposizione di cui alla Tabella B dalla ex categoria C:</u> • Personale educativo e scolastico che alla data di entrata in vigore del presente sistema di classificazione, sia inquadrato nell'Area degli Istruttori per effetto della trasposizione di cui alla Tabella B dalla ex categoria C. • Personale infermieristico e della riabilitazione, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (secondo le definizioni dei Decreti del Ministero della Sanità) educatori professionali socio pedagogici ed educatori professionali socio sanitari. Ai suddetti profili ad esaurimento si applica quanto		con competenze sia amministrative che amministrativo contabili.		
--	--	---	--	--	--	--

		previsto dall'art. 13, comma 5.				
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che, nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione / facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative. Appartengono altresì a quest'area i lavoratori che svolgono attività negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza, della cura diretta all'utenza. <i>Specifiche professionali:</i>	<i>Istruttore Direttivo</i> <i>(Amministrativo, Amministrativo contabile, Amministrativo Tecnico, farmacista, psicologo, ingegnere, architetto, geologo, avvocato, coordinatore pedagogico, specialista in attività culturali, orientatori politiche attive del lavoro, specialista dell'area della vigilanza, specialista informatico, specialista in materie giuridiche, specialista della transizione digitale, specialista della transizione ecologica,</i>	Rientrano in tale fattispecie le figure dotate di elevata capacità organizzativa e gestionale delle competenze amministrative legate ai veri settori dell'Ente. nell'ambito delle declaratorie All. "A" al CCNL 16.11.2022. In sede di accesso, a seconda del settore di collocamento l'appellativo "Istruttore Direttivo" sarà integrato da una delle diciture di cui al profilo professionale.	Le competenze sono quelle legate ad una conoscenza in linea con le declaratorie contrattuali dei Settori dell'Ente dove la figura andrà a collocarsi	Requisito di cui alla declaratoria dell'area di appartenenza

		• conoscenze altamente specialistiche; • competenze gestionali e socio-relazionali adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità; • capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo; • responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità	<i>specialista nei rapporti con i media (settore informazione) e specialista della comunicazione istituzionale (settore comunicazione), specialista in attività socio assistenziali, assistente sociale, personale infermieristico e della riabilitazione, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (secondo le definizioni dei Decreti del Ministero della Sanità), educatore, docente, insegnante, educatori professionali socio-pedagogici</i>			
--	--	---	---	--	--	--

		amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni. <i>Requisiti di base per l'accesso:</i> - laurea (triennale o magistrale), eventualmente accompagnata da iscrizione ad albi professionali <i>Esemplificazione dei profili:</i> farmacista, psicologo, ingegnere, architetto, geologo, avvocato, coordinatore pedagogico, specialista in attività culturali, orientatori politiche attive del lavoro specialista dell'area della vigilanza, specialista informatico, specialista in attività amministrative e contabili, specialista in materie giuridiche, specialista della transizione digitale, specialista della transizione ecologica, specialista nei rapporti con i media (settore informazione) e specialista della comunicazione istituzionale (settore	<i>ed educatori professionali socio-sanitari, ispettore fitosanitario)</i>			
--	--	---	---	--	--	--

		comunicazione), specialista in attività socio assistenziali, assistente sociale, personale infermieristico e della riabilitazione, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (secondo le definizioni dei Decreti del Ministero della Sanità), educatore, docente, insegnante, educatori professionali socio-pedagogici ed educatori professionali socio-sanitari, ispettore fitosanitario.				
--	--	---	--	--	--	--

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

Allegato “B ” alla deliberazione C.d.A. n.17 del 30 marzo 2023 .

A completamento dell’ istruttoria concernente la seguente proposta di deliberazione:

Oggetto: Art. 11 e seguenti del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022.

Approvazione catalogo dei Profili Professionali del personale dipendente del Pio Istituto Campana.

La sottoscritta Stefanini Eugenia, Direttore, interessata in qualità di proponente all’ adozione del provvedimento in oggetto, rende i seguenti pareri ed attestazioni:

X rende sulla proposta il seguente parere di regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Seravezza, 30.03.2023

Firma
F.to E. Stefanini

☐ rende sulla proposta il seguente parere di regolarità contabile:

Firma

X rende sulla proposta il seguente parere di legittimità: FAVOREVOLE

Seravezza, 30.03.2023

Firma
F.to E. Stefanini

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA “
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Seravezza
Provincia di Lucca

.....OMISSIS.....

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 17 del 30.03.2023

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

I Consiglieri

Il Presidente

Il Direttore

F.to Luca Antonucci

F.to Salvatore Daniele Spina

F.to Stefanini Eugenia

F.to Enrico Tessa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Stefanini Eugenia , Direttore , certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata integralmente sul sito internet istituzionale dell’Azienda www.piocampana.it sezione “Albo on line” il _____ e che vi è rimasta per gg. 15 consecutivi, e nessun reclamo è stato presentato a questo ufficio contro la medesima.
Seravezza, lì _____

Il Direttore

☒ Copia conforme all’originale

Il Direttore
E. Stefanini

Via F.Donati, 100/116 – 55047 SERAVEZZA (Lucca)
Tel. 0584 756146 / 0584 756123 – Fax 0584 756402 –
E mail: info@piocampana.it
C.F. 82001750460 – P.IVA 01346420464